

РАСШИРЯ ВОЗМОЖНОСТИ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2017



атомэнергомаш
ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»
ЗА 2017 ГОД

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ
И БИЗНЕС-
НАПРАВЛЕНИЯ
КАК ОСНОВА
ДОЛГОСРОЧНОГО
РАЗВИТИЯ

 Стандартные элементы GRI

 Сноски на данные расширенной версии к соответствующим материалам Отчета



 Сноски на интерактивные данные к соответствующим материалам

ОГЛАВЛЕНИЕ

КРАТКО О КОМПАНИИ	4
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2017 ГОДА	5
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА	6
ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	8
01. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ	12
01.1. Бизнес-модель Компании.....	13
01.2. Стратегическое видение и положение Компании на рынке	22
01.3. Развитие целевых бизнес-направлений	24
01.4. Устойчивое развитие Компании.....	30
02. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	32
02.1. Система корпоративного управления	32
02.2. Соблюдение законодательства.....	41
02.3. Этика и антикоррупционные практики.....	44
02.4. Внутренний контроль и аудит	45
02.5. Управление рисками	45
03. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	49
03.1. Экономическая результативность и финансовое состояние	50
03.2. Коммерческая деятельность.....	56
03.3. Инвестиционная деятельность	57
04. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	58
04.1. Результаты производственной деятельности	59
04.2. Качество и промышленная безопасность	59
04.3. Оптимизация производственных процессов	62
04.4. Закупочная деятельность.....	64
05. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	65
05.1. Научная деятельность	65
05.2. Инновационное развитие	68

ОГЛАВЛЕНИЕ

06. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	69
06.1. Экологический менеджмент	69
06.2. Выбросы и отходы.....	72
07. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	77
07.1. Кадровый состав.....	78
07.2. Условия и организация труда.....	80
07.3. Здоровье и безопасность на рабочем месте.....	81
07.4. Управление эффективностью деятельности персонала	84
07.5. Воспроизводство кадров.....	85
08. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	88
08.1. Социальная политика и благотворительность	89
08.2. Внешние коммуникации и корпоративный брендинг	91
08.3. Внутрикorporативные коммуникации	93
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	94
Приложение 1. Глоссарий	94
Приложение 2. Информация об Отчете	96
Приложение 3. Указатель содержания GRI Standards	99
Приложение 4. Комбинированная бухгалтерская отчетность.....	102
Приложение 5. Заключение о нефинансовом заверении.....	106
Приложение 6. Заключение об общественном заверении.....	110
Приложение 7. Учет мнений заинтересованных сторон	111
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	114

КРАТКО О КОМПАНИИ

GRI 102-1, 102-5

АО «Атомэнергомаш» (Компания, Общество) — Машиностроительный дивизион Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (Дивизион) — один из крупнейших энергомашиностроительных холдингов России, предлагающий полный спектр решений в области проектирования, производства и поставки оборудования для атомной и тепловой энергетики, газовой и нефтехимической промышленности, судостроения, рынка специальных сталей и малой гидрогенерации.

Компания полностью контролирует всю производственную цепочку ключевого оборудования для ядерного острова и машинного зала — от НИОКР, выпуска рабочей документации и разработки технологических процессов до производства оборудования.

Дивизион объединяет крупнейшие энергомашиностроительные предприятия, включая производственные, научно-исследовательские и инжиниринговые организации на территории России, стран Европы и СНГ. Уникальные производственные и технологические компетенции предприятий Дивизиона позволяют предлагать заказчику оборудование в соответствии с самыми высокими требованиями.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2017 ГОДА

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2017 ГОДА

GRI 102-7

Экономическая результативность

68,6 млрд
руб.

Комбинированная
выручка Дивизиона

9,8 млрд
руб.

EBITDA
Дивизиона

45 %

Доля выручки
от новых бизнесов

Производственная результативность

Отгрузка продукции на

11 АЭС
в мире

Повышение эффективности

587,7 млн
руб.

Эффект
от внедрения ПСР**

9,3 %

Рост производительности
труда

Научная деятельность

181

Научная работа
опубликована

80

Результатов
интеллектуальной
деятельности
получено

Коммерческая деятельность

454,7 млрд
руб.

Портфель заказов

52 %

Доля новых продуктов
в портфеле заказов

176,5 млрд
руб.

Сумма заключенных
договоров

29,5 %

Доля в российской
ЭМС-отрасли*

Устойчивое развитие

155,7 млн
руб.

Затраты на охрану
окружающей среды

6 %

Снижение общей
массы отходов

65,2 млн
руб.

Расходы
на благотворительность
и поддержку ветеранов

Развитие кадрового потенциала

31 %

Доля специалистов
до 35 лет

37 %

Доля сотрудников,
проработавших
в Компании
более десяти лет

79 %

Уровень
вовлеченности

* ЭМС — энергомашиностроение.

** ПСР — Производственная система «Росатом».

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА



АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

- В промышленную эксплуатацию введен инновационный энергоблок №1 Нововоронежской АЭС-2 с ключевым оборудованием предприятий Дивизиона — первый в мире энергоблок поколения 3+.
- Подписаны договоры на комплектную поставку оборудования ядерного острова и вспомогательного оборудования машинного зала для АЭС «Руппур» (Бангладеш).
- Предприятиями АО «ЦКБМ» и АО «СвердНИИхиммаш» завершена поставка уникальных комплектов оборудования в рамках проекта «Прорыв», предназначенных для изготовления тепловыделяющих сборок на площадке опытно-демонстрационного энергетического комплекса АО «Сибирский химический комбинат».
- ПАО «ЗиО-Подольск» и филиалом АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» отгружены комплекты оборудования для энергоблока №2 Белорусской АЭС.
- Филиалом АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» изготовлено и отгружено оборудование для строящегося исследовательского реактора МБИР* в Димитровграде.
- АО «СНИИП» разработана мультиплатформа для анализа и диагностики любых измерений посредством «облачных» решений.

* МБИР — многоцелевой реактор на быстрых нейтронах.



ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА

- АО «Атомэнергомаш» стало комплектным поставщиком оборудования котельного и турбинного острова для заводов по термической переработке отходов в энергию.
- ПАО «ЗиО-Подольск» изготовлен и отгружен комплект оборудования котельного острова в рамках выполнения договора по комплектной поставке для ТЭС-1 АО «Архангельский ЦБК».



ГАЗНЕФТЕХИМИЯ

- Филиалом АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» изготовлены супергабаритные вакуумные колонны для Омского и Московского НПЗ.
- АО «Атомэнергомаш» подписано соглашение о стратегическом партнерстве и сотрудничестве с крупнейшим в стране изготовителем сжиженного природного газа.
- С производственной площадки АО «СвердНИИхиммаш» отгружен комплект выпарных аппаратов для комплекса глубокой переработки углеводородного сырья комбината ООО «Запсибнефтехим».
- АО «ОКБМ Африкантов» подписан договор на производство герметичных электронасосов для нефтегазовой компании ООО «СИБУР-Кстово».



СУДОСТРОЕНИЕ

- ПАО «ЗиО-Подольск» завершено изготовление и выполнена отгрузка двух реакторных установок РИТМ-200 для ледокола нового поколения «Сибирь».
- АО «ОКБМ Африкантов» поставлено оборудование реактора РИТМ-200 для ледокола «Сибирь».



МИНИ-ГЭС**

- Венгерская компания Ganz EEM подписала контракт с Blue World Power and Energy Services PTY LTD на поставку гидроэнергетического оборудования для гидроэлектростанции малой мощности на водопаде Мпомпо в провинции Мпумаланга (ЮАР).
- В 2017 году подписаны договоры на изготовление и поставку оборудования для Усть-Джегутинской и Барсучковской малых гидроэлектростанций на территории России.

** Мини-ГЭС — оборудование для малой гидрогенерации.



СПЕЦИАЛЬНЫЕ СТАЛИ

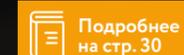
- На ПАО «Энергомашспецсталь» изготовлен слиток массой 415 тонн для производства обечайки корпуса реактора одной из строящихся атомных станций.
- АО «Атомэнергомаш» заключило соглашение о намерении с концерном DMG MORI о поставке чугуновых отливок.

Устойчивое развитие



Подробнее
на стр. 22

АО «Атомэнергомаш» признает, что следование концепции устойчивого развития является одним из важнейших факторов успешной деятельности в средне- и долгосрочной перспективе. Принципы устойчивого развития глубоко интегрированы в деятельность Компании и отражены в миссии АО «Атомэнергомаш», зафиксированной в корпоративной стратегии.



Подробнее
на стр. 30

Компания при инициации и реализации проектов ориентируется на повестку в области устойчивого развития, сформированную по результатам Конференции ООН, прошедшей в сентябре 2015 года. Вклад Дивизиона в достижение Целей устойчивого развития за 2017 год приведен в разделе «Устойчивое развитие Компании».

ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

GRI 102-14

Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Интегрированный годовой отчет АО «Атомэнергомаш» за 2017 год. В этом документе максимально широко представлены производственные, финансовые, социальные и экологические вопросы, связанные с деятельностью Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

В 2017 году Дивизион продолжил свое динамичное развитие, демонстрируя стабильный рост финансово-экономических и производственных показателей, что обеспечено усилиями менеджмента по внедрению Производственной системы «Росатом», сокращению сроков протекания процессов и применению лучших практик управления производством. За пять лет производительность труда в Компании выросла более чем в два раза, существенно сокращены сроки производства ключевого оборудования для атомной энергетики и смежных отраслей.

Хочу отметить продолжающийся рост портфеля заказов Компании на десятилетний период. За 2017 год его объем составил около 455 млрд руб., увеличившись по сравнению с 2016 годом на 35 млрд руб. А если посмотреть динамику за пять лет, то портфель заказов Компании вырос в 4,6 раза. При этом важно, что он обеспечен не только продукцией для атомной отрасли, но и для других секторов экономики, что полностью отвечает стратегии Госкорпорации «Росатом» на диверсификацию бизнеса.

Например, Компания участвует в локализации изготовления оборудования для заводов по производству сжиженного природного газа. Помимо этого, в прошлом году АО «Атомэнергомаш» стало комплектным поставщиком оборудования котельного и турбинного острова для заводов по термической переработке отходов в энергию, строительство которых идет в рамках проекта АО «РТ-Инвест»

«Энергия из отходов». Это важный проект, который не только открывает новую страницу в развитии «зеленых» технологий, но и формирует новый рынок для изготовителей соответствующего оборудования. Поэтому участие Дивизиона в строительстве первых заводов позволяет рассчитывать, что он займет на этом рынке устойчивые позиции.

В 2017 году заключены первые контракты на поставку пяти гидроагрегатов для двух проектов малых ГЭС. Производство и поставку турбин обеспечит венгерская дочерняя компания Общества Ganz EEM, которая таким образом сможет восстановить свои референции в гидроэнергетике.

Еще один из приоритетов развития АО «Атомэнергомаш» — ориентация на инновационную деятельность. Предприятия Дивизиона успешно разрабатывают современные технологические решения, являются ключевыми участниками отраслевых проектов по созданию новых типов оборудования, уже сегодня формируют образ атомной энергетики будущего.

Успехи Компании в первую очередь являются заслугой ее коллектива. От имени Госкорпорации «Росатом» я благодарю всех работников АО «Атомэнергомаш» и его предприятий за слаженную и эффективную работу, направленную на развитие Компании и атомной отрасли. Уверен, что все достигнутое будет новым мощным заделом для становления Общества в качестве одного из лидеров мирового энергомашиностроения!

Корогодин Владислав Игоревич,
Председатель Совета директоров АО «Атомэнергомаш»¹,
Директор по управлению жизненным циклом
ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»

¹ С 19.01.2018.



Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Представляю вам Годовой отчет за 2017 год
Машиностроительного дивизиона Государственной
корпорации «Росатом» — АО «Атомэнергомаш».

Предыдущий год был наполнен весомыми
достижениями, яркими событиями, позволив-
шими не только закрепить лидирующую роль
Компании на рынке атомного и энергетического
машиностроения, но и добиться существенных
успехов в других отраслях промышленности,
не связанных с энергетикой.

Комбинированная выручка Группы компаний
«Атомэнергомаш» по итогам года выросла
на 8 % и составила 68,6 млрд руб. Портфель за-
казов Общества на десятилетний период достиг
455 млрд руб. В частности, в отчетном году под-
писаны договоры на комплектную поставку обо-
рудования ядерного острова для АЭС «Руппур»
(Бангладеш) и вспомогательного оборудования
машинного зала этой станции. С учетом данных
контрактов в настоящее время Общество явля-
ется комплектным поставщиком оборудования
ядерной паропроизводящей установки для двух
энергоблоков Курской АЭС-2, второй очереди
АЭС «Куданкулам» (Индия), четырех блоков
АЭС «Аккую» (Турция) и одного энергоблока
АЭС «Ханхикиви-1» (Финляндия).

Также в партнерстве с компанией General
Electric осуществляется реализация контра-
ктов на комплектную поставку машинного
зала, включая оборудование турбоустанов-
ки, для АЭС «Аккую» и АЭС «Ханхикиви-1».
Кроме того, Общество в точном соответствии
с контрактными сроками продолжает изго-
товление комплектного вспомогательного
оборудования машзала для АЭС «Куданкулам»
и АЭС «Бушер» (Иран).

Системная работа развернута
в АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» по прохождению
всех необходимых процедур в рамках реализа-
ции новых проектов Госкорпорации «Росатом»
в атомной энергетике, разработке проектной
и конструкторской документации, получению
необходимых разрешений и лицензий, необхо-
димых для начала строительства энергоблоков
в течение 2018–2019 годов.

Одновременно мы продолжаем наращивать свое
присутствие в неатомных отраслях, совместно
с нашими партнерами реализуем сложные ком-
плексные проекты, обеспечивающие развитие



ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

энергетики, нефтепереработки, газовой промышленности
и других ключевых секторов российской экономики. В част-
ности, по технологии и проекту АО «СвердНИИхиммаш»
продолжается строительство солезавода в Калининград-
ской области и водоподготовительного комплекса на не-
фтехимическом комбинате ООО «Запсибнефтехим».

В 2017 году было подписано соглашение о стратегическом
партнерстве и сотрудничестве с крупнейшим в стране из-
готовителем сжиженного природного газа. Оно позволяет
принять участие в локализации производства сложного
технологического оборудования для получения СПГ.
Первые контракты по этому соглашению уже находятся
в стадии реализации.

Отчетный год был насыщен производственными событиями.
Прежде всего хочу отметить, что мы полностью освоили про-
изводство инновационных реакторных установок РИТМ-200
для ледоколов нового поколения. В 2016 году заказчику были
направлены реакторы для головного ледокола «Арктика»,
а в 2017 году — для первого серийного судна «Сибирь».
Это принципиально новые реакторы, которые полностью —
от проектирования до этапа отгрузки — изготавливаются
в контуре Дивизиона. В реализации проекта принимают
участие АО «ОКБМ Африкантов» как главный конструктор
и комплектный поставщик, ПАО «ЗиО-Подольск» как изгото-
витель корпусного оборудования, АО «НПО «ЦНИИТМАШ»,
обеспечивающее материаловедческую поддержку.

Сейчас в соответствии с графиком идут работы по изготовле-
нию оборудования для второго серийного ледокола «Урал».
При этом РИТМ-200 не самая последняя разработка кон-
структоров предприятия. В настоящее время проектируется
перспективная силовая установка РИТМ-400 для ледоколов
следующего поколения «Лидер». Данные ледоколы должны
будут обеспечить круглогодичную навигацию на трассе Сев-
морпути и пробивать льды толщиной свыше четырех метров.
Проектная тепловая мощность новых реакторов составит
315 МВт, что вдвое больше, чем у РИТМ-200. Кроме того,
на основе накопленного опыта специалистами предприятий
Общества и других дивизионов Госкорпорации «Росатом»
разрабатывается принципиально новый продукт — Оптима-
лизированный плавучий энергоблок, который будет оснащен
модернизированной реакторной установкой РИТМ-200М.

АО «ЦКБМ» изготовило и поставило уникальное обору-
дование участка сборки и герметизации твэлов для модуля
фабрикации-рефабрикации по проекту «Прорыв».

На филиалах АО «АЭМ-технологии» в Волгодонске и Петро-
заводске изготовлены три колонны для нефтеперерабатываю-
щих комплексов в Москве и Омске. Это уникальное оборудо-
вание, которое ранее не производилось в России. Важно, что
в ходе изготовления мы смогли наладить постоянное систем-

ное взаимодействие с заказчиком и лицензиаром аппаратов.
В тепловой энергетике завершено изготовление оборудова-
ния для ТЭС-1 АО «Архангельский ЦБК».

В отчетном году состоялся пуск трех энергоблоков:
№ 3 Тяньваньской АЭС (Китай), № 4 Ростовской АЭС,
№ 1 Ленинградской АЭС-2 с реакторными установками,
разработанными конструкторским бюро Холдинга —
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», для которых практически
все предприятия Общества изготавливали основное
и вспомогательное оборудование.

Отдельно хочу отметить системную деятельность по развитию
производственного персонала, которая проводится на пред-
приятиях Общества. В 2017 году абсолютным победителем
национального чемпионата профессионального мастерства
WorldSkills Hi-Tech 2017 в номинации «Сварочные техноло-
гии» стал работник Атоммаша Алексей Григорович. С учетом
прошлых достижений на предприятии теперь работают три
лучших сварщика страны, победители WorldSkills 2015, 2016
и 2017 годов. Там же, на Атоммаше, начал работу центр сварки,
где свое мастерство повышают специалисты предприятий
атомной и других отраслей. Аналогичные центры будут откры-
ты и на других предприятиях Дивизиона.

В 2018 году стратегическими приоритетами для нас остаются
своевременное выполнение всех контрактных обязательств,
повышение эффективности производства, в том числе
за счет системного внедрения Производственной системы
«Росатом», увеличение объема экспортных контрактов и рост
выручки по всем бизнес-направлениям.

В завершение выражаю искреннюю благодарность
заказчикам и партнерам за доверие и конструктивное со-
трудничество, а всему коллективу АО «Атомэнергомаш»
за успешную, эффективную работу и приверженность цен-
ностям Госкорпорации «Росатом». Уверен, что результаты
прошлого года станут прочной основой для дальнейшего
устойчивого развития Общества как глобальной компании,
предоставляющей своим партнерам максимально надежные
и эффективные решения.

Никипелов Андрей Владимирович,
Генеральный директор
АО «Атомэнергомаш»

01

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Публичная бизнес-модель АО «Атомэнергомаш» основывается на цепочке создания стоимости

176,5 млрд руб.

Сумма заключенных договоров в 2017 году

68,6 млрд руб.

Комбинированная выручка Дивизиона в 2017 году

01.1. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

Публичная бизнес-модель АО «Атомэнергомаш» основывается на цепочке создания стоимости — от используемых ресурсов до готовой продукции и ключевых каналов ее сбыта.

ПУБЛИЧНАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ДИВИЗИОНА АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

Миссия

Создавать и развивать глобально конкурентоспособные технологические решения для энергетики с целью поддержания высокого уровня комфортной жизни людей и достижения роста результатов бизнеса Компании

454,7 млрд руб.

Общая сумма портфеля заказов

52 %

Доля заказов в портфеле по новым продуктам

68,6 млрд руб.

Комбинированная выручка Дивизиона в 2017 году

Основная деятельность

Структура комбинированной выручки в отчетном году по операционным сегментам, млрд руб.

31,9

46,5 %



Атомная энергетика

Оборудование реакторного отделения и машинного зала, вспомогательное оборудование для АЭС

18,7

27,3 %



Судостроение/ТСКЭ^o

Различные виды оборудования для судостроения и ПАТЭС^{oo}

3,6

5,2 %



РАО/ОЯТ^{ooo}

Оборудование для хранения, транспортировки и переработки РАО/ОЯТ

2,8

4,1 %



Спецстали

Специальные литые стали и кованные изделия

2,6

3,8 %



Тепловая энергетика

Котельное и вспомогательное оборудование для тепловой энергетики

2,3

3,3 %

2,1

3,1 %

4,6

6,7 %

Создание стоимости для стейкхолдеров:



Природный капитал

Снижение массы отходов – 6 %
Снижение выбросов N₂O – 39 %



Социальный капитал

Выплаты в бюджеты (начислено) – 8,7 млрд руб.
Благотворительность – 46,3 млн руб.

Ресурсы



Кадровый состав

Человеческий капитал – порядка 17,7 тыс. квалифицированных сотрудников в Компании



Финансово-экономическое состояние

Финансово-экономический капитал – растущая выручка за счет повышения эффективности бизнеса



Инфраструктура

Производственный капитал – производственные мощности и современный парк оборудования



Технологии

Инновационный капитал – сбалансированный портфель развивающихся технологий

Создание стоимости для Компании:



Кадровый состав

Повышение эффективности персонала и развития кадрового потенциала

13,3 %

Рост средней заработной платы

9,3 %

Рост производительности труда в 2017 году



Финансово-экономическое состояние

Обеспечение экономической эффективности и устойчивости

291 млн руб.

Доход от реализации непрофильных активов

9,6 %

Рост выручки по новым бизнесам



Инфраструктура

Повышение эффективности и гибкости производственных мощностей Компании

587,7 млн руб.

Эффект от ПСР

2,4 млрд руб.

Объем осуществленных инвестиций



Технологии

Обеспечение конкурентоспособности продукции и технологическое лидерство

80

Получено патентов и свидетельств РИД

181

Опубликовано научных статей и работ



Газнефте-химия

Оборудование для переработки нефти и газа для НПЗ и морских платформ



Общая техника

Спецтехника и комплектующие для тяжелой техники



Прочие сегменты

^o ТСКЭ – транспортная, судовая, корабельная энергетика.

^{oo} ПАТЭС – плавучая атомная электростанция.

^{ooo} РАО/ОЯТ – радиоактивные отходы/отработавшее ядерное топливо.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЮ «АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА»

01 Научно-исследовательские разработки

- Фундаментальные и прикладные исследования
- Разработка новых материалов и технологических процессов
- Опытные образцы и испытания

» ЦНИИТМАШ
» СврдНИИхиммаш

02 Проектирование и инжиниринг

- Разработка реакторного оборудования для всех АЭС российского дизайна
- Реакторные установки для атомного ледокольного флота
- Перспективные исследования в области производства реакторных установок для атомных станций средней и малой мощности

» ГИДРОПРЕСС » ЗИОМАР
» ОКБМ » АЭМ-технологии
Африкантов

03 Металлургические заготовки и спецстали

- Производство металлургических заготовок для атомной, энергетической и других отраслей
- Создание новых конструкционных материалов
- Конструирование и изготовление нестандартного оборудования

» ЭМСС
» Петрозаводскмаш,
филиал АЭМ-технологии
» ЦНИИТМАШ

04 Производство оборудования

Подробнее
на стр. 24–25

- Производство оборудования ядерного и турбинного островов
- Производство вспомогательного оборудования АЭС
- Уникальные технологические и производственные решения

» ГИДРОПРЕСС
» ОКБМ Африкантов
» ЗИОМАР
» Атоммаш, филиал АЭМ-технологии

05 Комплектная поставка

- Оборудование ЯППУ*
- Оборудование машинного зала
- Корабельные и судовые реакторные установки

Комплектный поставщик:
» АЭМ

Субпоставщики:
» АЭМ-технологии (оборудование РУ, парогенератор, компенсатор давления, ГЦТ и др.)
» ЦКБМ (ГЦНА и др.)
» ЗиО-Подольск (трубопроводы)
» ГИДРОПРЕСС (СУЗ)

Комплектный поставщик:
» АЭМ, ААЭМ

Субпоставщики:
» Ganz EEM (конденсатные насосы)
» АРАКО (трубопроводная арматура)
» АТМ (поставщик ВТТ)
» ЗиО-Подольск (теплообменное оборудование)
» ЦКБМ (пусковые насосы, питательная вода)

Комплектный поставщик:
» ОКБМ

Субпоставщики:
» Вента
» АЭМ

06 Заказчики

- Поставка оборудования для строящихся и введенных в эксплуатацию энергоблоков
- Поставка оборудования для исследовательских реакторов
- Сопровождение и поддержка поставленного оборудования на всем жизненном цикле
- Поставка оборудования для атомного флота

» Группа компаний «АСЭ» (зарубежные АЭС)
» Концерн «Росэнергоатом» (российские АЭС)
» Атомфлот
» Русатом Сервис

» Зарубежные энергетические холдинги и корпорации
» Иностранные посредники и заказчики готовых решений для атомной энергетики

* ЯППУ – ядерная паропроизводящая установка.

Активы Компании

Город, страна	Наименование ОКУ*
Волгодонск, Россия	Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш»
Петрозаводск, Россия	Филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш»
	ООО «ЛЗ «ПЗМ»
Нижний Новгород, Россия	АО «ОКБМ Африкантов»
Нижняя Тура, Россия	ОАО «Вента»
Екатеринбург, Россия	АО «СвердНИИхиммаш»
Подольск, Россия	АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
	АО «РЭМКО»
	ПАО «ЗиО-Подольск»
	АО «ИК «ЗИОМАР»
Санкт-Петербург, Россия	АО «ЦКБМ»
	АО «АЭМ-технологии»
	ООО «ААЭМ»

* Организация контура управления.

Город, страна	Наименование ОКУ*
Москва, Россия	АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
	АО «ВНИИАМ»
	АО «АТМ»
	АО «СНИИП»
	АО «ОЗТМ и ТС»
	АО «ОКТБ ИС»
Дубна, Россия	АО «ИФТП»
Краматорск, Украина	ПАО «ЭМСС»**
Будапешт, Венгрия	Ganz EEM
Опава, Чехия	ARAKO spol. s.r.o.

** 50 % доли актива принадлежит АО «Атомэнергомаш».

ОСНОВНЫЕ РЫНКИ И ПРОЕКТЫ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ
ДИВИЗИОНА

GRI 102-6

Для обеспечения экономической устойчивости и расширения деятельности Дивизиона на ключевых рынках энергетики сформированы бизнес-направления, объединяющие предприятия по ключевым продуктовым сегментам



Предприятия Дивизиона:

GRI 102-2

Атомная энергетика

- 01. Курчатов, Россия
Курская АЭС
- 02. Макаровка, Россия
Курская АЭС-2
- 03. Балаково, Россия
Балаковская АЭС
- 04. Волгодонск, Россия
Ростовская АЭС
- 05. Сосновый Бор, Россия
Ленинградская АЭС,
Ленинградская АЭС-2
- 06. Новovorонеж, Россия
Новovorонежская АЭС,
Новovorонежская АЭС-2
- 07. Заречный,
Свердловская обл., Россия
Белоярская АЭС
- 08. Полярные Зори, Россия
Кольская АЭС
- 09. Десногорск, Россия
Смоленская АЭС
- 10. Удомля, Россия
Калининская АЭС
- 11. Мецамор, Армения
Армянская АЭС
- 12. Островец, Беларусь
Белорусская (Островецкая) АЭС
- 13. Куданкулам, Индия
АЭС «Куданкулам»
- 14. Тяньвань, Китай
Тяньваньская АЭС
- 15. Пюхяйоки, Финляндия
АЭС «Ханхикви-1»
- 16. Темелин, Чехия
АЭС «Темелин»
- 17. Пакш, Венгрия
АЭС «Пакш II»
- 18. Козлодуй, Болгария
АЭС «Козлодуй»
- 19. Белене, Болгария
АЭС «Белене»
- 20. Левице, Словакия
АЭС «Моховце»
- 21. Трнава, Словакия
АЭС «Богунце»
- 22. Бушер, Иран
АЭС «Бушер», АЭС «Бушер-2»
- 23. Эль-Дабаа, Египет
АЭС «Эль-Дабаа»
- 24. Гольнар, Турция
АЭС «Аккую»
- 25. Пабна, Бангладеш
АЭС «Руппур»

Тепловая энергетика

- 01. Верхний Тагил, Россия
Верхнетагильская ГРЭС
- 02. Светлый, Россия
Приморская ТЭС
- 03. Архангельск, Россия
Архангельская ТЭЦ
- 04. Ярославль, Россия
Ярославская ТЭЦ
- 05. Калининград, Россия
Прегольская ТЭС
- 06. Шарыпово, Россия
Березовская ГРЭС
- 07. Назарово, Россия
Назаровская ГРЭС
- 08. Новомосковск, Россия
Новомосковская ГРЭС
- 09. Рефтинский, Россия
Рефтинская ГРЭС
- 10. Излучинск, Россия
Нижневартовская ГРЭС
- 11. Санкт-Петербург, Россия
Центральная ТЭЦ
- 12. Аксу, Казахстан
ТЭС «Аксу»
- 13. Топар, Казахстан
Топарская ГРЭС
- 14. Тараз, Казахстан
Жамбылская ГРЭС

Газнефтехимия

- 01. Омск, Россия
Омский НПЗ
- 02. Москва, Россия
Московский НПЗ
- 03. Калининград, Россия
Варница, ООО
- 04. Тобольск, Россия
Западно-Сибирский комплекс
глубокой переработки
углеводородного сырья (УВС)



01.2. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ И ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Никипелов,
Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»:

«В целом наша стратегия — максимально задействовать все компетенции и возможности каждого предприятия Дивизиона. Поэтому мы активно расширяем присутствие на целевых неатомных рынках, системно работаем с лицензиарами для локализации производства оборудования, которое раньше не изготавливалось в стране, участвуем в программах импортозамещения».

АО «Атомэнергомаш» последовательно реализует выполнение стратегии развития Машиностроительного дивизиона до 2030 года, предполагающей трансформацию Дивизиона в высокотехнологичный диверсифицированный холдинг, конкурентоспособный на глобальном рынке и устойчивый в долгосрочной перспективе.

Современный рынок производства энергетического оборудования характеризуется длительным циклом, высокой капиталоемкостью и технологичностью. На мировой рынок энергетического машиностроения влияют тенденции развития глобальной электроэнергетики (повышение энергетической эффективности, реализация экологических программ и т.п.), а также динамика ввода новых генерирующих мощностей.

В 2017 году объем глобального рынка энергетического машиностроения составил порядка 65 ГВт (без учета газнефтехимии). Порядка 60 % мирового рынка энергетического машиностроения приходится на оборудование для ТЭС, около 25 % — для газнефтехимии, 15 % — для АЭС.

Российский рынок энергетического оборудования зависит от тенденций развития мирового рынка энергетического машиностроения, а также от темпов ввода генерирующих мощностей в РФ. По итогам 2017 года объем российского рынка энергооборудования составил порядка 3 900¹ МВт по введенным генерирующим мощностям. С учетом снижения темпов роста энергопотребления и прогнозируемого спроса средний годовой объем отечественного рынка энергомашиностроения ожидается в пределах 2 400–2 500 МВт по вводам² генерирующих мощностей. Основной тенденцией прогнозируется усиление конкуренции среди отечественных производителей и импортозамещение как энергетического оборудования, так и компонентов для производства данного оборудования.

По итогам 2017 года на АО «Атомэнергомаш» приходится 29,5 % произведенного основного энергетического оборудования в РФ³. Оборудование предприятий Дивизиона установлено более чем в 20 странах, обеспечивая работу 15 % АЭС в мире и 40 % тепловых электростанций в России, СНГ и странах Балтии.

Стратегические цели АО «Атомэнергомаш»

Стать комплексным поставщиком ключевого оборудования для АЭС (ядерный и турбинный острова)

Долгосрочные цели (горизонт — 2030 год)

Стать одним из основных игроков смежных неатомных рынков

Не менее 50 % выручки на смежных рынках

Стать одним из ключевых игроков глобального рынка энергомашиностроения

Не менее 30 % выручки от зарубежных операций

Повысить рентабельность (ЕБИТДА) и производительность

Не менее средних показателей по мировой энергомашиностроительной отрасли

¹ Министерство энергетики РФ.

² Схема и программа развития Единой энергетической системы России.

³ Экспертная оценка на основе данных Росстата, аналитических обзоров РБК и Института энергетических исследований РАН.

01.3. РАЗВИТИЕ ЦЕЛЕВЫХ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ

Поставки оборудования для новых блоков АЭС

В 2017 году по основному направлению деятельности АО «Атомэнергомаш» — атомной энергетике — были подписаны договоры на комплектную поставку оборудования ядерного острова и вспомогательного оборудования для АЭС «Руппур» (Бангладеш). Подписанные соглашения предусматривают изготовление и поставку корпусов реакторов, парогенераторов, главных циркуляционных насосов и других агрегатов, которые обеспечат надежную и бесперебойную работу атомной станции.

В рамках договора предприятия Машиностроительного дивизиона изготовят вспомогательное оборудование машинного зала для двух энергоблоков АЭС «Руппур». Производство оборудования машзала будет размещено на ПАО «ЗиО-Подольск», филиалах АО «АЭМ-технологии», АО «ЦКБМ», АО «АТМ» и других предприятиях Дивизиона. Объем поставки для атомной станции в Бангладеш включает подогреватели высокого давления, сепаратор-пароперегреватель, насосное оборудование,

комплект трубопроводной арматуры и комплект трубопроводов для технологических систем турбоагрегата. В настоящее время АО «Атомэнергомаш» также является комплектным поставщиком оборудования ядерной паропроизводящей установки для второй очереди АЭС «Куданкулам» (Индия), четырех энергоблоков АЭС «Аккую» (Турция), одного энергоблока АЭС «Ханхикиви-1» (Финляндия), первого и второго энергоблоков Белорусской АЭС.

Продолжается изготовление вспомогательного оборудования машзала для АЭС «Куданкулам» и АЭС «Бушер» (Иран). В партнерстве с General Electric (США) осуществляется реализация контрактов на комплектную поставку машинного зала, включая оборудование турбоустановки, для АЭС «Аккую» и АЭС «Ханхикиви-1».

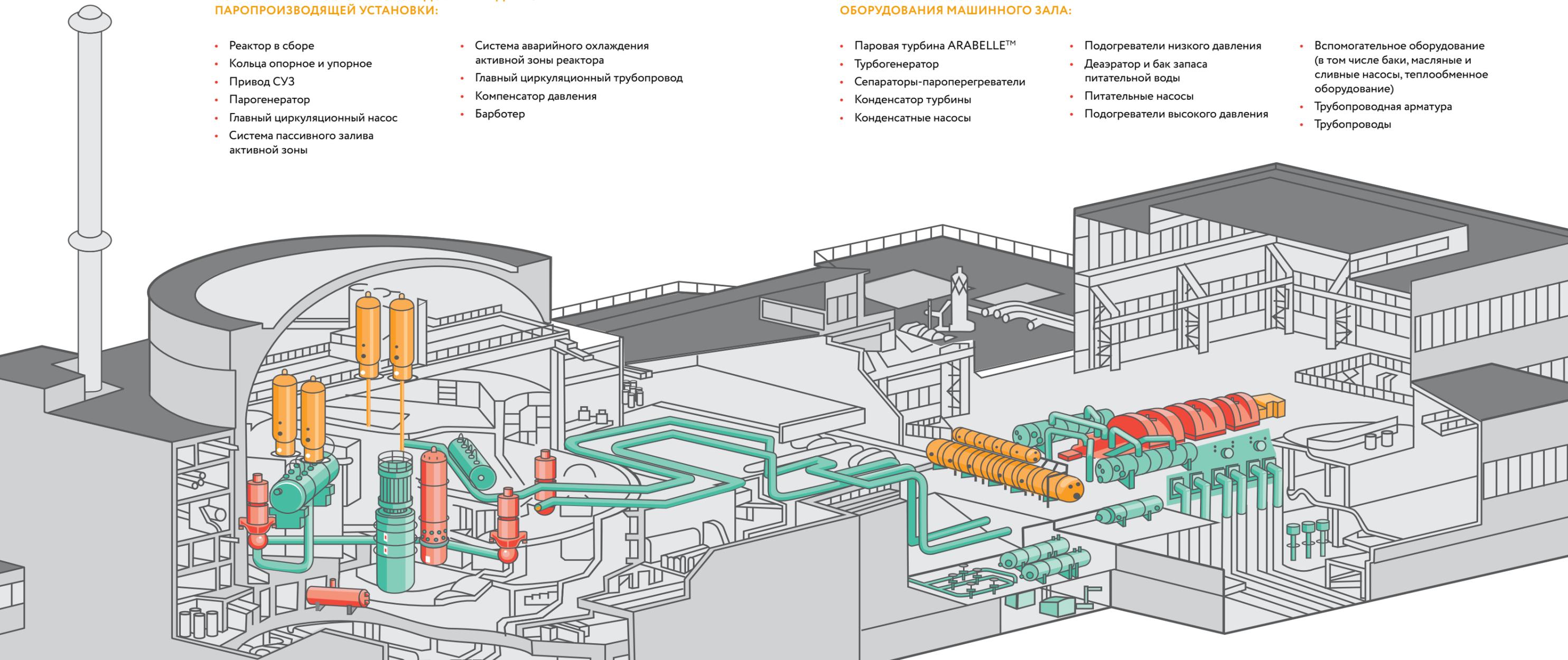
Оборудование для АЭС, поставляемое предприятиями Дивизиона

КОМПЛЕКТНАЯ ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ ЯДЕРНОЙ ПАРПРОИЗВОДЯЩЕЙ УСТАНОВКИ:

- Реактор в сборе
- Кольца опорное и упорное
- Привод СУЗ
- Парогенератор
- Главный циркуляционный насос
- Система пассивного залива активной зоны
- Система аварийного охлаждения активной зоны реактора
- Главный циркуляционный трубопровод
- Компенсатор давления
- Барботер

КОМПЛЕКТНАЯ ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ МАШИННОГО ЗАЛА:

- Паровая турбина ARABELLE™
- Турбогенератор
- Сепараторы-пароперегреватели
- Конденсатор турбины
- Конденсатные насосы
- Подогреватели низкого давления
- Деаэратор и бак запаса питательной воды
- Питательные насосы
- Подогреватели высокого давления
- Вспомогательное оборудование (в том числе баки, масляные и сливные насосы, теплообменное оборудование)
- Трубопроводная арматура
- Трубопроводы

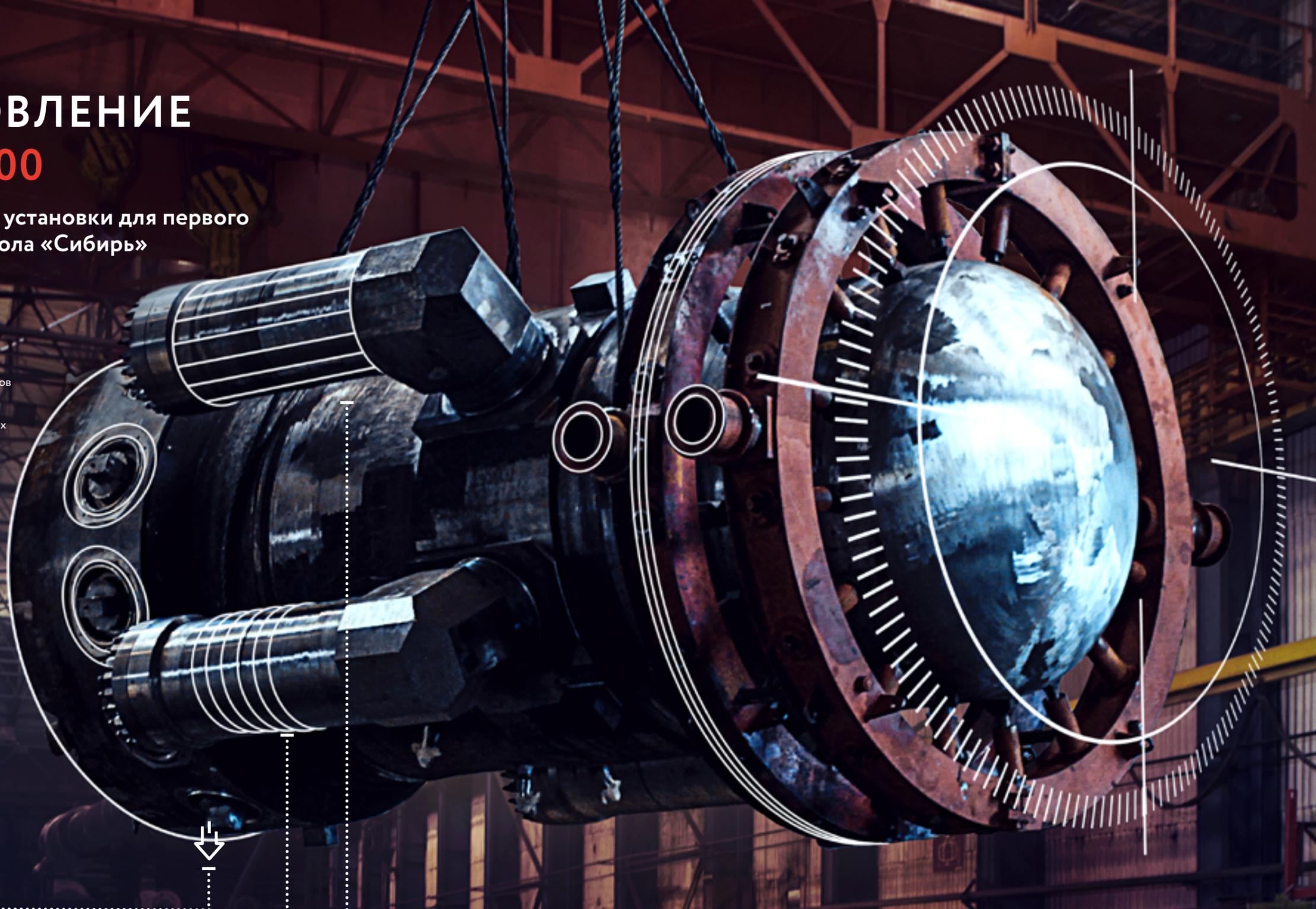


ИЗГОТОВЛЕНИЕ

РИТМ-200

Реактор силовой установки для первого серийного ледокола «Сибирь»

РИТМ-200 — новое поколение реакторных установок, поэтому для производства оборудования потребовались нестандартные инженерные решения. При изготовлении первых реакторов для головного ледокола «Арктика» специалистами Дивизиона были разработаны сразу несколько новых технологий и инструментов, не применявшихся ранее не только в России, но и в мире.



147
тонн
вес



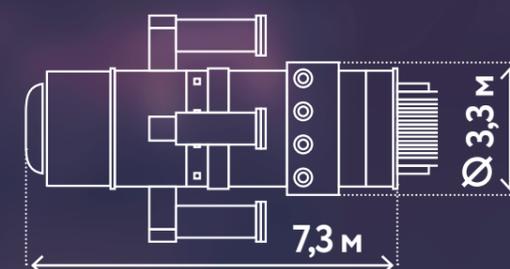
40
лет срок
службы



x1,5
раза
компактнее,
чем реактор типа КЛТ-40

175 МВт
тепловая
мощность

55 МВт
электрическая
мощность



Поставки оборудования для проектов сервиса и модернизации АЭС

В 2017 году совместно с АО «Русатом Сервис» предприятия Дивизиона продолжили работы в рамках проекта модернизации и продления срока эксплуатации энергоблока № 2 Армянской АЭС. В реализации проекта участие принимают:

- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» — оценка технического состояния и обоснование продления срока эксплуатации оборудования и трубопроводов реакторной установки;

- АО «НПО «ЦНИИТМАШ» — подготовка и проведение ремонта отдельных элементов оборудования реакторной установки;
- ПАО «ЗиО-Подольск» — поставка оборудования машинного зала (СПП¹);
- АО «СНИИП» — модернизация системы внутриреакторного и технологического контроля;
- АО «ЦКБМ» — поставка насосных агрегатов системы аварийного охлаждения.

В рамках программы модернизации болгарской АЭС «Белене» ПАО «ЗиО-Подольск» отгрузило шесть парогенераторов, два из которых — спецавтотранспортом. Таким образом, освоен новый мультимодальный способ поставки сверхгабаритных грузов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алексей Лихачев,
Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»:

«Создание новых продуктов для российского и международного рынков, создание и развитие новых бизнесов делают нас более устойчивыми, позволяют загрузить производственные мощности, обеспечить занятость высококвалифицированных специалистов, увеличить производительность труда и повысить рентабельность активов».



Тепловая энергетика

АО «Атомэнергомаш» занимает лидирующие позиции на рынке оборудования для тепловой энергетики. Компетенции предприятий Дивизиона позволяют участвовать в проектах сооружения ТЭС на всех этапах — от проектирования до предоставления сервисных услуг.

Целевым для Компании является российский рынок вводимых теплоэнергетических мощностей. В то же время Дивизион активизирует сотрудничество в области модернизации энергетического оборудования на рынках стран СНГ, прежде всего Казахстана, и поставки оборудования для мусоросжигательных заводов.

Объем рынка определяется как Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики в Российской Федерации до 2020 года, так и потребностью генерирующих компаний в модернизации и сервисных услугах тепловых электростанций.

Основная часть выручки по направлению формируется за счет ключевой профильной продукции — паровых котлов для энергоблоков мощностью 50–800 МВт, котлов-утилизаторов газовых турбин для современных парогазовых установок мощностью до 800 МВт и оборудования для мусоросжигательных заводов.

В 2017 году заключен договор на поставку элементов котла ПК-10-2 для капитального ремонта котла ст. № 10 Топарской ГРЭС ТОО «Казахмыс энедж».

Важным событием отчетного периода по данному направлению стало подписание контракта с АО «РТ-Инвест» на поставку оборудования для четырех мусороперерабатывающих заводов в Московской области. Договор предусматривает производство, поставку и установку 12 единиц котельного оборудования.

Основным вызовом для развития бизнес-направления в 2017 году стали снижение спроса и усиление ценовой конкуренции на отечественном рынке. В качестве компенсирующих мер АО «Атомэнергомаш» усилило работу по развитию международного направления и консолидировало ресурсы для выхода на мировой рынок с востребованным конкурентным предложением.

В 2018 году планируется развитие и формирование новых технологических партнерств, а также установление долгосрочных деловых отношений с заказчиками на стратегических рынках и развитие сотрудничества с ключевыми российскими генподрядными организациями, осуществляющими проекты тепловой энергетики на зарубежных рынках.



Судостроение

Одним из самых динамичных бизнес-направлений Дивизиона является судостроение. Прочные позиции АО «ОКБМ Африкантов», а также совокупные возможности предприятий Дивизиона в области судового реакторостроения позволяют АО «Атомэнергомаш» стать в перспективе одним из ведущих поставщиков оборудования для ледокольного флота, в т.ч. реакторов, корпусного оборудования, систем контроля и управления, заготовок, комплектующих и палубного оборудования.

Целевым рынком для АО «Атомэнергомаш» является российский рынок крупнотоннажных и наукоёмких судов, объем которого определяется Стратегией развития судостроительной промышленности России до 2030 года и профильными федеральными целевыми программами, предполагающими строительство более 1 000 судов до 2030 года.

Одним из ключевых событий в рамках расширения компетенций по направлению «Судостроение» стало изготовление и отгрузка реакторной установки РИТМ-200 для серийных атомных ледоколов.

В 2017 году Компания значительно расширила свое присутствие на рынке поставок оборудования судостроительной отрасли за счет освоения дополнительной номенклатуры судового оборудования, не связанного с силовыми реакторными установками.

В 2018 году в рамках реализации программы импортозамещения приоритетами остаются освоение новых видов оборудования, расширение номенклатуры поставляемого оборудования, а также увеличение доли заказов, выполняемых на мощностях предприятий Дивизиона.



Газнефтехимия

В 2017 году Компания, помимо исполнения заказов и контракции по традиционной линейке оборудования, продолжила прорабатывать возможности разработки и освоения производства широкой номенклатуры импортозамещающего оборудования. В частности, АО «ОКБМ Африкантов» заключен первый контракт на поставку импортозамещающих герметичных насосов, ПАО «ЗиО-Подольск» выигран конкурс и запущено производство импортозамещающих витых теплообменников для российского проекта среднетоннажного СПГ.

АО «АЭМ-технологии» выполнена поставка колонного и реакторного оборудования для Московского и Омского НПЗ, АО «СвердНИИхиммаш» завершена крупная комплектная поставка вакуум-выпарной установки для нового солезавода в Калининградской области.



Специальные стали

Бизнес-направление объединяет производственные и научно-исследовательские активы, специализирующиеся как на разработке новых конструкционных материалов и технологий, так и на выпуске готовых изделий для энергетики (ветро-, паро-, гидро-, атомной), судостроения, металлургии и общего машиностроения.

Основная цель Дивизиона в этом направлении — расширение присутствия на международном и российском рынке специальных сталей и соответствующее увеличение выручки. В 2017 году более 85 % составляли зарубежные заказы: для рынков Европы, Индии и Китая.

В 2017 году ключевыми событиями стали:

- Аттестация ПАО «ЭМСС» как потенциального поставщика отливок и поковок под ключевые атомные проекты;
- Завершение производства кованой заготовки для труб ГЦТ, ГЦН под требования французской компании EDF;
- Регистрация ПАО «ЭМСС» в NTPC (Индия) как поставщика заготовок роторов под атомные проекты Индии;
- Выполнение обязательств по изготовлению и поставке в адрес предприятий группы ArcelorMittal прокатных и опорных валков на сумму 500 млн руб. в количестве 2 225,77 тонны валков;
- Развитие бизнеса с компанией BHEL (Индия) — изготовлено и отгружено шесть роторов на общую сумму 65 млн руб.; в 2018 году планируется расширение планового объема поставок до 13 шт. на сумму 194,97 млн руб.;
- Производство и отгрузка в адрес украинских и российских меткомбинатов — Азовсталь, Запорожсталь, Северсталь, Евраз-Холдинг, ММК им. Ильича и др. — 2 980,7 тонны прокатных валков на сумму 285,6 млн руб.;
- Возобновление контрактов с итальянскими заказчиками: Iron Acciai Speciali, Presezzi Extrusion и др.

В числе ключевых задач на 2018 год — расширение сотрудничества и выполнение обязательств перед крупнейшими российскими и международными компаниями: ArcelorMittal (Люксембург), BHEL (Индия), AVB (Швейцария), ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» и др., а также прохождение аттестации и получение статуса поставщика для компаний General Electric (США), Siemens AG (Германия), Ansaldo (Италия), Fincanteria (Италия) и др.



Мини-ГЭС

Продвижение оборудования мини-ГЭС мощностью до 2 МВт производства венгерской дочерней компании Ganz EEM на зарубежных рынках началось с Африканского континента, где только в странах Центральной и Южной Африки, по оценке АО «Атомэнергомаш», потенциал рынка малой

¹ СПП — сепаратор-пароперегреватель.

гидрогенерации составляет порядка 300 МВт. Агентом по продажам оборудования на африканском рынке стала южноафриканская Blue World Power. В декабре 2017 года стороны подписали контракт на поставку гидроэнергетического оборудования для реализации проекта строительства гидроэлектростанции мощностью 0,7 МВт на водопаде Мпомпо в провинции Мпумаланга в 300 км от Йоханнесбурга. Объем поставки включает гидротурбину, генератор и другое оборудование.

В 2018 году АО «Атомэнергомаш» планирует расширить номенклатуру линейки продукции и услуг неатомного назначения для дальнейшего продвижения на международные рынки.

Еще одним рынком для продвижения оборудования мини-ГЭС потенциально может стать регион Центральной Азии. В сентябре 2017 года было подписано соглашение о взаимопонимании и сотрудничестве с СПК «Шымкент», которое предусматривает строительство пилотной установки мини-ГЭС контейнерного типа мощностью до 2 МВт на горной площадке в Южном Казахстане.

В январе 2018 года подписаны договоры на изготовление и поставку оборудования для Усть-Джегутинской и Барсучковской малых гидроэлектростанций на территории России.

01.4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

АО «Атомэнергомаш» придерживается и вносит вклад в достижение глобальных Целей устойчивого развития (далее — Цели). Вклад в достижение каждой Цели приведен

в таблице на странице 31 с указанием ссылок на соответствующие разделы Отчета¹. Каждая Цель указывается соответствующим маркером (см. ниже).



¹ Вклад Дивизиона в достижение Целей устойчивого развития отмечен по тексту Отчета в виде соответствующих маркеров с обозначением Цели и результатами ее реализации.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

№ цели	Цели устойчивого развития ООН	Раздел Отчета	Страница Отчета
4	Качественное образование	07.5. Воспроизводство кадров	85
5	Гендерное равенство	07.2. Условия и организация труда	80
7	Недорогостоящая и чистая энергия	01.3. Развитие целевых бизнес-направлений	24
8	Достойная работа и экономический рост	Ключевые события	6
		03.1. Экономическая результативность и финансовое состояние	50
		07.2. Условия и организация труда	80
		08.1. Социальная политика и благотворительность	89
9	Индустриализация, инновации и инфраструктура	05.2. Инновационное развитие	68
		08.1. Социальная политика и благотворительность	89
10	Уменьшение неравенства	08.1. Социальная политика и благотворительность	89
11	Устойчивые города и населенные пункты	08.1. Социальная политика и благотворительность	89
12	Ответственное потребление и производство	06.1. Экологический менеджмент	69
13	Борьба с изменением климата	06.2. Выбросы и отходы	72
16	Мир, правосудие и эффективные институты	02.2. Соблюдение законодательства	41
		02.3. Этика и антикоррупционные практики	44
		02.4. Внутренний контроль и аудит	45

02

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Одним из ключевых приоритетов деятельности Компании является безусловное соблюдение законодательства и следование высоким стандартам деловой этики

>1,5 млрд руб.

Экономический эффект от управления рисками

02.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В рамках реализации стратегии АО «Атомэнергомаш», ключевой целью которой является формирование глобального конкурентоспособного энергомашиностроительного холдинга, особое внимание уделяется выстраиванию

эффективной системы корпоративного управления на основе требований законодательства Российской Федерации, рекомендаций Кодекса корпоративного управления и лучших мировых практик, с учетом отраслевой специфики Компании.

02 | КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы корпоративного управления

В текущей деятельности Компания соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления Общества, повышением степени взаимодействия, исключением конфликта интересов и конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

Кодекс корпоративного управления

Обществом Кодекс корпоративного управления не утверждался. Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463, применяются Обществом на практике с учетом закрепленной нормативными правовыми актами Российской Федерации специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли, и отражены в ряде локальных нормативных актов, обеспечивая акционеру все возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Общества.

GRI 102-10

Структура уставного капитала

Уставный капитал Общества состоит из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами Общества. Зарегистрированный размер Уставного капитала Общества на 01.01.2017 составлял 1 015 926 (один миллион пятнадцать тысяч девятьсот двадцать шесть) руб. и был разделен на 1 015 926 (один миллион пятнадцать тысяч девятьсот двадцать шесть) обыкновенных именных акций, выпущенных в бездокументарной форме, номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Каждая обыкновенная акция Общества предоставляет акционеру (ее владельцу) одинаковый объем прав.

На 31.12.2017, с учетом осуществленной дополнительной эмиссии, Обществом размещено 2 566 657 (два миллиона пятьсот шестьдесят шесть тысяч шестьсот пятьдесят семь) обыкновенных именных акций.

GRI 201-4

На 31.12.2017 размещенные акции распределены следующим образом:

№	Наименование акционера	Количество акций, шт.	Доля от всех размещенных акций, %
1	Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	2 542 147	99,045061
2	Акционерное общество «АЭМ-лизинг»	24 050	0,937017
3	Общество с ограниченной ответственностью «Русатом Оверсиз»	460	0,017922
ИТОГО		2 566 657	100

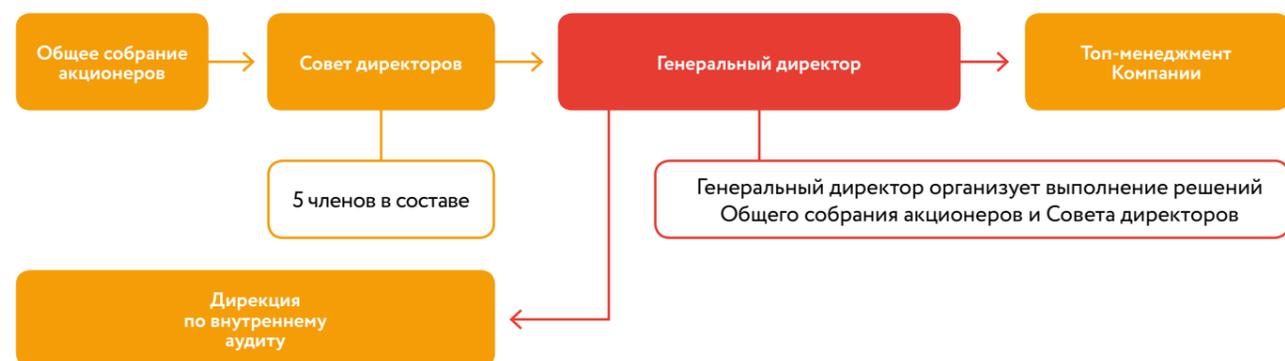
GRI 102-18

Ключевые органы управления

Согласно Уставу Общества органами управления являются¹:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор.

Схема корпоративного управления АО «Атомэнергомаш»



¹ Ревизионная комиссия в Обществе отсутствует — внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни осуществляется в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами Общества.

Общее собрание акционеров

Согласно Уставу высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Компетенции, порядок созыва и проведения Общего собрания акционеров определяются Уставом Общества, а также Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2017 году было проведено четыре Общих собрания акционеров (одно годовое и три внеочередных).

Дивиденды в 2017 году не выплачивались, т. к. Общее собрание акционеров не принимало решений об объявлении и выплате дивидендов по итогам 2016 года, по результатам 1-го квартала, полугодия и девяти месяцев отчетного года. Локальные нормативные акты, регламентирующие дивидендную политику, в Обществе не принимались.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое управление деятельностью Общества и контроль работы исполнительного органа.

Количественный состав Совета директоров в 2017 году не изменился и составлял пять человек. Персональный состав Совета директоров в отчетном году изменился один раз.

GRI 102-22

Независимых членов Совета директоров в понятии, определенном Кодексом корпоративного управления, в Обществе нет.

GRI 102-36, 102-18

P

В течение 2017 года решения о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров Общества не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась. Комитеты при Совете директоров не создавались. За исключением Генерального директора Общества, в составе Совета директоров нет лиц, являющихся работниками Общества в течение отчетного периода, в том числе работающих по совместительству.

Члены Совета директоров не владеют акциями Общества.

Информация о членах Совета директоров

GRI 102-23

P



Корогодин Владислав Игоревич

Председатель Совета директоров (с 19.01.2018)¹

Дата рождения:
25.10.1969

Срок пребывания в должности:
с 30.06.2015

С 2012 г. по н. в. — директор по управлению жизненным циклом ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».



Силин Борис Георгиевич

Дата рождения:
26.10.1954

Срок пребывания в должности:
с 27.11.2014

С 2010 г. по н. в. — советник Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».

02 | КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Арсеев Борис Николаевич

Дата рождения:
22.09.1971

Срок пребывания в должности:
с 30.06.2017

С 2016 г. по н. в. — заместитель директора блока по развитию и международному бизнесу — директор Департамента международного бизнеса Госкорпорации «Росатом».



Никипелов Андрей Владимирович

Дата рождения:
07.03.1968

Срок пребывания в должности:
с 29.06.2012

С 2012 г. по н. в. — руководитель Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

С 2012 г. по н. в. — член Правления Госкорпорации «Росатом».

С 2012 г. по н. в. — Генеральный директор АО «Атомэнергомаш».

GRI 102-33, 102-34

P

Компетенции Совета директоров определены Уставом Общества. Заседания Совета директоров Общества созываются по мере необходимости, по инициативе Председателя или членов Совета директоров, Генерального директора или аудитора Общества.

В 2017 году проведено 16 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрено 25 вопросов.



Ляхова Екатерина Викторовна

Дата рождения:
07.06.1975

Срок пребывания в должности:
с 29.06.2012

С 2011 г. по н. в. — заместитель директора Дирекции по ЯЭК, директор по экономике и инвестициям Госкорпорации «Росатом».



Дроздов Николай Сергеевич

(являлся членом Совета директоров до 30.06.2017)

Дата рождения:
23.06.1972

Срок пребывания в должности:
с 04.10.2013

2013–2016 гг. — директор Департамента международного бизнеса Госкорпорации «Росатом».

С ноября 2016 г. по н. в. — первый заместитель генерального директора по коммерциализации бэк-энд АО «Техснабэкспорт».

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью

В 2017 году крупные сделки, необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой X Федерального закона «Об акционерных обществах», Обществом не совершались.

В период с 01.01.2017 по 25.01.2017 Общество не совершало сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.

25.01.2017 была зарегистрирована новая редакция Устава Общества, содержащая положение о неприменении главы XI Федерального закона от 19.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» к Обществу.

¹ Протокол заседания Совета директоров АО «Атомэнергомаш» № 01/18 от 19.01.2018.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ СЛИТКА-ГИГАНТА

Слиток весом 415 тонн предназначен для изготовления обечайки корпуса реактора одной из строящихся атомных станций

В ПАО «Энергомашспецсталь» был залит крупнотоннажный слиток. Для его производства были применены все новейшие технологические и производственные приемы, совместно разработанные специалистами технологического отдела и электросталеплавильного цеха.

В истории Энергомашспецстали это уже четвертый слиток такой массы. Впервые слиток-гигант массой 415 тонн был отлит на ЭМСС в 2012 году.



Слиток заливали

4

сталеразливочных
ковша

по 120

тонн
каждый

Чистый вес

119,5

тонны
после окончания
мехобработки



22

часа
плавки

6

плавок в печи
ДСП-70



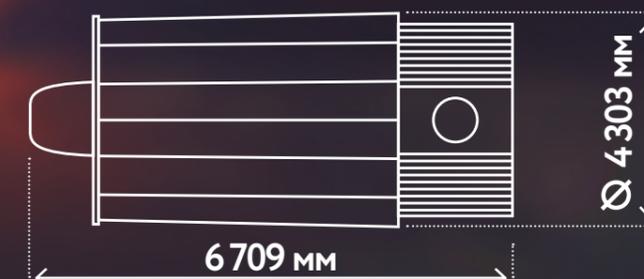
415

тонн
вес



120

часов
кристаллизации



Генеральный директор

GRI 102-19

В соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества Генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

GRI 102-26, 103-3

P

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) Машиностроительного дивизиона за 2017 год

Показатель	Целевое значение			Фактическое значение
	Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	
ССДП Дивизиона, млрд руб.	-7	-6,4	-5,1	-5,1
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	80	100	108	99,7
Снижение сквозной себестоимости изготовления и поставки заказчику пилотного ОДЦИ ЯППУ, %	3	5	7	7,3
Удельные условно-постоянные затраты, %	37,2	34,8	31,3	34,9
Производительность труда, млн руб./чел.	4,2	4,4	6,2	4,05
Интегральный показатель по новым продуктам, %	90	100	150	140,76
Выручка по новым продуктам вне контура, млрд руб.	30,3	33,7	50,5	30,34
Сопутствующая выручка, млрд руб.	0,09	0,102	0,152	0,237
Портфель заказов на 10 лет по новым продуктам, млрд руб.	56,5	62,8	94,3	91,48
Оборачиваемость запасов, дни	116	110	99	104
LTIFR		0,42/25 %		0,21/50 %
Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше		Нарушения отсутствуют		Нарушения отсутствуют
Вклад в ССДП по атомному заказу, млрд руб.	-12,3	-11,2	-9,0	-11,2

Невыполнение части ключевых показателей на целевом уровне связано с переносом сроков реализации и недополучением выручки по ряду атомных и зарубежных проектов по оборудованию длительного цикла изготовления.

В 2017 году целевые показатели, установленные Дивизиону Госкорпорацией «Росатом», выполнены. В 2018 году в карту КПЭ Генерального директора Общества будут также включены следующие показатели: «Вклад в EBITDA», «Зарубежная выручка» и «Портфель зарубежных заказов на 10 лет».

GRI 102-36



Критерии определения и размер вознаграждения Генерального директора Общества определяются трудовым договором в соответствии с законодательством Российской

Генеральный директор Общества — Никипелов Андрей Владимирович осуществляет полномочия с 17.04.2012 (в соответствии с решениями общих собраний акционеров от 16.12.2012 (протокол от 16.04.2016 № 04/12-ВОСА) и от 14.04.2017 (протокол от 14.04.2017 № 02/17-ВОСА). Акциями Общества не владеет.

Федерации, а также в соответствии с системой оплаты труда, принятой в организациях Госкорпорации «Росатом». Размер годового премирования рассчитывается с учетом выполнения ежегодно устанавливаемых КПЭ.

Сведения о декларированных доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством ежегодно раскрываются на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» в разделе «Противодействие коррупции»¹.

¹ <http://www.rosatom.ru/about/protivodeystvie-korrupsii/>



КЕЙС

Новый горизонт управления

В 2017 году в Атомэнергомаше стартовал проект «Горизонт АЭМ», который нацелен на создание эффективной системы управления в Дивизионе. Для этого в отчетном и следующем годах предусмотрен ряд организационных преобразований, в результате которых предприятия Атоммаш, Петрозаводскмаш, ЦКБМ станут филиалами АО «Атомэнергомаш». На данных предприятиях сосредоточено почти 90% объемов производства оборудования ЯППУ, и после завершения проекта практически весь ядерный остров будет изготавливаться внутри единой компании. Все остальные предприятия Дивизиона продолжают свою деятельность в качестве дочерних компаний.

Это позволит сократить внутренние издержки, исключить лишние бюрократические процедуры, повысить качество управления процессами, скорость принятия решений.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Никипелов,
Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»:

Проект «Горизонт АЭМ» — это долгосрочная программа по изменению структуры управления Атомэнергомаша — Машиностроительного дивизиона Росатома. Ее цель — по максимуму уменьшить административные издержки, чтобы эффективно управлять крупным портфелем заказов, своевременно выполнять контракты, одновременно снижая себестоимость и развивая новые продукты.

Как компания, которая работает на разных конкурентных рынках, мы всегда ищем возможности повышения нашей эффективности и качества взаимодействия с заказчиком. Поэтому о соответствующих преобразованиях мы задумались еще до того, как в Росатоме был объявлен старт проекта «Горизонт». Отправной точкой послужил выход на подписание контрактов на комплектную поставку оборудования ЯППУ. В ходе реализации мы столкнулись с огромным количеством корпоративных, закупочных и других «бумажных» процедур, которые нужны даже не для того, чтобы приступить к производству, а хотя бы начать аттестацию со стороны заказчика. Мы разложили и проанализировали все процессы, посмотрели лучшие практики крупных международных компаний энергомашиностроительного сектора и решили, что лучшим выходом из этой ситуации является объединение в одно юридическое лицо — то есть переход на филиальную структуру.

Топ-менеджмент Компании

GRI 102-20

P



**Никипелов
Андрей Владимирович**

Генеральный директор

Занимает должность с 2012 г.



**Разин
Владимир Петрович**

Первый заместитель Генерального директора по операционной деятельности

Занимает должность с 2012 г.



**Сухотина
Ксения Анатольевна**

Первый заместитель Генерального директора по стратегии и организационному развитию

Занимала должность с 2010 г. по декабрь 2017 г.



**Шатохин
Сергей Александрович**

Директор по тепловой энергетике

Занимает должность с 2015 г.



**Широковских
Наталья Владимировна**

Главный бухгалтер

Занимает должность с 2012 г.



**Ранцев
Александр Юрьевич**

Первый заместитель Генерального директора по атомной энергетике и новым бизнесам

Занимает должность с января 2016 г.



**Филатов
Сергей Николаевич**

Заместитель Генерального директора — директор по экономике и финансам

Занимает должность с 2014 г.



**Кулешов
Сергей Анатольевич**

Заместитель Генерального директора — директор по корпоративному управлению

Занимает должность с 2006 г.



**Бузинов
Андрей Владимирович**

Директор по судостроению и ОПЭБ

Занимал должность с августа 2016 г. по май 2017 г.



**Смирнов
Владимир Александрович**

Директор по газнефтехимии

Занимает должность с 2015 г.



**Сотников
Александр Михайлович**

Директор по внутреннему аудиту

Занимает должность с ноября 2017 г.

02.2. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

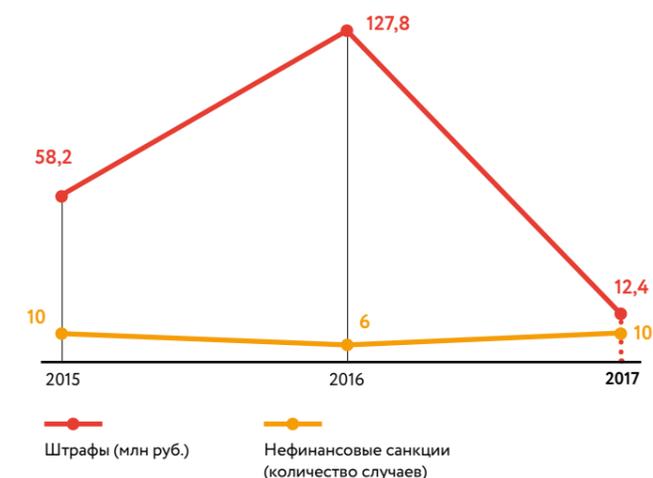


Одним из ключевых приоритетов деятельности Компании является безусловное соблюдение законодательства и следование высоким стандартам деловой этики. В связи с этим важной задачей становится минимизация количества и тяжести случаев несоблюдения законодательства.

GRI 419-1

P

Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение законодательства



ИЗГОТОВЛЕНИЕ И ДОСТАВКА

сверхгабаритной вакуумной колонны для Омского НПЗ

В Волгодонске Ростовской области изготовлена и направлена заказчику вакуумная колонна для Омского нефтеперерабатывающего завода. Оборудование вошло в состав комплекса первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ.

Новый аппарат предназначен для вакуумной разгонки мазута с получением вакуумного газойля, вакуумного остатка из предварительно подготовленной нефти.

2,4
узла/час

13300 км

ВОДНОГО ПУТИ
ДОСТАВКИ

Волгодонск

Омск



518

ТОНН
ВЕС



2 км

сварных
швов

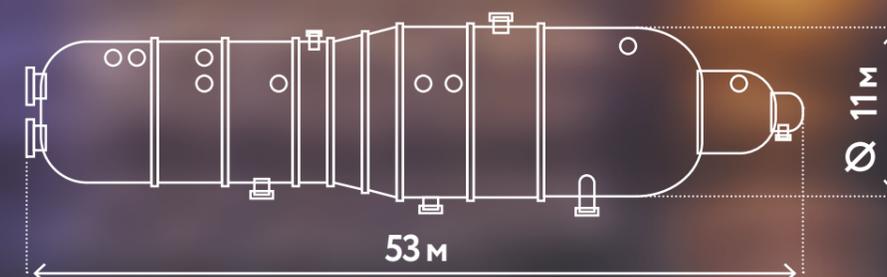


28

блоков
конструкции

850

этапов
изготовления



02.3. ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРАКТИКИ



К компетенции Дирекции по безопасности АО «Атомэнергомаш» и специализированных подразделений ОКУ относятся следующие вопросы:

- защита государственной тайны и информации;
- защита интеллектуальной собственности;
- противодействие коррупции и мошенничеству, в т.ч. выявление и анализ факторов и условий, способствующих возникновению угроз экономической безопасности и активам, а также подготовка и сопровождение соответствующих превентивных мероприятий.

В 2017 году ключевым КПЭ, регламентирующим деятельность Дивизиона по данному направлению, являлась «Реализация программы по противодействию коррупции на предприятиях в контуре управления в соответствии с Национальным планом по противодействию коррупции на 2016–2017» (достигнут верхний уровень). В отчетном периоде в Машиностроительном дивизионе актуализировано и введено в действие 93 локальных нормативных акта антикоррупционной направленности.

В отчетном периоде фактов утраты активов предприятий, входящих в контур управления АО «Атомэнергомаш», не допущено. Предотвращена утрата активов в 193 случаях. Экономический эффект от деятельности Департамента экономической безопасности АО «Атомэнергомаш» за отчетный период составил 418 905,78 тыс. руб., он получен в результате работы подразделения защиты активов по следующим направлениям:

- уменьшение предоплаты или оплаты по факту поставки материалов и оборудования контрагентами с низкими финансовыми показателями, выявленные в ходе проверки;
- уменьшение стоимости оборудования, материалов, услуг в ходе мониторинга рынка и дача рекомендаций на заключение договоров с потенциальными контрагентами;
- возмещение дебиторской задолженности в досудебном разбирательстве;
- выявление поставок фальсифицированной продукции;
- работа в комитете по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью;
- инициирование обращений в Управление Федеральной службы судебных приставов о взыскании возникшей задолженности.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области защиты атомных станций от угроз поставок фальсифицированной продукции в адрес Департамента защиты активов Госкорпорации «Росатом» и АО «Концерн Росэнергоатом» на постоянной основе направляются информационные письма по выявленным фактам.

По результатам проверок подразделениями защиты активов в правоохранительные органы направлено 22 материала. Возбуждено 14 уголовных дел: ст. 158 УК РФ – 5, ст. 327 УК РФ – 3, ст. 159 УК РФ – 5, ст. 318 УК РФ – 1.

Компания	Количество уголовных дел
ОАО «Вента»	2
АО «ЦКБМ»	2
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	1
Филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш»	3
АО «ОКБМ Африкантов»	6
ИТОГО	14

GRI 102-16

Подразделениями защиты активов постоянно осуществляется мониторинг наличия конфликта интересов: в 2017 году проведено 49 проверок по выявлению признаков возможного конфликта интересов (близкое родство; участие работников в уставном капитале и органах управления других компаний, интересы которых могут противоречить интересам Общества), связанных с соблюдением норм делового общения и Кодекса корпоративной этики работниками; предоставлением сведений о доходах; замещением должностей всех уровней управления лицами, находящимися в близком родстве, в случае, если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Из них на основании поступившей информации по специализированному каналу горячей линии проведена одна проверка.

GRI 205-3

По итогам 2017 года:

- приняты меры в отношении четырех полученных уведомлений от сотрудников о возможном наличии конфликта интересов. Нарушений не выявлено;
- проведена проверка по 38 сообщениям горячей линии, содержащим информацию о признаках коррупционных и иных правонарушений, пять из которых частично нашли подтверждение: к двум сотрудникам применены меры дисциплинарной ответственности, с тремя сотрудниками прекращены трудовые отношения;
- 14 сотрудников подразделений по защите активов прошли обучение в специализированных учебных центрах Госкорпорации «Росатом».

GRI 102-17

Для повышения уровня корпоративной культуры, формирования атмосферы честности и порядочности на интернет-сайте Общества создана информационная страница о противодействии коррупции: <http://www.aem-group.ru/protivodejstvie-korrupczii/>.

02.4. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

GRI 103-3

P



Дирекция по внутреннему аудиту (далее – ДВА) подчиняется непосредственно Генеральному директору Общества и осуществляет свою деятельность с учетом Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, руководствуясь принципами независимости и объективности.

Выполнение своих функций ДВА осуществляет в виде проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности, экспертно-аналитических мероприятий, проведения аудита бизнес-процессов Общества и его ОКУ, оказания консультационной помощи работникам Общества в рамках функций ДВА.

Для осуществления деятельности формируется План контрольных мероприятий на полугодие, при формировании

которого все сотрудники Компании имеют право выдвинуть предложения о проведении контрольного мероприятия.

Эффективность деятельности по данному направлению оценивается на основе КПЭ «Отсутствие фактических происшествий или существенных замечаний по результатам проверок государственными органами и/или вышестоящими специализированными органами внутреннего контроля (далее – СОВК) процессов организации, не выявленных ранее СОВК» (выполнен).

В целях выявления рисков и оценки эффективности значимых бизнес-процессов в отчетном году Дирекцией по внутреннему аудиту выполнена 21 проверка (при запланированных 17) структурных подразделений и ОКУ. По результатам проверок были подготовлены предложения и рекомендации ответственным подразделениям Компании.

02.5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В АО «Атомэнергомаш» сформирована Группа управления рисками, действующая на основании Положения о группе управления рисками АО «Атомэнергомаш». Ее деятельность направлена на формирование Корпоративной системы управления рисками (КСУР) и координацию деятельности в области управления рисками и страхованием, а также урегулирование страховых случаев. В задачи группы входит регулярный аудит рисков и проверка соответствия их величины установленным лимитам рисков, организация взаимодействия при принятии решений, связанных с рисками и страхованием, между всеми участниками процесса управления рисками от уровня ОКУ до Госкорпорации «Росатом».

КСУР интегрирована в процессы стратегического, инвестиционного и бюджетного планирования, а также управления дебиторской и кредиторской задолженностью. Группа управления рисками включена в контур обязательного предварительного согласования договоров, планируемых к заключению АО «Атомэнергомаш», что значительно повысило возможности мониторинга и контроля рисков на стадии подготовки контрактов.

В рамках объединения процессов управления рисками и страхованием АО «Атомэнергомаш» проводится анализ имущественных рисков основных производственных ОКУ (включая проведение предстраховых обследований) с формированием программы управления имущественными рисками, а также организация и контроль урегулирования страховых случаев на предприятиях.

В течение 2017 года был разработан и принят план управления рисками проекта АЭС «Ханхикиви-1», проведено обучение сотрудников ОКУ по программе управления рисками.

Общество регулярно проводит совершенствование системы управления рисками и оценку ее соответствия международным стандартам (ISO 31000:2009 и др.), лучшей отраслевой и международной практике.

Ключевые риски для Общества за 2017 год – валютные риски, операционные риски (срыв или перенос сроков реализации), инфляционные и процентные риски, кредитные риски (риски контрагентов).

Среди основных факторов возникновения рисков – сохраняющаяся макроэкономическая и внешнеполитическая неопределенность, возможное ухудшение рыночной конъюнктуры и финансового состояния действующих и потенциальных контрагентов.

Наиболее эффективные методы и мероприятия управления рисками по итогам 2017 года – контроль закупок, совершаемых в валюте либо в рублях по курсу иностранной валюты, зеркальные условия в доходных и расходных договорах, изменение сроков запуска в производство, реализация ПСР-проектов, экономия от проведения закупочных процедур, изменение объема накладных расходов, экономия по расходу сырья, анализ рисков контрагентов при заключении договоров и контроль рисков задолженности на протяжении всего жизненного цикла проекта.

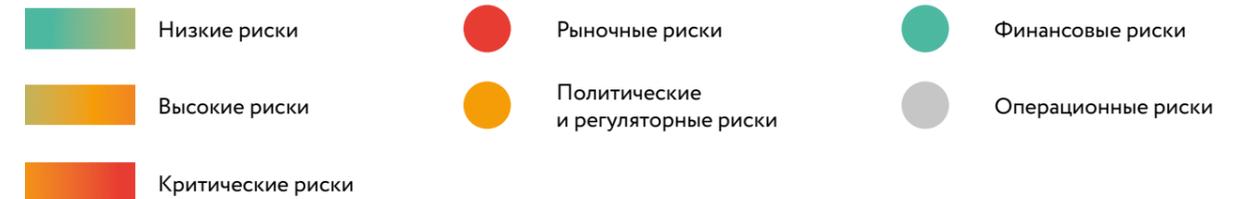
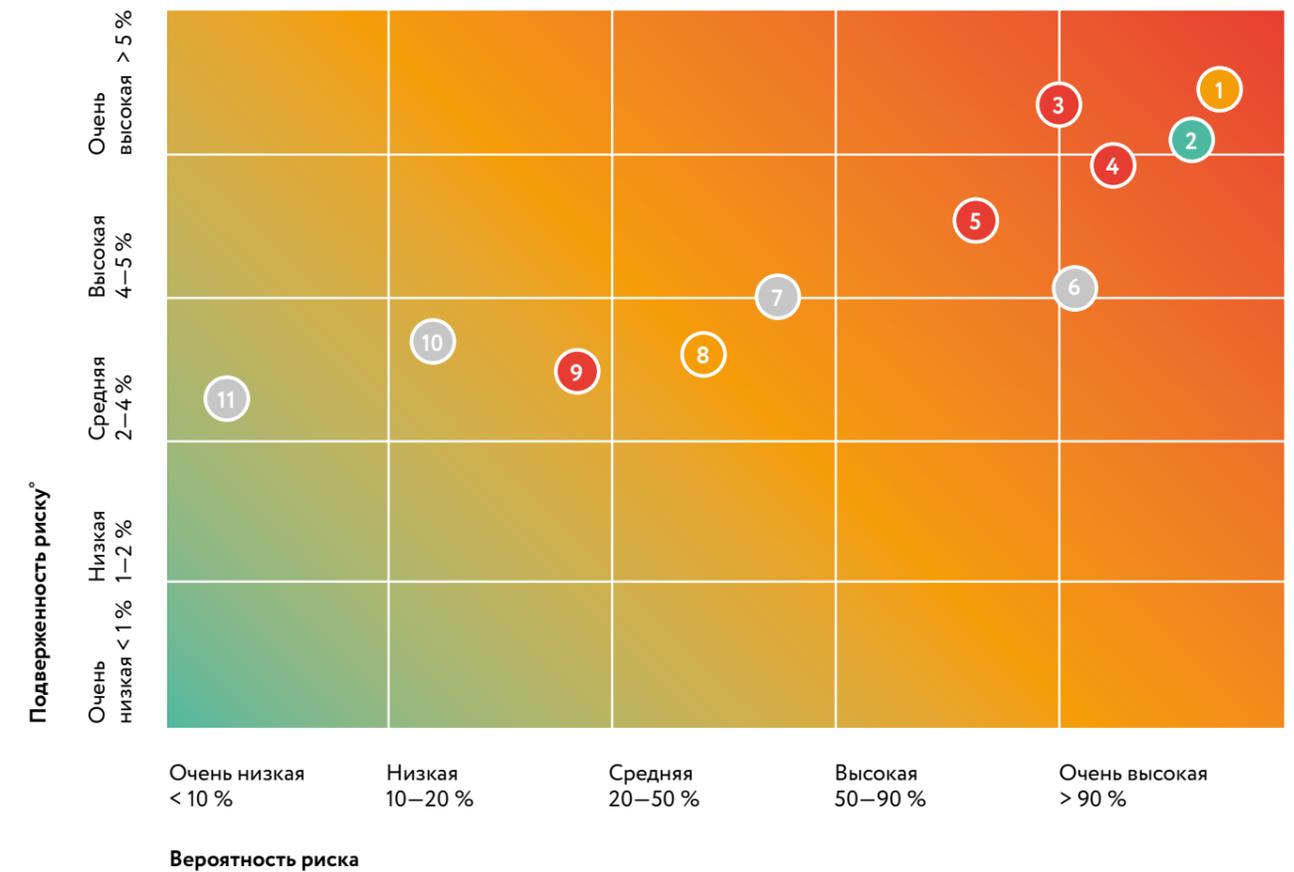
Общий эффект от них составил более 1,5 млрд руб.

В качестве КПЭ по направлению «Управление рисками» в 2017 году было установлено соблюдение границ готовности к рискам, установленных приказом Госкорпорации «Росатом» в размере 5 % предельного отрицательного отклонения свободного скорректированного денежного потока АО «Атомэнергомаш» от планового значения.

В 2017 году было зафиксировано положительное отклонение в размере 20,3 %. Готовность к рискам была соблюдена.

АО «Атомэнергомаш» подразделяет все риски на критические, высокие и низкие в зависимости от вероятности реализации и существенности последствий¹.

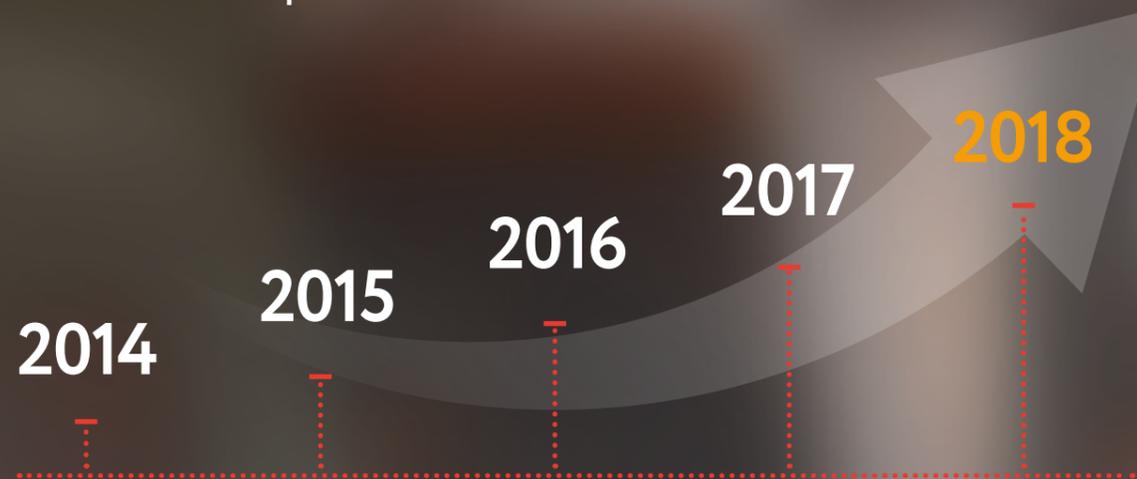
Карта ключевых рисков



* Влияние риска на ССДП в 2017–2019 годы.

¹ Для наиболее значимых рисков указаны мероприятия по управлению рисками (более подробно мероприятия раскрыты в Приложении 11 к расширенной версии Отчета).

Развитие функций риск-менеджмента в АО «Атомэнергомаш»



- 2014:**
 - Выявление, анализ и пересмотр рисков при бюджетировании и среднесрочном планировании
- 2015:**
 - Оценка существенных рисков основных производственных площадок
 - Реализация программ страхования рисков основных производственных площадок
 - Включение в контур обязательного предварительного согласования договоров
- 2016:**
 - Включение в процесс анализа рисков и согласования инвест-проектов
 - Включение в процесс анализа рисков ДЗ и КЗ*
 - Продолжение оценки существенных рисков, обеспечение страхования и урегулирования
 - Разработка проектов плана по управлению рисками Ханхикви-1 и связанных документов
- 2017:**
 - Включение процедур риск-менеджмента в процессы проектного управления и интеграция качественного и количественного анализа рисков в АСУП** АЭМ
 - Актуализация организационной структуры управления рисками и страхованием
- 2018:**
 - Управление рисками дивизиональных проектов
 - Интеграция процессов управления рисками с использованием ИТ-систем
 - Дополнительный контроль рисков и возможностей

* Дебиторская и кредиторская задолженность.

** Автоматизированная система управления проектами.

Перечень ключевых рисков^о:

- 1 Политическая нестабильность или ухудшение политических отношений РФ со странами осуществления деятельности
- 2 Ограничение доступности финансирования
- 3 Ухудшение макроэкономической конъюнктуры (включая валютные, процентные, инфляционные риски)
- 4 Высокая конкуренция на рынке, снижение доли рынка
- 5 Высокая неопределенность объемов заказов
- 6 Ограничение поставок оборудования и комплектующих из-за рубежа
- 7 Дефицит работников, обладающих достаточной квалификацией
- 8 Усиление требований по локализации производства на зарубежных рынках
- 9 Неконкурентоспособность существующих продуктов и технологий
- 10 Ухудшение общественного отношения к Компании или атомным технологиям в целом
- 11 Физический ущерб активам Компании

На 2018 год запланировано развитие управления рисками дивизиональных проектов, формирование корпоративной информационной системы управления рисками, интегрированной с системой управления проектами и позволяющей контролировать риски при управлении контрактами в цепи поставок.

Основные направления развития и совершенствования корпоративной системы управления рисками:

Управление рисками дивизиональных проектов:

- Анализ и регулярный контроль рисков по проектам АЭС «Ханхикиви-1», «Аккую» (проекты с выделенным риск-менеджером).
- Формирование плана управления рисками по проекту АЭС «Пакш-2».
- Применение опыта проекта АЭС «Ханхикиви-1» в управлении рисками крупных проектов.

Интеграция управления рисками с использованием IT-систем:

- Интегрируемые процессы:
 - анализ рисков при бюджетировании и формировании бизнес-планов;
 - анализ рисков при согласовании договоров;
 - анализ рисков инвестиционных проектов;
 - оценка рисков на этапе предпроектной работы;
 - формирование и актуализация реестров рисков при управлении контрактами в цепи поставок;
 - управление рисками бизнес-процессов производственных площадок.

Управление страхованием и урегулированием страховых случаев:

- Мониторинг действующих договоров страхования основных производственных активов и урегулирования страховых случаев.
- Завершение оценки имущественных рисков производственных площадок и сведение полученного опыта с проведением обучающих семинаров для ответственных руководителей на предприятиях.

Дополнительный контроль рисков и возможностей:

- Анализ стресс-сценариев влияния внешних рисков.
- Управление возможностями развития новых направлений (аддитивные технологии, локализация ВИЭ, мини-ГЭС и др.).

03

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На фоне увеличения общего объема выручки Дивизиона доля выручки по новым бизнесам достигла рекордного значения за шесть лет и составила 45 % от общего объема.

9,8 млрд руб.

ЕБИТДА Дивизиона

30,6 млрд руб.

Выручка Дивизиона по новым бизнесам

68,6 млрд руб.

Комбинированная выручка Дивизиона в 2017 году

Одной из стратегических целей Дивизиона является наращивание портфеля заказов как в атомной энергетике, так и в смежных отраслях. АО «Атомэнергомаш» совместно с партнерами реализует сложные комплексные проекты, обеспечивающие развитие энергетики, нефтепереработки, газовой промышленности и других ключевых секторов российской экономики.

^о Перечень рисков упорядочен в порядке убывания их влияния на ССДП в 2017–2019 годы.

03.1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ

АО «Атомэнергомаш», находясь на лидирующих позициях в отрасли энергетического машиностроения России и реализуя планы по расширению своего глобального присутствия на целевых рынках, ориентируется на уровень мировых лидеров в области финансово-экономического управления.

+50 %

2017

Прирост значения EBITDA Дивизиона по сравнению с предыдущим годом

+8 %

2017

Прирост общей выручки Дивизиона по сравнению с предыдущим годом

Ответственность за финансовый результат заложена в КПЭ Генерального директора и его заместителей, у которых зафиксирован командный показатель эффективности — «Скорректированный свободный денежный поток» (в 2017 году выполнен на верхнем уровне).

В 2017 году выручка Дивизиона составила 68,6 млрд руб., (на 8 % выше значения предыдущего года), а EBITDA — 9,8 млрд руб. (в 1,5 раза больше значения предыдущего года).

На фоне увеличения общего объема выручки Дивизиона доля выручки по новым бизнесам достигла рекордного значения за шесть лет и составила 30,6 млрд руб. (45 % от общего объема).

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



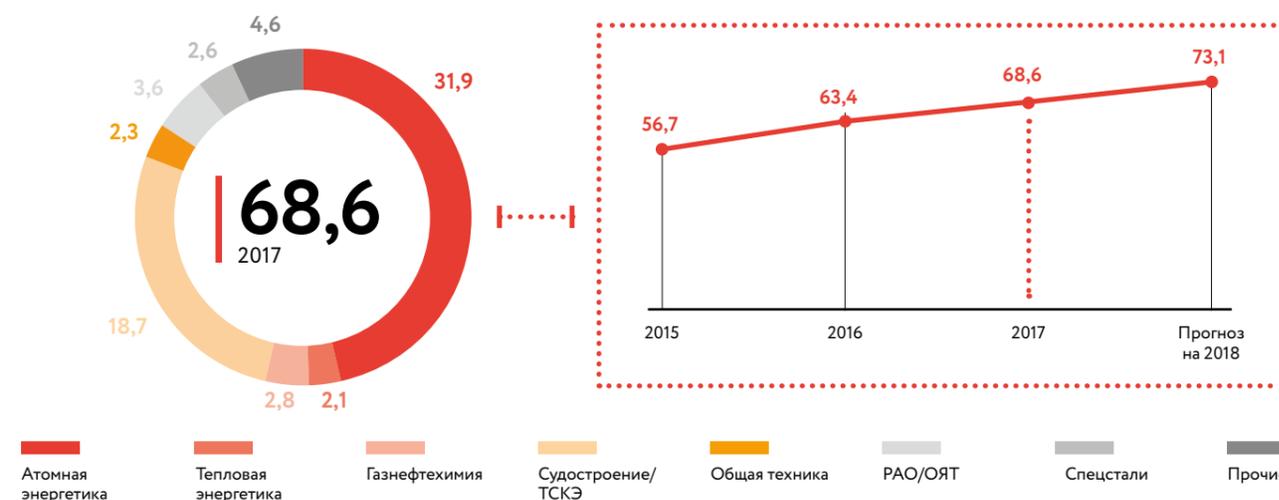
Андрей Никипелов,
Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»:

«География наших поставок в прошлом году составила 27 стран. Мы участвуем во всех проектах Росатома в атомной энергетике, а также обеспечиваем наше развитие на неатомных рынках. В 2018 году стратегическими приоритетами для нас остаются своевременное выполнение всех контрактных обязательств, повышение эффективности производства, увеличение объема экспортных контрактов и рост выручки по всем бизнес-направлениям».

Комбинированная выручка (млрд руб.)

Показатель	2015	2016	2017	Прогноз на 2018
Всего (млрд руб.)	56,7	63,4	68,6	73,1
Доля выручки по новым бизнесам (%)	30	44	45	45
Доля выручки от зарубежных операций (%)	13	12	11	12

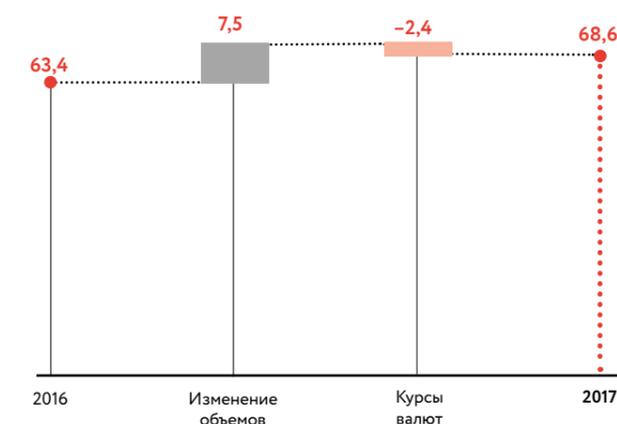
Комбинированная выручка по операционным сегментам (млрд руб.)



Комбинированная выручка по географическим сегментам/странам (млрд руб.)

Сегмент	2015	2016	2017	Прогноз на 2018
Россия	49,5	56	61	64,7
СНГ	0,5	0,6	1	1,2
Дальнее зарубежье	6,4	5,8	5,4	5,1
Через АО «Русатом Сервис»	0,3	1	1,2	2,1
ИТОГО	56,7	63,4	68,6	73,1

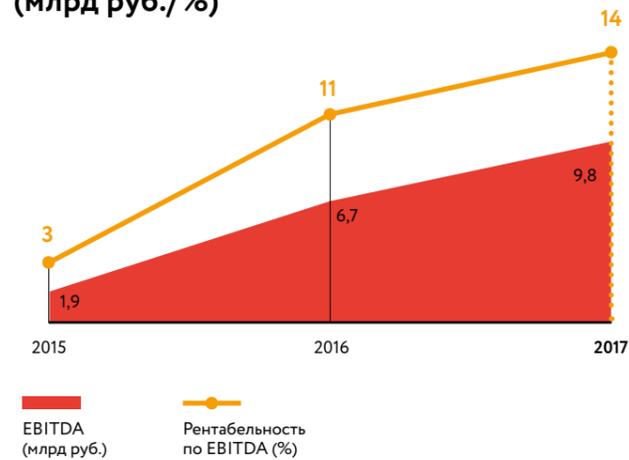
Факторный анализ изменения комбинированной выручки (млрд руб.)



Уменьшение объема убытков в 2017 году относительно 2016 года на 11,4 млрд руб. обусловлено снижением сальдо курсовых разниц на 11,96 млрд руб.

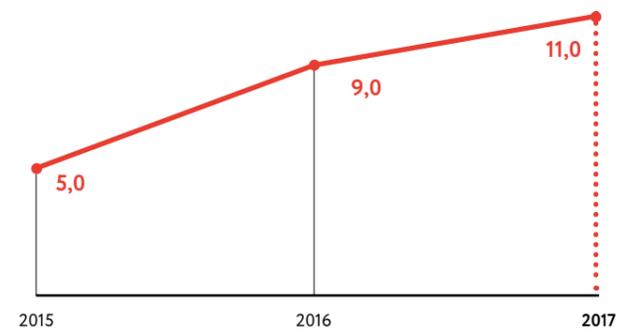
В планах Компании по выходу на безубыточность планируется дальнейшее развитие ключевых бизнес-направлений, сокращение неоперационных убытков и прочих расходов, связанных с выплатой по кредитам, направленных на развитие и расширение производственных площадок Дивизиона.

EBITDA и рентабельность по EBITDA (млрд руб./%)



Показатель эффективности операционной деятельности (рентабельность по EBITDA) вырос на 27 % и составил 14 %. Рост рентабельности обусловлен повышением эффективности производства как основного оборудования АЭС, так и в неатомных бизнес-направлениях. Дополнительное положительное влияние оказала реализация непрофильного имущества.

Операционная рентабельность (%)



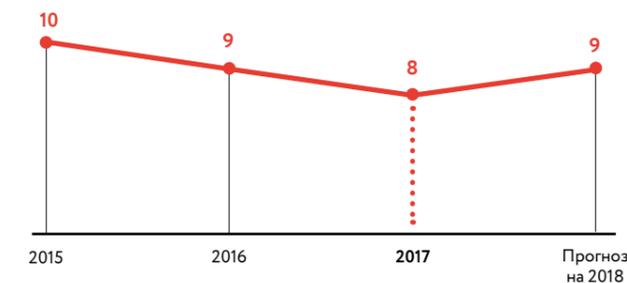
Увеличение операционной рентабельности Дивизиона в 2017 году связано с ростом операционной прибыли относительно 2016 года на 0,3 млрд руб. за счет роста выручки на 8 %.

Факторный анализ изменения EBITDA (млрд руб.)

2016	6,7
Изменение объемов и структуры реализации	3,3
Реализация непрофильных активов	-0,4
Сальдо по резервам	1,8
Влияние изменения курсов валют	-1,7
Изменение периметра	-0,1
Прочее	0,4
2017	9,8

В отчетном году Дивизион получил 291 млн руб. от реструктуризации непрофильных активов ПАО «ЗиО-Подольск», АО «СНИИП», АО «СвердНИИхиммаш», АО «ВНИИАМ» и АО «ИК «ЗИОМАР».

Доля управленческих расходов в выручке (%)



В 2017 году рост коэффициента текущей ликвидности обусловлен снижением обязательств Дивизиона на 6 % и снижением оборотных активов на 2 %.

03 | ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В связи с привлечением заемных средств вырос коэффициент соотношения заемных и собственных средств. При этом значение коэффициента соотношения дебиторской и креди-

торской задолженности осталось близким к нормативу, что вкуче с уровнем текущей ликвидности говорит о платежеспособности Компании в краткосрочной перспективе.

Структура кредитного портфеля, по комбинированной отчетности (млн руб.)^o

Кредитор	2015	2016	2017	Прогноз на 2018
Российские гос. банки	3 755	2 694	1 218	3 903
Иностранные банки ^{oo}	2 625	2 180	1 650	1 996
Другое (в т.ч. отраслевое финансирование)	39 101	42 169	38 520	52 704
ИТОГО	45 481	47 044	41 388	58 603

Государственная помощь в 2017 году (млн руб.)

Компания	Сумма
АО «АЭМ-технологии»	108,253
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	64,111
АО «ОКБМ Африкантов»	8
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	6,2
АО «ЦКБМ»	2,221
ИТОГО	188,761

Основной причиной снижения показателя «Превышение чистых активов над уставным капиталом» является снижение чистых активов относительно 2016 года на 5 млрд руб. и снижение уставного капитала на 3 млрд руб. за счет изменения периметра консолидации в 2017 году.

Превышение чистых активов над уставным капиталом, по комбинированной отчетности (млн руб.)

2015	2016	2017	Прогноз на 2018
17	43,2	42,9	35,9

Положительная динамика показателей рентабельности собственного капитала и активов в 2017 году объясняется в первую очередь ростом чистой прибыли относительно 2016 года.

Показатель (по комбинированной отчетности)	2015	2016	2017	Прогноз на 2018
Рентабельность активов (%)	-2	-7	-1	-2
Рентабельность собственного капитала (%)	-11	-27	-7	-13

^o Структура долгового портфеля отражена по периметру бюджетной консолидации Машиностроительного дивизиона на отчетную дату.
^{oo} Задолженность в валюте, отличной от рубля, отражена по курсу ЦБ РФ на последний день отчетного периода.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАРОГЕНЕРАТОРА ПГВ-1000М

для Белорусской АЭС

Парогенератор — рекуперативный теплообменный аппарат, где тепловая энергия передается от теплоносителя через погруженную поверхность теплообмена для генерации водяного пара, питающего турбину, которая вращает электрогенератор.

Весь комплект теплообменного оборудования, состоящий из четырех парогенераторов в сборе, был изготовлен на производственной площадке Волгодонского филиала «Атоммаш». Цикл изготовления включал штамповку днищ, сборку-сварку корпусов, набивку теплообменными трубами, а также комплекс контрольных мероприятий. На парогенераторах были проведены гидравлические и вакуумные испытания, ультразвуковой, магнитно-порошковый, вихре-токовый контроли и рентгено-гаммаграфирование. В общей сложности специалисты службы технического контроля провели 315 контрольных операций для каждого изделия.

8 мес.

разработка конструкторской документации (совместно ЗиО-Подольск — ОКБ «ГИДРОПРЕСС»)

16,8 мес.

изготовление одного изделия в сборе

8 мес.

монтаж одного комплекта ПГВ (4 шт.)

Производственный цикл



40

лет срок службы

11 000

теплообменных трубок

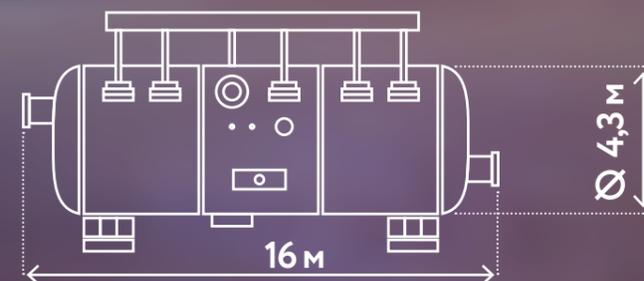
130 км

общая протяженность трубок



378

тонн вес с оснасткой



03.2. КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одной из стратегических целей Дивизиона является наращивание портфеля заказов как в атомной энергетике, так и в смежных отраслях.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

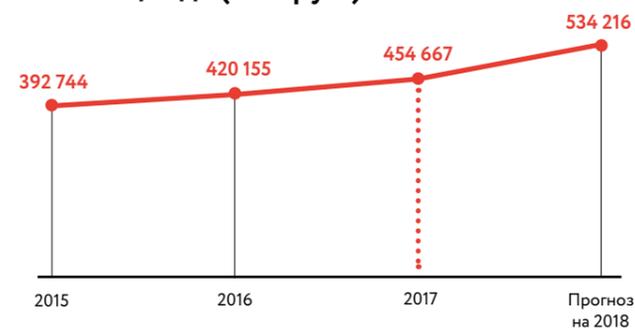


Андрей Никипелов,
Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»:

«Важно, что рост портфеля обеспечен новыми заказами как в атомной отрасли, так и по другим бизнес-направлениям. В соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом» мы продолжаем наращивать свое присутствие в неатомных отраслях, совместно с нашими партнерами реализуем сложные комплексные проекты, обеспечивающие развитие энергетики, нефтепереработки, газовой промышленности и других ключевых секторов российской экономики».

Одной из ключевых целей Госкорпорации «Росатом» является увеличение выручки в смежных секторах. В 2017 году доля портфеля заказов Дивизиона по новым бизнесам превысила половину от общего объема.

Секторальная структура портфеля заказов на конец года (млн руб.)



Структура портфеля заказов по видам бизнеса (млн руб.)



03.3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Целью инвестиционной программы Машиностроительного дивизиона является исполнение контрактов по поставке оборудования в рамках исполнения Дорожной карты строительства АЭС в России и за рубежом, а также исполнению обязательств в рамках поставки оборудования в газнефтехимии, тепловой энергетике.

Основными нормативными документами являются приказы в рамках инвестиционно-проектной деятельности, издаваемые Госкорпорацией «Росатом», и локальные нормативные акты, учитывающие особенности процессов по планированию и контролю в рамках инвестиционно-проектной деятельности.

В целях повышения качества инвестиционного планирования и достижения ключевых параметров проектов на инвестиционной фазе в Дивизионе установлены следующие КПЭ:

- Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности (далее – ИПЭИД), включающий в себя три составные части:
 - план/прогноз доходности портфеля;
 - соблюдение графика ключевых вех;
 - исполнение вех по выручке и EBITDA;
- Интегральный показатель качества подготовки материалов по проекту;
- Снижение лимита затратных проектов в 2017 году.

Ключевой КПЭ, установленный Дивизиону в рамках инвестиционной деятельности, в 2017 году выполнен на целевом уровне. Положительный вклад в рамках исполнения КПЭ за 2017 год оказали новые проекты:

- Проект АО «ОКБМ Африкантов» «Насосное оборудование для судостроения»;
- Проект АО «ОКБМ Африкантов» «Насосное оборудование для ГНХ»;
- Проект ПАО «ЗиО-Подольск» «Компактизация производственной площадки ПАО «ЗиО-Подольск» (гражданская часть)»;

- Проект АО «АЭМ-технологии» «Поддержание, развитие энергетических мощностей и повышение энергетической эффективности филиала АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш».

Также положительный вклад в рамках исполнения КПЭ ИПЭИД за 2017 год оказало уточнение параметров проектов:

- Проект АО «АЭМ-технологии» «Освоение производства продукции для АЭС и нефтегазохимии»;
- Проект АО «ЦКБМ» «Восполнение и модернизация производственных мощностей».

Существенное негативное влияние на исполнение КПЭ за 2017 год оказало снижение эффективности и недостижение вех по выручке и EBITDA по проекту ПАО «ЗиО-Подольск» «Увеличение мощности для обеспечения целевых показателей выпуска продукции общей техники».

В отчетном 2017 году объем финансирования Инвестиционной программы Компании составил 2 404 млн руб.

Объем инвестиций по ОКУ и странам (млн руб.)

Компания	2014	2015	2016	2017	Прогноз на 2018
ОКУ в РФ (Всего)	3 685	3 628	4 189	2 343	8 694
АО «Атомэнергомаш»	774	2	9	17	792
АО «АЭМ-технологии»	746	825	357	491	2 170
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	290	70	279	142	474
ПАО «ЗиО-Подольск»	550	537	758	252	2 319
АО «ОКБМ Африкантов»	988	1 216	1 379	870	1 788
АО «ЦКБМ»	173	478	1 286	422	744
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	43	262	44	20	42
Прочие	121	238	77	129	365
ОКУ за рубежом (Всего)	207	41	33	61	98
АРАКО (Чехия)	2	-	-	-	-
ПАО «ЭМСС» (Украина)	205	41	33	61	98

Ключевыми направлениями инвестиций Дивизиона являются:

- атомная энергетика;
- тепловая энергетика;
- газнефтехимия;
- специальные стали;
- судостроение.

Приоритетные проекты Общества связаны с исполнением Дорожной карты строительства АЭС (основные предприятия – АО «АЭМ-технологии», АО «ЦКБМ», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»).

04

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Атомэнергомаш» — крупнейший энергомашиностроительный холдинг России, предлагающий полный спектр решений в области проектирования, производства и поставки оборудования для атомной и тепловой энергетики, газнефтехимии, судостроения, спецсталей и малой гидрогенерации

Компания полностью освоила производство инновационных реакторных установок РИТМ-200 для ледоколов нового поколения. В 2016 году заказчику были направлены реакторы для головного ледокола

590 млн руб.

Экономический эффект от реализации ПСР-проектов

Поставка продукции на

11 АЭС

«Арктика», а в 2017 году — для первого серийного судна «Сибирь». Это принципиально новые реакторы, которые полностью — от проектирования до этапа отгрузки — изготавливаются в контуре Дивизиона.

04.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственная деятельность является основной для предприятий Дивизиона. Ответственность за данное направление несет Первый заместитель Генерального директора по операционной деятельности В. П. Разин.



Атомная энергетика

Поставка продукции на 11 АЭС (5 из которых — зарубежные): Курская АЭС-2, Ростовская АЭС (энергоблоки 3, 4), Балаковская АЭС, Нововоронежская АЭС-2, Ленинградская АЭС, Ленинградская АЭС-2, Белорусская АЭС, Армянская АЭС, АЭС «Белене», Тяньваньская АЭС (энергоблоки 3, 4), АЭС «Куданкулам».



Тепловая энергетика

- Поставка оборудования по 1-му этапу модернизации котла ПК-10-2 ст. № 10 Топарской ГРЭС ТОО «Казахмыс энерджи».
- Разработка мероприятий для снижения ограничения в работе радиационной поверхности нагрева КА типа ПК-24 ТЭЦ-10.
- Поставка, шефмонтаж, шефналадка оборудования для заводов по термическому обезвреживанию твердых коммунальных отходов в Московской области и г. Казани, включая монтаж котельного оборудования.



Газнефтехимия

- Завершение контрактов на поставку колонного оборудования для Московского и Омского НПЗ.
- Выполнена отгрузка 18 крупногабаритных выпарных аппаратов для комплекса глубокой переработки углеводородного сырья комбината «Запсибнефтехим».



Спецстали

- Отгрузка продукции для заводов ArcelorMittal (Германия, Люксембург, Франция), компаний General Electric (США), VHEL (Индия), Alstom Renewable (Польша), ABB (Швейцария), ПАО «Корпорация ВСПО-Ависма», AN Industries (Дания), ThyssenKrupp Rothe Erde (Германия) и других ведущих европейских и российских компаний.
- Заключены контракты с ArcelorMittal — Belval & Differdange, Prezezzi Extrusion s.p.a., Thyssen Krupp Materials France S.A.S. (Франция), ПАО «ЕВРАЗ — ДМЗ», SSK von Schaeuwen Wetter, ПАО «ММК им. Ильича», ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат», Euskal Forging (Испания) и др.



Судостроение

- Поставка оборудования для предприятий судостроительной отрасли Российской Федерации.
- Освоение, изготовление и отгрузка реакторной установки нового поколения РИТМ-200 для атомного ледокола ЛК-60 проекта 22220.

04.2. КАЧЕСТВО И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Одной из основных ценностей Госкорпорации «Росатом» является безопасность. Безопасность объектов использования атомной энергии напрямую связана с качеством выпускаемой Компанией продукции.

GRI 416-1

P

Повышающиеся требования к безопасности возводимых и эксплуатируемых объектов атомной отрасли накладывают на все предприятия Дивизиона особые обязательства по качеству продукции, и оценка безопасности становится неотъемлемым элементом производства всех видов продукции.

На предприятиях Дивизиона разработаны и сертифицированы в соответствии с требованиями ISO 9001 системы менеджмента качества (СМК).

Сертифицированные СМК ОКУ

Наименование организации	Наименование системы сертификации и срок действия сертификата
ARAKO spol. s.r.o.	TÜV SÜD, до 14.09.2018
GANZ EEM	ЗАО «EMT» (представитель NQA в Венгрии), до 03.02.2018
АО «Атомэнергомаш»	IQNet («Русский Регистр», г. С.-Петербург), до 15.12.2019
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	DQS GmbH, до 03.10.2020
АО «ОКБМ Африкантов»	TÜV Thüringen, до 19.12.2020
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	TÜV Rheinland Cert, до 27.11.2020
АО «АТМ»	AFNOR Certification, до 14.09.2018
АО «АЭМ-технологии»	IQNet («Русский Регистр», г. С.-Петербург), до 15.09.2018
ПАО «ЗиО-Подольск»	Lloyd's Register Quality Assurance, до 14.09.2018
АО «СвердНИИхиммаш»	IQNet Qualityaustria, до 01.09.2018
АО «СНИИП»	TÜV CERT, до 15.09.2018
АО «ЦКБМ»	IQNet (ООО «Тест», г. С.-Петербург), до 29.06.2020
ООО «ААЭМ»	IQNet («Русский Регистр», г. С.-Петербург), до 15.09.2018
ПАО «ЭМСС»	TÜV Thüringen, до 14.09.2018

Ответственность по внедрению и развитию культуры безопасности в Дивизионе закреплена за Департаментом качества АО «Атомэнергомаш».

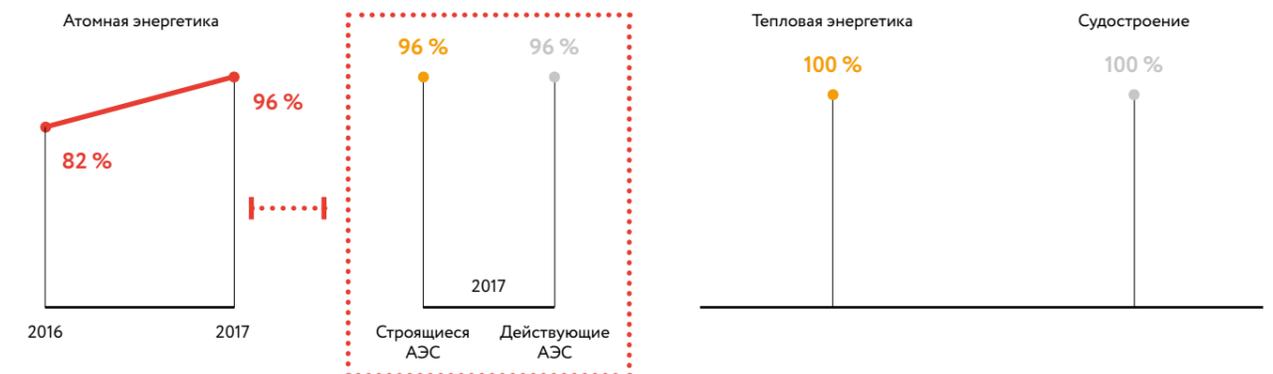
В 2017 году АО «Атомэнергомаш» осуществлен ряд мероприятий, направленных на формирование и поддержание культуры безопасности как в Обществе, так и в ОКУ.

1. Работы в области развития культуры безопасности выполнялись согласно плану, утвержденному 11.02.2017 Первым заместителем Генерального директора по операционной деятельности.
2. Приказом Генерального директора АО «Атомэнергомаш» № 33/87-П от 20.03.2017 в структуру организации введена группа культуры безопасности.
3. Представитель АО «Атомэнергомаш» и представители ОКУ прошли обучение в рамках летней школы по культуре безопасности, организованной на базе НОУ ДПО ЦИПК «Росатом».
4. Специалисты Департамента качества приняли участие в международных совещаниях, организованных заказчиком и владельцем АЭС «Ханхикиви-1».
5. Проведена самооценка культуры безопасности АО «Атомэнергомаш» в форме анкетирования и интервьюирования персонала. В анкетировании приняли участие 11 % персонала АО «Атомэнергомаш». По результатам са-

мооценки разработан отчет, а также план корректирующих мероприятий, направленных на улучшение ситуации.

6. Проведен внутренний аудит культуры безопасности совместно с аудитом системы управления АО «Атомэнергомаш».
7. В период с 19.12.2017 по 20.12.2017 в рамках проекта строительства АЭС «Ханхикиви-1» Fennovoima Oy с привлечением консультанта от Центра Технических Исследований (Финляндия) проведен аудит культуры безопасности. Выявлено два несоответствия, даны рекомендации для улучшения.
8. В рамках аудитов систем управления организаций в соответствии с утвержденной программой, проведены аудиты по культуре безопасности следующих поставщиков АО «Атомэнергомаш»: ООО «АРАКО» (Чехия), АО «Атомкомплект», филиалы АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», АО «НПО «ЦНИИТМАШ», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», АО «ОКБМ Африкантов», АО «СНИИП», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», АО «Тяжмаш», АО «ЦКБМ», Kopescanes (Финляндия), Algol (Финляндия).
9. Сформирована рабочая группа по обеспечению культуры безопасности в рамках всего Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом». Проведено первое совещание рабочей группы. Планируется проведение совещаний на регулярной основе.

Показатели по обеспечению качества в 2017 году – % продукции, прошедшей входной контроль потребителя с 1-го предъявления



GRI 416-2

P

Выявленные в ходе внешних проверок случаи несоответствия нормативным требованиям по безопасности

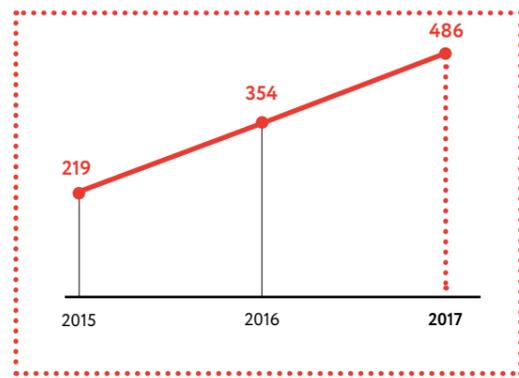
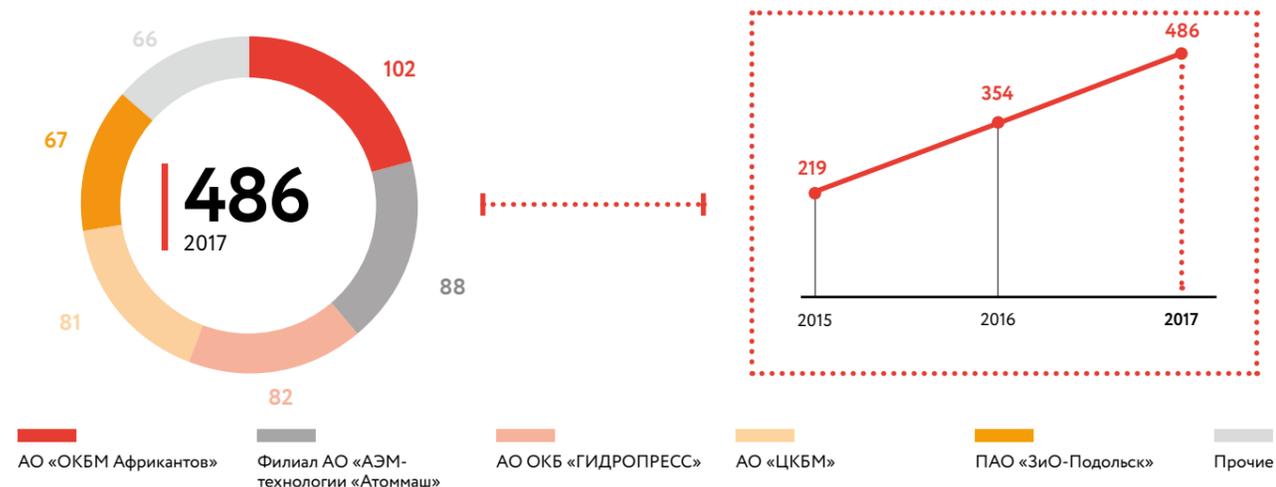
Статус	2015	2016	2017
Признано	3	4	2
Отказано	13	13	7
В работе	-	-	3
Всего	16	17	12

04.3. ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

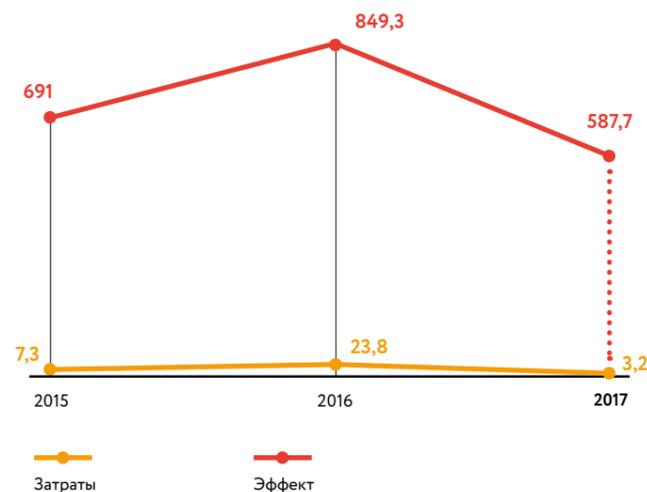
Внедрение производственной системы «Росатом» (ПСР) – отраслевой проект, целью которого является создание на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта универсальной системы управления комплексной оптимизацией производственных и управленческих процессов предприятий Госкорпорации «Росатом».

В 2017 году количество реализуемых в Дивизионе проектов ПСР увеличилось почти на 40 % по сравнению с 2016 годом, 86 % проектов были направлены на достижение стратегической цели Госкорпорации «Росатом» по сокращению сроков протекания процессов.

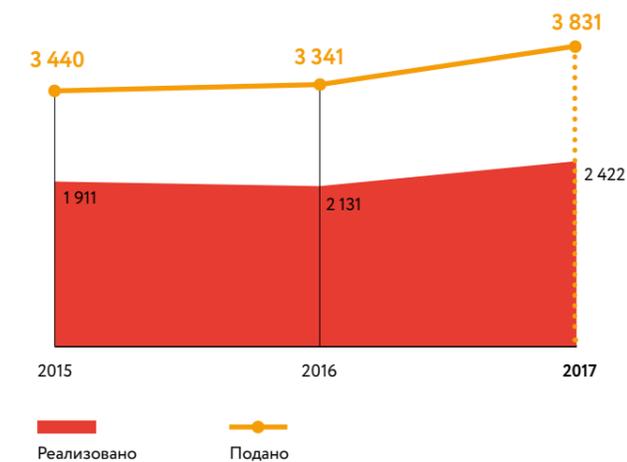
Количество проектов ПСР



Затраты на реализацию и экономический эффект от проектов ПСР (млн руб.)



Количество поданных и доля реализованных предложений



КЕЙС

Фабрика процессов

В августе 2017 года в ПАО «ЗиО-Подольск» открылась первая в Дивизионе Атомэнергомаш «фабрика процессов». Это специальный учебный центр по изучению инструментов Производственной системы «Росатом».

Первое занятие было проведено для сотрудников дирекции по управлению эффективностью. Им предстояло симитировать производственный процесс: распределить обязанности и выстроить поток из нескольких рабочих мест, чтобы за 30 минут собрать десять моделей традиционного для завода продукта – уменьшенную копию подогревателя высокого давления (ПВД) – с определенными техническими показателями.

На реализацию задачи участникам дается три раунда. На каждом этапе необходимо повышать эффективность работы, поэтому между раундами – обязательное проведение планерок с оцифровкой показателей для обсуждения и анализа проблем, а также выработки предложений по улучшениям.

Все появившиеся на фабрике предложения по усовершенствованиям, новые интересные подходы, логистические решения, предложения по организации рабочих мест найдут дальнейшее применение.

Обучение максимально приближено к реальным условиям изготовления ПВД на производстве и учитывает его специфику, что позволяет участникам убедиться в том, каких результатов можно добиться при практическом применении инструментов ПСР на действующем производстве.

В сентябре 2017 года игра была успешно запущена, а в ноябре прошла сертификацию. Получение сертификата дает заводу право на проведение занятий не только для своих работников, но и для сотрудников предприятий атомной отрасли и других сторонних организаций.

Количество проектов с каждым годом растет, при этом затраты на проекты снижаются, а эффект обеспечивается на высоком уровне. В результате реализации проектов ПСР экономический эффект в 2017 году составил порядка 590 млн руб.

В 2017 году сотрудниками предприятий Дивизиона подано почти четыре тысячи предложений по улучшению (ППУ). Лидерами по подаче ППУ являются АО «ОКБМ Африкантов», филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш», АО «ЦКБМ» и ПАО «ЗиО-Подольск».

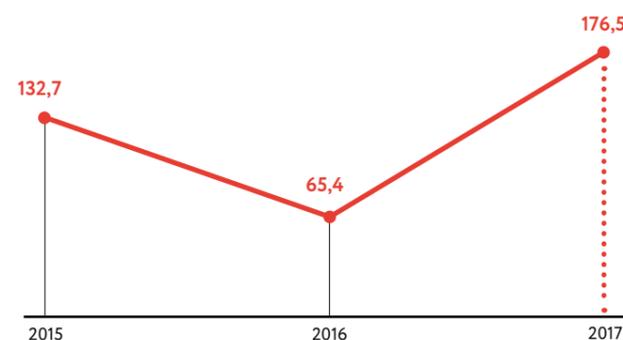
Одной из стратегических целей Госкорпорации «Росатом» является задача по сокращению времени протекания процессов. В 2017 году в Дивизионе было реализовано 489 ПСР-проектов, из них 417 проектов были направлены на сокращение времени протекания процессов.

04.4. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

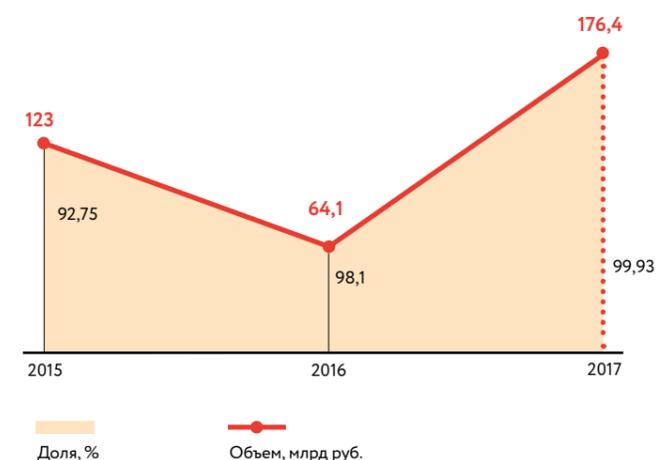
АО «Атомэнергомаш» осуществляет закупочную деятельность в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 03.07.2016 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и ЕОСЗ.

Общий объем заключенных договоров в 2017 году составил 176,5 млрд руб., три четверти объема которых пришлось на АО «Атомэнергомаш», АО «АЭМ-технологии» и АО «СНИИП». Экономический эффект достиг порядка 1,7 млрд руб., а доля открытости закупок составила 99,9 % от общего объема.

Объем заключенных договоров (млрд руб.)



Доля открытых закупочных процедур



GRI 102-9, 102-10 P

Одним из инструментов общественного контроля проводимых закупок является возможность в любой момент обжаловать решение организатора закупки. Для развития данного инструмента разработан и внедрен ключевой показатель эффективности для предприятий Дивизиона по доли обоснованных или частично обоснованных жалоб на действия организатора закупок. В 2017 году показатель составил 0,2 %, что соответствует целевому уровню.

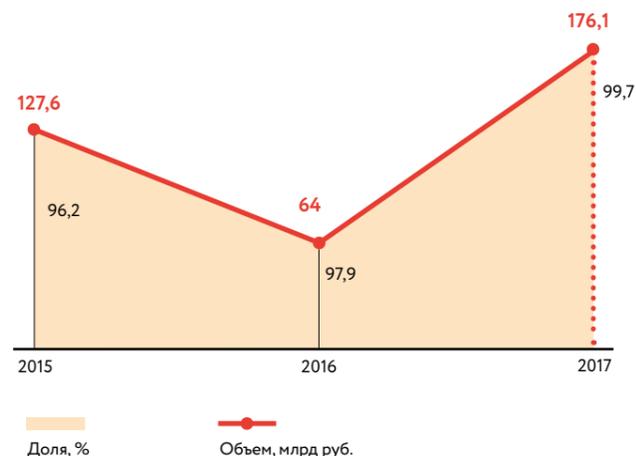
В отчетном году объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) составил более 92 млрд руб., что более чем в четыре раза превысило нормативно установленное целевое значение – 18 %.

Компания продолжает реализацию программы импортозамещения в области обеспечения энергетического производства. Так, в 2017 году предприятия Дивизиона заключили договоры с российскими поставщиками на 176,1 млрд руб., что составило 99,7 % от общего объема закупок.

GRI 204-1 P

Предприятия Дивизиона в рамках своей деятельности привлекают местных поставщиков на общих основаниях, что обусловлено невозможностью установления любых преференций, в частности по географическому признаку.

Доля закупок у российских поставщиков



05

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Программа инновационного развития АО «Атомэнергомаш» направлена на обеспечение высокой конкурентоспособности, экономической эффективности предприятий Дивизиона

80

Получено результатов интеллектуальной деятельности

181 шт.

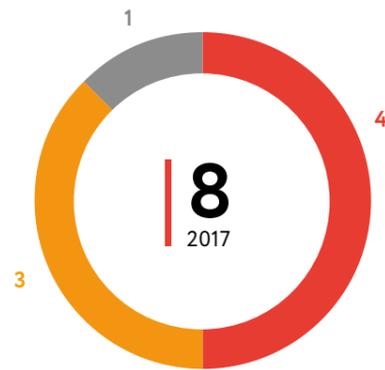
Опубликовано научных статей и работ

05.1. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными целями научно-технической деятельности Дивизиона являются разработка инновационных решений для энергетики и обеспечение конкурентоспособности продукции.

На ряде предприятий Дивизиона открыты аспирантуры и функционируют диссертационные советы. В 2017 году в аспирантуре проходили обучение 27 работников, в диссертационных советах проведено восемь защит (из них четыре – на АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»).

Количество защит в диссертационных советах при предприятиях (шт.)



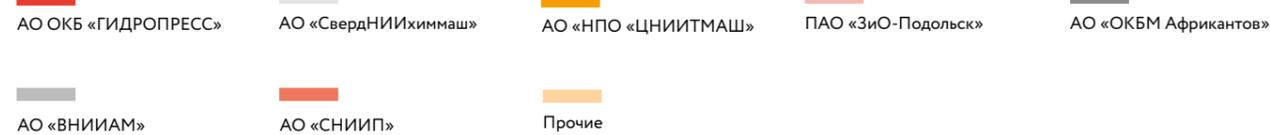
Количество аспирантов, обучающихся в аспирантуре при предприятиях (чел.)



Количество аспирантов, работающих на предприятии (чел.)

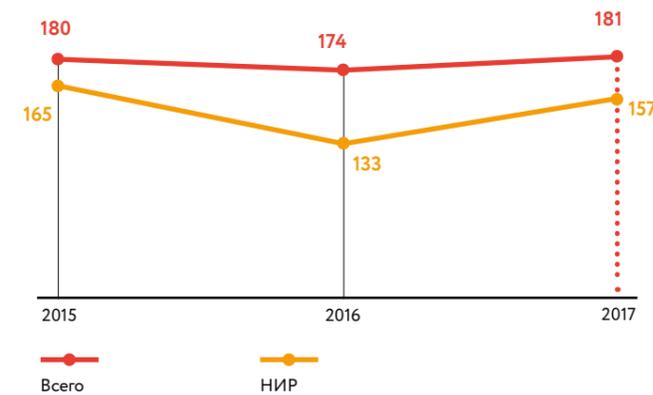


Количество докторантов, работающих на предприятии (чел.)

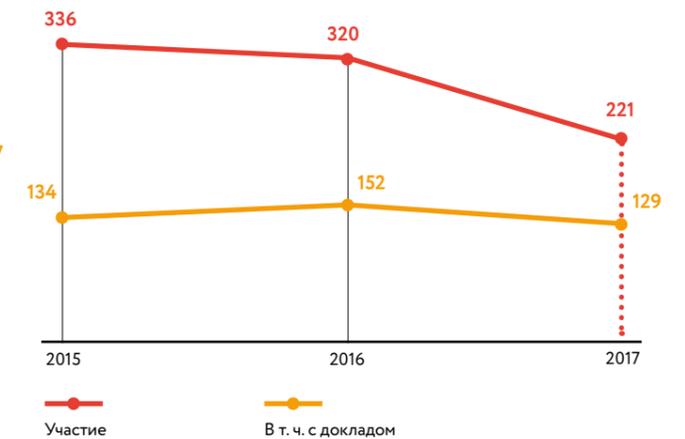


Важными показателями результативности научной деятельности Дивизиона являются количество опубликованных научных работ, статей и участие в научных конференциях с докладами.

Количество опубликованных научных работ и статей, в т. ч. по тематикам НИР (шт.)



Участие в научных конференциях, в т. ч. с докладами (чел.)



КЕЙС

Награды за инновации

Трех золотых медалей и четырех премий удостоились научные достижения ЦНИИТМАШ на главной российской металлургической выставке «МеталлЭкспо-2017».

Медаль в номинации «Черная металлургия» завоевала разработка наноструктурированной дуплексной стали, обладающей высоким запасом коррозионной стойкости в газовой среде с высоким содержанием H₂S и SO₂, с принципиально новой импортозамещающей технологией ее производства.

Еще одну награду институт получил в номинации «Металлообработка» за проектирование и изготовление линейки промышленного оборудования для аддитивного производства сложнопрофильных изделий методом селективного лазерного плавления серии MeltMaster 3D.

05.2. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



Программа инновационного развития АО «Атомэнергомаш» направлена на обеспечение высокой конкурентоспособности и экономической эффективности предприятий Дивизиона за счет:

- разработки и реализации инновационных серийных высокотехнологичных комплексных продуктов и их сервисного сопровождения на всех этапах жизненного цикла;
- разработки и оптимального применения инновационных технологических процессов (переделов), используемых в производстве и других областях деятельности предприятий;
- участия в разработке и изготовлении опытного и экспериментального оборудования в целях обеспечения программ научных исследований государственных научных центров России и внедрения полученных результатов научных исследований в выпускаемую продукцию и технологии ее изготовления.

АО «Атомэнергомаш» и предприятия Дивизиона в рамках решения задачи обеспеченности квалифицированными специалистами находятся в постоянном рабочем взаимодействии

со всеми заинтересованными сторонами — образовательными учреждениями, учебными центрами при предприятиях и т. д.

Ежегодно предприятия Дивизиона принимают участие в совместных мероприятиях с вузами и ссузами, направленных на подготовку потенциальных кадров для атомной отрасли: ярмарках вакансий, Днях карьеры Госкорпорации «Росатом», Днях открытых дверей, экскурсиях и др. Помимо этого, производственные предприятия АО «Атомэнергомаш» организуют конкурсы профмастерства и инженерные соревнования, участвуют в конференциях и форумах молодых специалистов, проводят собственные научно-технические конференции.

Предприятия Дивизиона на регулярной основе внедряют в производственный процесс инновационные решения, направленные на оптимизацию работы и сокращение сроков протекания процессов. В 2017 году предприятия Дивизиона не приобретали результаты интеллектуальной деятельности (РИД) у сторонних компаний, при этом АО «ОКБМ Африкантов» на сторону реализованы РИД на общую сумму порядка 1 млн руб.

Количество полученных РИД (шт.)

Компания	2015	2016	2017
АО «СНИИП»	6	5	10
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	2	4	6
АО «СвердНИИхиммаш»	15	12	5
АО «ОКБМ Африкантов»	20	22	34
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	23	24	25
ИТОГО	66	67	80

06

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

На предприятиях Дивизиона стабильно снижается потребление энергии

155,7 млн руб.

Расходы на охрану окружающей среды

114 млн руб.

Объем экономии энергоресурсов

06.1. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ



Вопросы экологического менеджмента являются чрезвычайно важными в процессе операционной деятельности Дивизиона ввиду наличия широкой сети производственных

предприятий различного профиля, потребляющих в процессе производства продукции ресурсы и в той или иной степени оказывающих воздействие на окружающую среду.

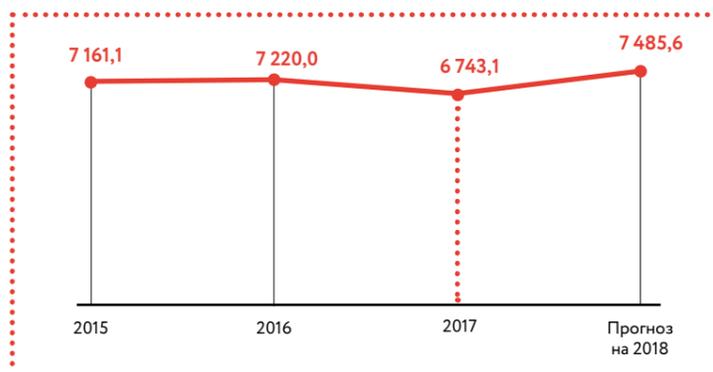
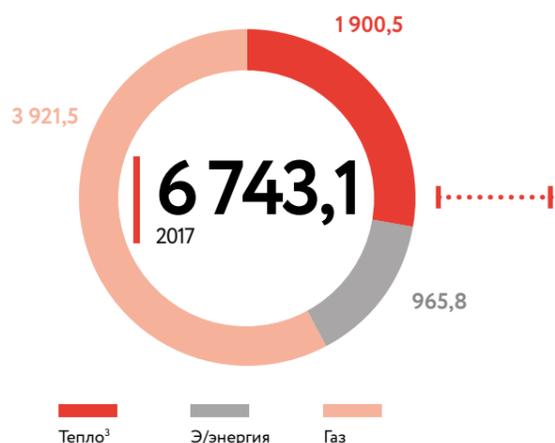
Предприятия, обладающие сертификатом ISO 14001¹

Компания	Наличие сертификата ISO 14001
АО «Атомэнергомаш»	ДА
ПАО «ЗиО-Подольск»	ДА
Ganz EEM	ДА
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	ДА
ПАО «ЭМСС»	ДА
ООО «ААЭМ»	ДА
АО «СНИИП»	ДА
АО «ОКБМ Африкантов»	2018 год
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	2019 год

Предприятия Дивизиона осуществляют платежи в бюджет Российской Федерации за предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента. В 2017 году общая сумма затрат по данной статье составила почти 156 млн руб.

GRI 302-1 P

Потребление энергии (тыс. Г/Дж)



Наибольший объем сэкономленной энергии в 2017 году (в сопоставимых условиях) показали АО «ОКБМ Африкантов» и филиалы АО «АЭМ-технологии» — «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш».

¹ Стандарт ISO 14001 — серия международных стандартов по созданию системы экологического менеджмента.

² Относительно базового 2015 года.

³ Теплоснабжение ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов» и филиала АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» осуществляется посредством собственных котельных, основным топливом для которых является природный газ.

GRI 302-4 P

Количество сэкономленной энергии (тыс. ГДж)¹

Компания	2017			
	Тепло	Э/энергия	Газ	Всего
Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш»	10,8	26,3	86,6	123,7
АО «ОКБМ Африкантов»	0,7	1,1	67,1	68,9
Филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш»	35,7	4,5	0,2	40,4
АО «ЦКБМ»	18,5	14,7	–	33,3
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	7,6	1	–1,6	7
АО «ОЗТМ и ТС»	0,6	5,9	0,4	6,8
АО «СНИИП»	–	3,2	–	3,2
Прочие	0,9	–23,5	–66,9	–89,5
ИТОГО	74,8	33,2	85,8	193,8

GRI 306-1 P

Водные ресурсы обеспечивают хозяйственную деятельность предприятий, а также используются в технологических процессах (системах охлаждения/нагрева, при проверке герметичности изделий, входят в состав технологических жидкостей).

Общее потребление воды составило 4 156,8 тыс. м³, что на 2 % меньше уровня предыдущего года. Объем сбросов сточных вод снизился на 8 % и составил 2 378 тыс. м³.



Новое направление бизнеса — системы экологического мониторинга

АО «СНИИП» разработало интеллектуальную систему экологического мониторинга (СЭМ). Она позволяет обеспечить полный контроль экологической обстановки на предприятиях промышленности, ЖКХ, энергетики и других отраслей, предотвратить нештатные ситуации или минимизировать их последствия.

Система экологического мониторинга является масштабируемой и многоуровневой программной платформой, включающей совокупность контролируемых параметров разного направления. Система решает задачи радиационного, химического контроля, проводит технологический контроль помещения, анализ атмосферного состояния воздуха, почвы и воды. В своем составе СЭМ имеет интеллектуальную систему принятия решений, которая при возникновении нештатной ситуации методом расчета и прогнозирования предоставляет пользователю четкий набор инструкций.

<http://www.aem-group.ru/static/images/infografix/ekologicheskij-monitoring-horisonal-01.jpg>

¹ С 2016 года в качестве базового используется 2015 год, в связи с чем данные за 2014 и 2015 годы сопоставимы и в Отчете не приводятся.

Потребление воды (тыс. м³)

Компания	Вид источника	2015	2016	2017
ИТОГО	Муниципальное водоснабжение	1 888,7	1 725,2	1 669,1
	Сточные воды	1 076,7	1 096,2	1 009,2
	Подземные воды	444,2	398,0	370,7
	Поверхностные воды	1 384,4	1 035,4	1 107,8

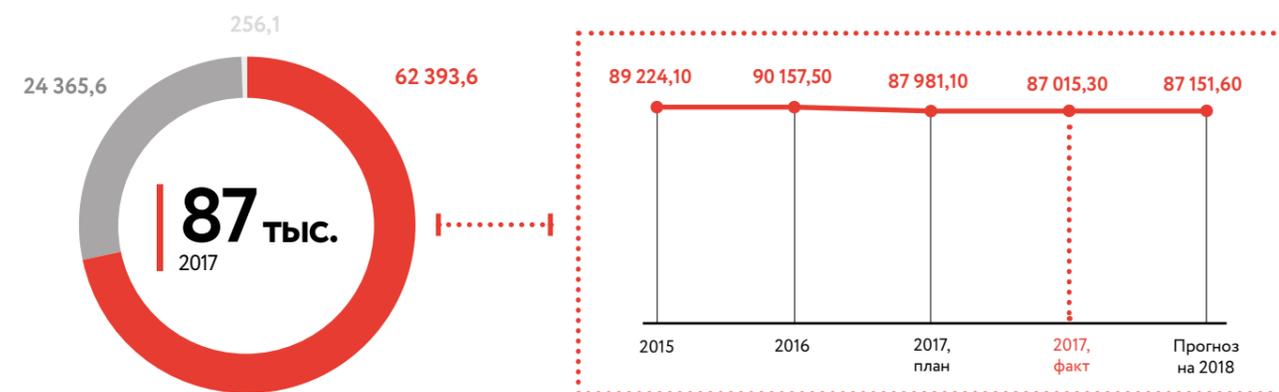
06.2. ВЫБРОСЫ И ОТХОДЫ



В целях регулирования и снижения вредных выбросов в атмосферный воздух предприятия Дивизиона разрабатывают проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, а также проекты предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В результате предприятия получают разрешительные документы на размещение отходов производства и потребления и разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

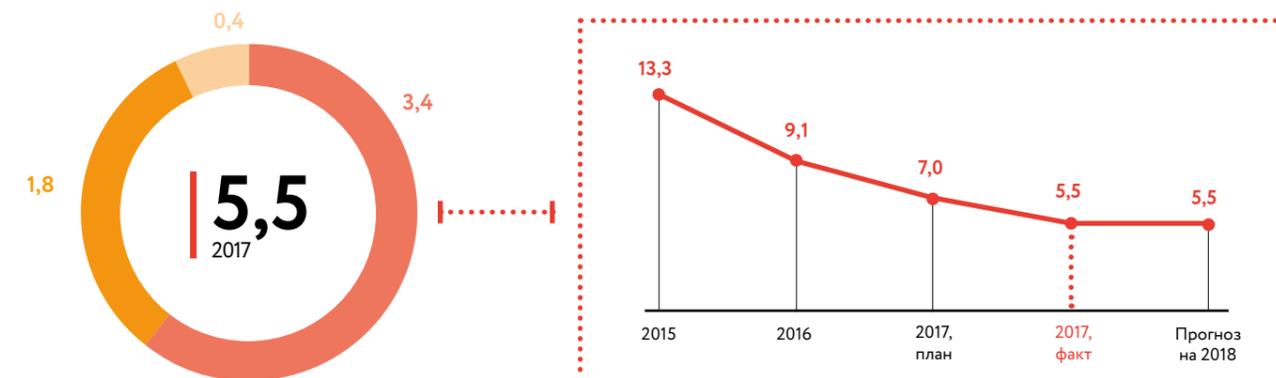
Основную массу прямых выбросов парниковых газов осуществляют ПАО «ЗиО-Подольск», ПАО «ЭМСС», АО «ОКБМ Африкантов», филиалы АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» и «Атоммаш» (углекислый газ), филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш», АО «СНИИП» (закись азота).

Прямые выбросы парниковых газов: углекислый газ (CO₂) (т)



■ ПАО «ЭМСС»
 ■ АО «ОКБМ Африкантов»
 ■ Прочие

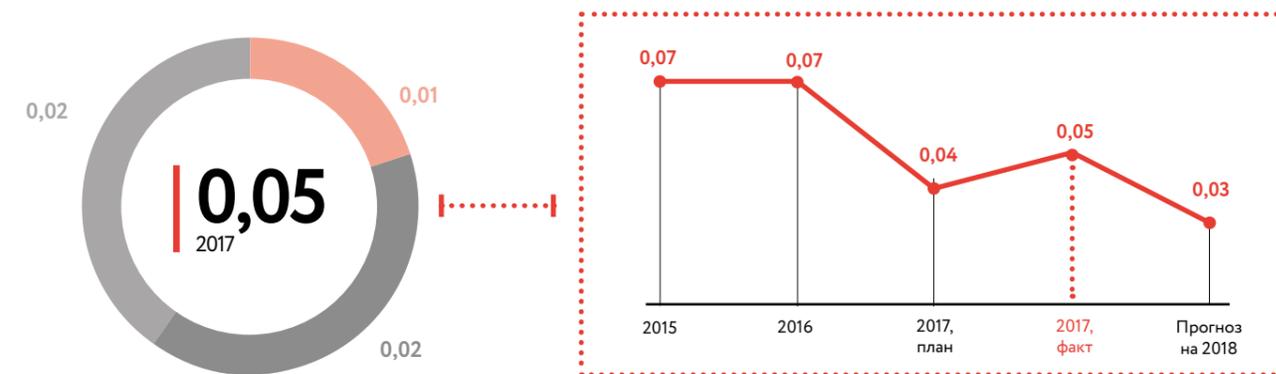
Прямые выбросы парниковых газов: закись азота (N₂O) (т)



■ Филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш»
 ■ АО «СНИИП»
 ■ АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

Выбросы озоноразрушающих веществ (тетрахлорметан) осуществляют три предприятия Дивизиона: ПАО «ЗиО-Подольск», АО «СвердНИИхиммаш», АО «ОКБМ Африкантов».

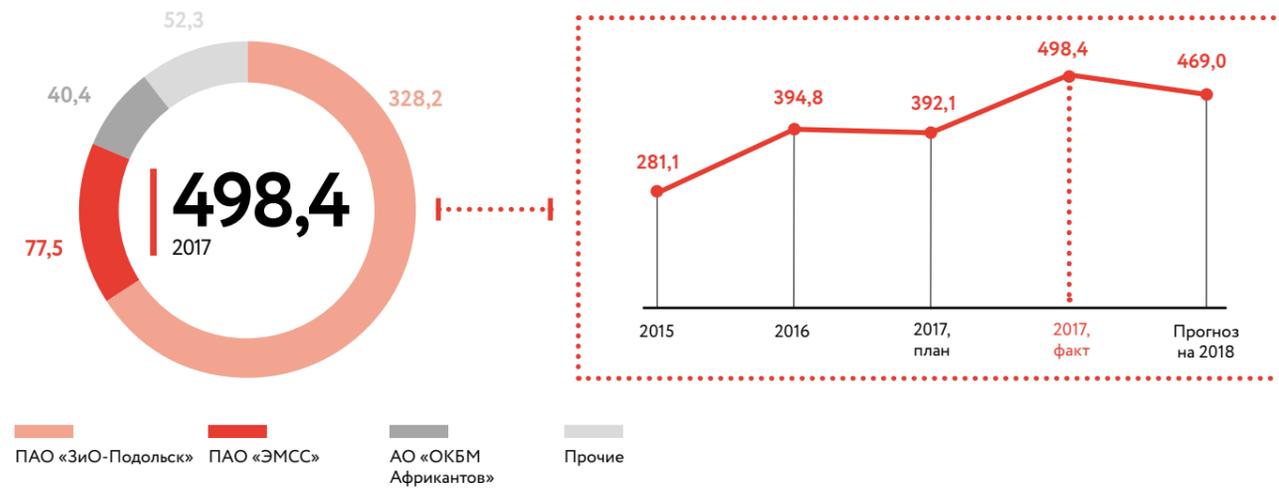
Выбросы озоноразрушающих веществ: тетрахлорметан (т)



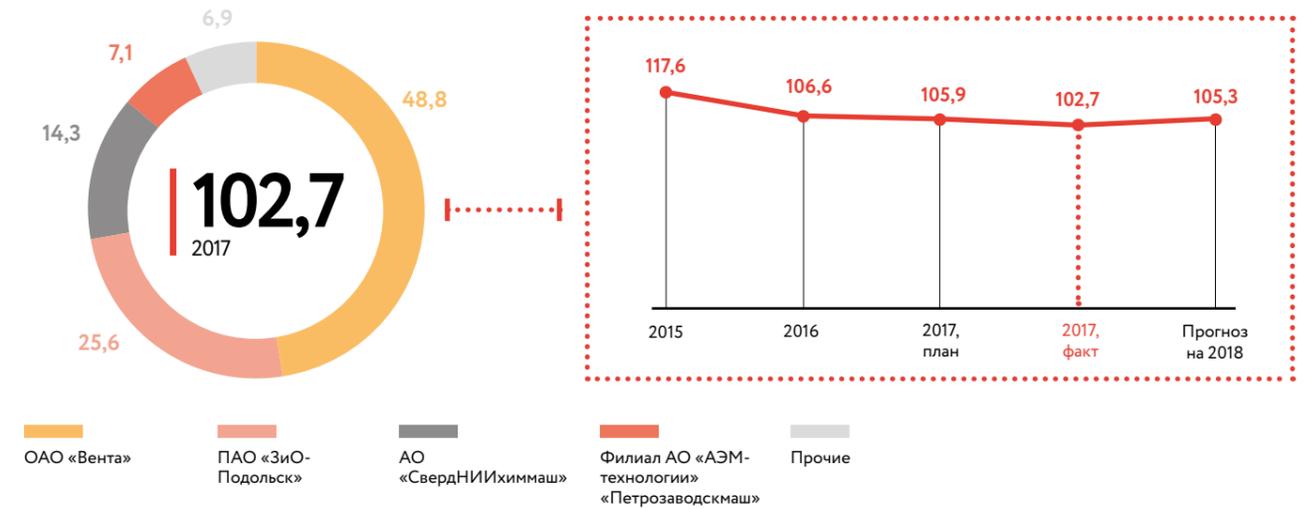
■ ПАО «ЗиО-Подольск»
 ■ АО «СвердНИИхиммаш»
 ■ АО «ОКБМ Африкантов»

Увеличение выбросов в атмосферу загрязняющих веществ связано с ростом объемов производства и поставок ключевого оборудования. Наибольшая часть выбросов относится к крупным предприятиям Дивизиона – ПАО «ЭМСС», АО «ОКБМ Африкантов», ПАО «ЗиО-Подольск» и филиалам АО «АЭМ-технологии».

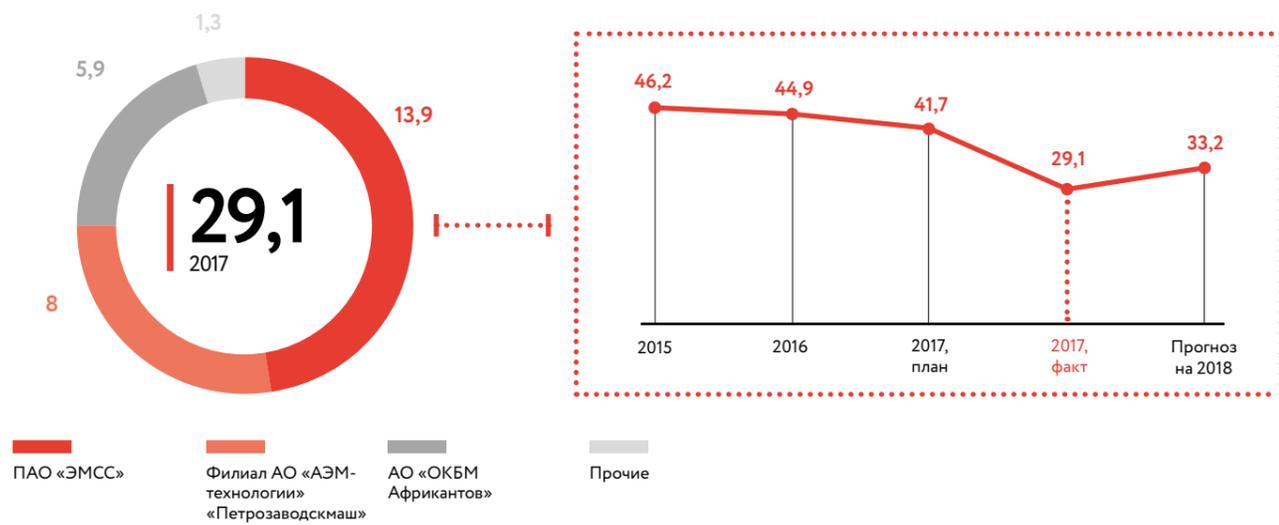
Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: NOx (т)



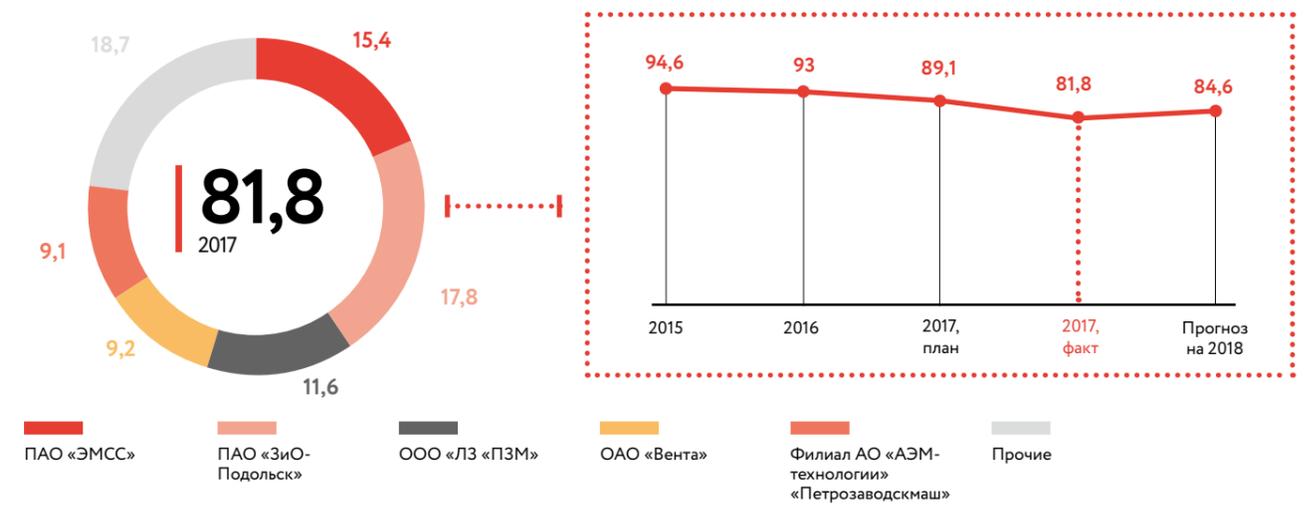
Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: летучие органические соединения (т)



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: SOx (т)



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ: твердые частицы (т)



Масса образовавшихся отходов в целом по Дивизиону снизилась по сравнению с 2016 годом более чем на 6 %. Около 68 % отходов составляют «неопасные» отходы, более половины из которых образуется на площадке ПАО «ЭМСС». При этом основная часть опасных отходов образуется на производственных площадках – ООО «ЛЗ «ПЗМ», АО «ОКБМ Африкантов» и ПАО «ЗиО-Подольск».

GRI 306-2 P

Общая масса отходов (т)¹

Компания	Вид отходов	2015	2016	2017, план	2017, факт	Прогноз на 2018
ИТОГО	Опасные	7 371,8	9 682,4	12 031,9	11 857	13 182,6
	Неопасные	33 722,4	30 351,3	30 470,4	25 747,9	24 709,6
	ВСЕГО	41 094,2	40 033,7	42 502,3	37 604,9	37 890,2

Доля отходов в разбивке по способу обращения

Используемый способ обращения	Объем и доля отходов, т/%
Повторное использование	7 771,1/28,3
Выделение ценных компонентов	34,5/0,1
Размещение на полигоне	9 622,6/35,1
Хранение на площадке предприятия	3 070,6/11,2
Иное	6 914,9/25,2

¹ Данные за 2015–2016 годы пересчитаны с учетом ООО «ЛЗ «ПЗМ».

07 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Обеспечение предприятий персоналом – один из ключевых приоритетов развития Дивизиона

17,2 тыс. чел.

Среднесписочная численность

4 050 тыс. руб./чел.

Производительность труда

Предприятия активно участвуют в программах развития корпоративных компетенций и управленческих навыков. Большое внимание уделяется адаптации новых сотрудни-

ков и передаче им ключевых знаний от опытных наставников с целью ускорения получения от сотрудника результата и сохранения всех важных и ценных знаний в Дивизионе.

07.1. КАДРОВЫЙ СОСТАВ

GRI 102-7, 102-8

P

Персонал — важнейшая составляющая любого предприятия. Обеспечение предприятий персоналом — один из наиболее значимых элементов эффективного управления деятельностью и, безусловно, один из ключевых приоритетов развития Дивизиона. Компания ведет социально ответственный бизнес и заинтересована в предоставлении равных возможностей различным гендерным и возрастным группам сотрудников.

Более 80 % численности персонала обеспечивает деятельность шести крупнейших предприятий Дивизиона — АО «ОКБМ Африкантов», АО «АЭМ-технологии», ПАО «ЗиО-Подольск», ПАО «ЭМСС», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» и АО «ЦКБМ». Учитывая специфику производственной деятельности, а именно тяжесть работы на производстве, установилось соответствующее преобладание мужчин по отношению к женщинам — в среднем 64 к 36.

Численность персонала (чел.)

Компания	Категория работников	2015		2016		2017		Прогноз на 2018	
		Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ИТОГО	ФЧ	11 867	7 222	11 389	6 856	11 292	6 456	11 905	5 192
	ССЧ	12 450,4	6 226,9	11 880,7	5 867,1	11 186,4	5 989,6	11 687,7	6 045,3
	ФЧ	19 089	18 245	17 748	17 097	17 748	17 176	17 733	17 733
ФЧ (по регионам)	РФ	16 841	16 274	16 001	16 864	16 001	16 001	16 864	16 864
	Чехия	200	205	199	211	199	199	211	211
	Венгрия	120	119	124	130	124	124	130	130
	СНГ	1 928	1 647	1 424	1 480	1 424	1 424	1 480	1 480
ССЧ (по регионам)	РФ	16 457,4	15 772,1	15 509,9	15 991,9	15 509,9	15 509,9	15 991,9	15 991,9
	Чехия	196,8	204,3	199,4	211	199,4	199,4	211	211
	Венгрия	126,1	113,4	117,0	130	117,0	117,0	130	130
	СНГ	1 897,1	1 657,9	1 349,9	1 400	1 349,9	1 349,9	1 400	1 400

Основная часть сотрудников работает на условиях полной занятости (99 %). Срочные договоры оформлены с 2,2 % сотрудников. Предприятия Дивизиона сохраняют оптимальный баланс высококвалифицированных опытных сотрудников пенсионного возраста (около 18 %) и молодых перспективных кадров (порядка 31 %).

Структура персонала по возрастным группам (чел.)

Компания	Категория работников	2015		2016		2017		Прогноз на 2018	
		Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ИТОГО	Работники младше 35 лет	4 401	2 057	4 044	1 987	3 997	1 503	4 356	1 997
	Пенсионеры (женщины старше 55/мужчины старше 60)	1 895	1 568	1 809	1 438	1 718	1 469	1 706	1 456
	ИТОГО (младше 35 лет)	6 458	6 031	5 500	6 353	5 500	5 500	6 353	6 353
	ИТОГО (пенсионеры)	3 463	3 247	3 187	3 187	3 187	3 187	3 187	3 162

На производственных площадках преобладает персонал со средним профессиональным образованием, а в проектно-конструкторских бюро и управляющих компаниях — с высшим профессиональным образованием, а также учеными степенями и званиями профессора, академика РАН.

Кандидаты, доктора наук, МВА (чел.)

Компания	Кандидаты			Доктора			МВА		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
ПАО «ЭМСС»	4	4	5	–	–	–	29	26	22
АО «ОКБМ Африкантов»	87	92	90	23	20	21	3	3	2
АО «СНИИП»	17	9	7	7	4	3	1	2	2
АО «Атомэнергомаш»	–	14	12	–	–	–	5	6	1
АО «АЭМ-технологии»	6	4	3	–	–	–	1	1	1
Прочие	171	161	162	49	51	48	2	0	0
ИТОГО	285	284	279	79	75	72	41	38	28

Академики РАН, профессора (чел.)

Компания	Академики			Профессора		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
АО «Атомэнергомаш»	–	–	–	1	1	1
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	1	2	1	2	2	3
АО «ОКБМ Африкантов»	2	2	1	6	6	6
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	–	1	1	19	20	19
ИТОГО	3	5	3	28	29	29

07.2. УСЛОВИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА



В целях повышения прозрачности системы оплаты труда и повышения уровня мотивации в Дивизионе внедрена Единая унифицированная система оплаты труда, позволяющая устанавливать равную оплату труда для сотрудников, занимающих сопоставимые по ценности для Госкорпорации «Росатом» должности. Основная цель действующей системы — поощрение эффективного труда и гарантия социальной защищенности сотрудников Компании.

Премирование сотрудников производится при достижении установленных значений КПЭ. При достижении результатов, превышающих целевой уровень, премирование может производиться в повышенном размере. Оценка сотрудников проводится по системе «РЕКОРД»¹.

Система оценки эффективности деятельности руководителей строится на основе системы ежегодной оценки, включающей, в том числе, оценку выполнения КПЭ. Помимо этого, для руководителей высшего звена и резервистов уровня «Достояние» проводится оценка по ценностям методом

«360 градусов», которая кроме самооценки и оценки руководителя предполагает опрос коллег и подчиненных.

В организациях ежегодно рассматривается вопрос индексации установленных должностных окладов сотрудников не ниже уровня инфляции в России по данным Федеральной службы государственной статистики. В 2017 году средняя заработная плата сотрудников на предприятиях Дивизиона выросла на 13,3 %, достигнув уровня в 77 тыс. руб.

GRI 102-41 P

На большинстве предприятий Дивизиона действуют коллективные договоры, которые распространяются на всех сотрудников предприятий (80,7 % сотрудников Дивизиона).

Дивизион соблюдает принцип равноправия и отсутствия дискриминации по гендерному признаку: базовые оклады мужчин и женщин одинаковы.

GRI 405-2

Средний уровень заработной платы (тыс. руб./месяц)²

Категория работников	2015		2016		2017		Прогноз на 2018	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Высшие руководители	291,7	253,5	310,3	251,2	315,2	262,6	302,5	254,3
Руководители среднего звена	103,5	94,1	111,5	104,5	118,9	108,2	116,8	108,7
Специалисты и рабочий персонал	53,9	51,9	61,8	55,1	69	58	80,2	56,6
Итого (по Дивизиону)	61		67,9		77		82	

GRI 401-2

Предприятия Дивизиона обеспечивают всем своим сотрудникам, вне зависимости от статуса и типа заключенного договора, пакет социальных выплат и льгот, утвержденных в соответствующих регламентирующих документах:

- медицинское страхование;
- пенсионные программы;
- жилищные программы;

- санаторно-курортное лечение и отдых для сотрудников и их детей;
- организацию спортивных и культурных мероприятий;
- организацию питания сотрудников;
- оказание материальной помощи;
- корпоративные льготы на приобретение абонементов в спортивно-оздоровительные учреждения;
- поддержку ветеранов и пенсионеров отрасли.

Социальные расходы в расчете на одного сотрудника ежегодно растут и в 2017 году составили 23,4 тыс. руб. (прирост — 8 %).

¹ С 2016 года помимо эффективности работника, развития профессионально-технических знаний и навыков она включает в себя оценку по единым отраслевым ценностям.

² Включая премию по результатам выполнения КПЭ.

07.3. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Предприятия Дивизиона соблюдают все требования в части промышленной безопасности и охраны труда. Эффективность деятельности по данному направлению оценива-

ется через КПЭ «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)». В отчетном году показатель составил 0,21.

GRI 403-2, 403-3

Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Показатель	Пол	2015	2016	2017
Количество травм	Муж.	9	10	6
	Жен.	4	–	2
Количество дней, потерянных в результате травм	Всего	1 072	542	433
Случаи профессиональных заболеваний	Муж.	–	1	1
	Жен.	–	–	–
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Муж.	–	1	1
	Жен.	–	–	–
Количество работников, работающих во вредных условиях	Всего	5 044	4 679	4 518
	LTIFR ¹	Всего	0,44	0,25

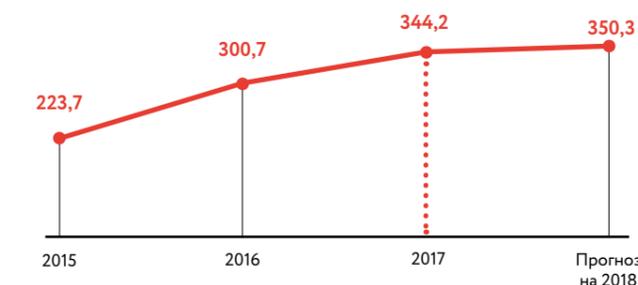
Предприятия, обладающие сертификатом OHSAS 18001²

Компании	Наличие сертификата OHSAS 18001
АО «Атомэнергомаш»	ДА
ПАО «ЗиО-Подольск»	ДА
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	ДА
ООО «ААЭМ»	ДА
АО «ВНИИАМ»	ДА
АО «СНИИП»	ДА

GRI 403-4 P

Вопросы здоровья и безопасности сотрудников отрасли, охраны труда, социальной защиты, физкультурно-оздоровительной и воспитательной работы регулируются также Отраслевым соглашением (см. раздел 7.2), а также огово-

Объем затрат на охрану труда (млн руб.)



риваются в коллективных договорах предприятий Дивизиона. Объем затрат на охрану труда ежегодно увеличивается: в 2017 году он составил более 344 млн руб. (прирост на 14,5 % к 2016 году).

Все сотрудники, работающие во вредных условиях труда (4 518 чел.), регулярно проходят периодические медицинские осмотры, а также имеют право на внеочередные медицинские обследования.

¹ Показатель рассчитан без учета зарубежных предприятий Дивизиона.

² Стандарт OHSAS 18001 — серия стандартов, содержащих требования и руководящие указания к разработке и внедрению систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ГИДРОВАЛА ТЛС-3000

для BHEL Haridwar, Индия

ПАО «Энергомашспецсталь» (ЭМСС, входит в Машиностроительный дивизион Росатома – Атомэнергомаш) заключило сделку на производство двух гидравалов для индийской корпорации Bharat Heavy Electricals (BHEL). На ЭМСС заготовки прошли полный цикл производства и отправлены в город Бхопал (Индия).

Производство оборудования для объектов энергетики остается одним из важнейших направлений деятельности ПАО «ЭМСС». Все изделия, изготовленные металлургами Энергомашспецстали, поставляются с традиционно высоким качеством и в соответствии с мировыми стандартами. Bharat Heavy Electrical Limited – одна из крупнейших индийских инженерно-промышленных компаний. Занимается производством, распределением и передачей электроэнергии, телекоммуникациями, добычей нефти, газа и полезных ископаемых. Продукцией BHEL являются турбины, трансформаторы, электрические генераторы, обогреватели и другое оборудование.



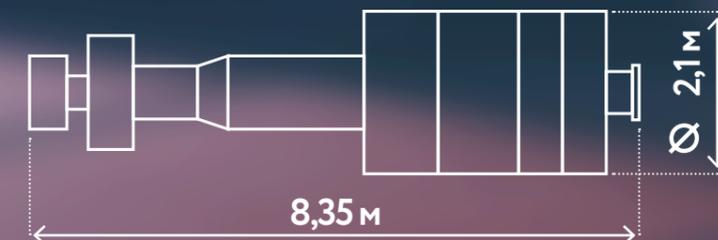
10 лет
гарантийный
срок эксплуатации

235 т
вес
слитка

149,5 т
вес
поковки



120 т
вес готового
валка



07.4. УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-3

P

В Дивизионе действует единая политика управления эффективностью деятельности персонала, включающая:

- формирование единых принципов и инструментов установления и оценки достижения КПЭ сотрудников;
- оценку уровня развития компетенций сотрудников, в т.ч. для обеспечения соответствующего вознаграждения¹;
- подготовку рекомендаций для формирования кадрового резерва;
- формирование индивидуальных планов развития сотрудников для последующего планирования обучения.

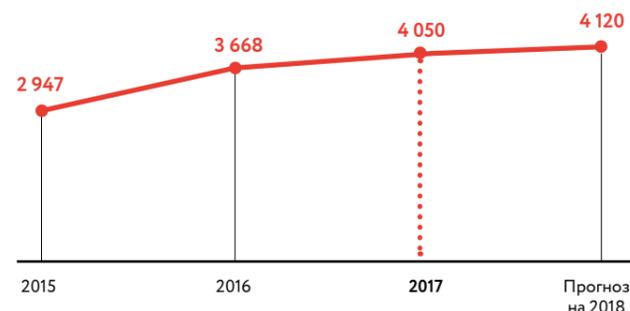
Основным показателем эффективности деятельности персонала является производительность труда, последние годы показывающая устойчивый рост.

Исследование вовлеченности персонала проводится на всех предприятиях атомной отрасли с 2011 года, включая предприятия Машиностроительного дивизиона. Исследование вовлеченности является важным аспектом, отражающим эффективность деятельности персонала. Вовлеченность персонала позволяет Компании достигать своих стратегических целей, создавая условия для развития

персонала, где каждый сотрудник, менеджер и руководитель полностью сосредоточен на своей работе и прилагает все усилия на благо развития Компании.

В 2017 году было проведено ежегодное исследование вовлеченности сотрудников Дивизиона. По результатам исследования средний уровень вовлеченности в Дивизионе составил 79 %. Показатель оказался на уровне отраслевых значений и выше средних значений по российским работодателям.

Производительность труда (тыс. руб./чел. в год)



КЕЙС

Победа в WorldSkills

Сотрудники компании АЭМ-технологии стали победителями IV Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2017. Команда Волгодонского филиала АО «АЭМ-технологии» — сварщик Алексей Григорович и эксперт Александр Дуймамбет (чемпион WorldSkills 2015) — победила в компетенции «Сварочные работы». Третий год подряд абсолютными чемпионами WorldSkills становятся сварщики из Волгодонска. На сегодняшний день на площадке «Атомаш» трудятся три сварщика-миллионера.

¹ Оценка результативности сотрудников проводится для всех сотрудников предприятий Дивизиона.

07.5. ВОСПРОИЗВОДСТВО КАДРОВ

Текущность кадров является неотъемлемым явлением в любой компании. На предприятиях Дивизиона нет циклических колебаний численности (сезонных и др.), и изменение количества сотрудников обусловлено мероприятиями по оптимизации численности сотрудников или увольнением сотрудников по собственной инициативе. В 2017 году средняя текущность по Дивизиону немного снизилась и достигла 18 % по сравнению с предыдущим годом (18,4 %).

GRI 401-1

P

Текущность кадров (чел./%)

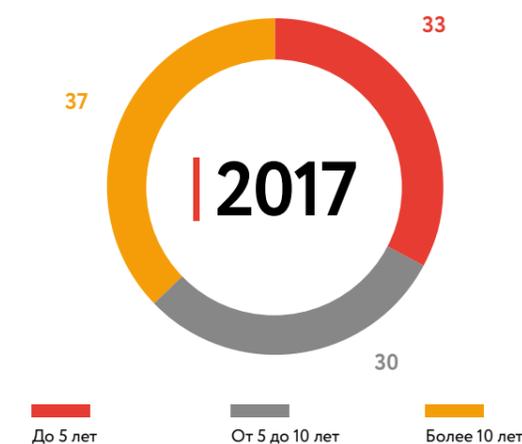
Компания	Возраст и пол	2015		2016		2017	
		Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
ИТОГО	До 35	903	14	815	14	856	16
	Старше 35	2 241	18	2 458	21	2 229	19
	Муж.	2 150	17	2 250	19	2 231	20
	Жен.	994	16	1 023	17	854	14
Всего		3 144	17	3 273	18	3 085	18

Доля вновь нанятых сотрудников (чел./%)

Компания	Возраст и пол	2015		2016		2017	
		Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
ИТОГО	До 35	1 139	18	1 091	18	1 045	19
	Старше 35	956	8	1 321	11	1 580	14
	Муж.	1 496	12	1 649	14	1 895	17
	Жен.	599	10	730	12	730	12
Всего		2 095	11	2 412	14	2 625	15

На предприятиях Дивизиона остается достаточно высокой доля сотрудников, отработавших более 10 лет, — в среднем по Дивизиону более трети персонала.

Структура персонала по стажу* (чел./%)



Профессиональное развитие персонала — залог динамичного развития и конкурентное преимущество Дивизиона. Предприятия активно участвуют в программах развития корпоративных компетенций и управленческих навыков. Большое внимание уделяется адаптации новых сотрудников и передаче им ключевых знаний от опытных наставников с целью ускорения получения от сотрудника результата и сохранения всех важных и ценных знаний в Дивизионе.

* За 2017 год.



КЕЙС

Стажировка в рамках отраслевой программы развития «Новые продукты Росатома»

На базе АО «НПО «ЦНИИТМАШ» прошла отраслевая стажировка «Аддитивные технологии, практика запуска нового направления бизнеса» для участников образовательных программ «Экономика конструирования» и «Бизнес-мастерская» в рамках отраслевой программы развития «Новые продукты Росатома».

Участниками стали представители предприятий различных дивизионов Госкорпорации «Росатом»: сотрудники АО «ВНИИНМ», АО «КОНСИСТ-ОС», АО «ВНИИХТ», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ», АО «ВНИПИПромтехнологии», АО «Атомэнергоремонт». Мероприятие проведено по заказу Блока по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом» и организовано АНО «Корпоративная Академия Росатома» совместно с ЦНИИТМАШ.

Выбор ЦНИИТМАШ в качестве площадки для стажировки неслучаен. В ЦНИИТМАШ собран богатый опыт научных исследований в материаловедении, разработке технологических процессов и машиностроении.

Программа стажировки включала в себя знакомство с основными трендами в области аддитивных технологий, практическими рекомендациями по запуску новых направлений бизнеса. В результате удалось сформировать картину успеха, показать практическую достижимость поставленных целей по организации новых направлений бизнеса и создать условия для полноценного обмена опытом.

Участники отметили, что отраслевая стажировка оказалась для них полезной и дала возможность не только узнать больше об аддитивных технологиях, но и существенно продвинуться в вопросах кооперации предприятий Госкорпорации «Росатом» в рамках данного направления новых бизнесов.

GRI 404-1

P

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год

Категория	2015	2016	2017		Прогноз на 2018
			Муж.	Жен.	
Высшие руководители	29	37	34	16	31
Руководители среднего звена	32	29	36	23	29
Специалисты и рабочий персонал	53	35	115	66	49

Сокращение среднего количества часов обучения связано с реализацией в Компании политики сокращения издержек и снижения затрат.

В 2017 году в Дивизионе продолжил работу кадровый резерв для всех уровней сотрудников предприятий, реализовывались программы развития и обучения.

Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве (чел.)

Компания	Уровень	2015	2016	2017	Прогноз на 2018
ИТОГО	Достояние	22	18	26	27
	Капитал	48	59	59	53
	Таланты	58	73	59	51

В рамках решения задачи обеспеченности квалифицированными специалистами предприятия Дивизиона находятся в постоянном рабочем взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами — образовательными учреждениями, учебными центрами при предприятиях и т. д.

Для контроля программ подготовки в вузах и максимального учета потребностей Дивизиона ведется работа по интеграции профессионального образования и производства. На это направлено создание и открытие базовых кафедр и фили-

алов кафедр ведущих российских технических вузов (НИЯУ МИФИ, МГТУ СТАНКИН, МГТУ им. Баумана, НГТУ им. Алексеева, УРФУ им. Ельцина) на предприятиях, а также организация экскурсий, практик и стажировок для студентов в рамках стратегического сотрудничества.

На предприятиях Дивизиона ежегодно проходят практику более 500 студентов старших курсов учреждений среднего и высшего профессионального образования, лучшие из которых приглашаются на работу (в 2017 году — 47 чел., т.е. около 9 %).

Количество студентов, прошедших практику/приглашенных на работу (чел.)

Компания	2015		2016		2017		Прогноз на 2018	
	Прошло	Приглашено	Прошло	Приглашено	Прошло	Приглашено	Прошло	Приглашено
АО «АЭМ-технологии»	172	3	183	3	128	10	135	15
АО «ОКБМ Африкантов»	76	2	97	5	121	7	50	5
ПАО «ЭМСС»	248	12	188	8	94	5	152	6
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	192	1	189	2	85	3	95	2
АО «СвердНИИхиммаш»	45	–	47	1	35	1	40	1
АО «ЦКБМ»	20	4	18	2	27	2	17	2
Прочие	57	22	270	21	29	19	37	30
ИТОГО	810	44	827	42	519	47	526	61

08

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «Атомэнергомаш» следует принципам социально ответственного бизнеса и одной из своих главных целей в этом направлении видит формирование условий для создания новых рабочих мест как на собственных площадках, так и у поставщиков

Региональные предприятия Дивизиона участвуют в благоустройстве и развитии инфраструктуры регионов присутствия, в особенности в городах месторасположения.

46,3 млн руб.

Расходы на благотворительность

8,7 млрд руб.

Налоговые выплаты

Кроме того, Компания проводит различные благотворительные акции и оказывает материальную помощь неработающим пенсионерам и ветеранам предприятий.

08.1. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



Предприятия Дивизиона расположены в разных субъектах Российской Федерации и странах Центральной Европы. В связи с этим важную роль для Компании играет позиционирование в регионе и в первую очередь взаимодействие с местными компаниями и специалистами.

АО «Атомэнергомаш» следует принципам социально ответственного бизнеса и одной из своих главных целей в этом направлении видит формирование условий для создания новых рабочих мест как на собственных площадках, так и у поставщиков. Внедряемая единая отраслевая система оплаты труда гарантирует сотрудникам стабильность и достойный уровень заработной платы, а также своевременность ее выплат. Развитие социальных программ и взаимодействие с региональным руководством по вопросам рынка труда способствует повышению привлекательности Компании для сотрудников и снижению социального напряжения в регионах.

При принятии решений о найме новых сотрудников Общество руководствуется статьей 64 Трудового кодекса Российской Федерации: запрещается необоснованный отказ, а также отказ по обстоятельствам, носящим дискриминационный характер. В Компании не действует формализованная политика найма сотрудников из местного населения¹: в вопросе найма сотрудников Компания в первую очередь руководствуется уровнем квалификации и, в случае необходимости, целесообразностью привлечения сотрудников из других регионов. На ключевых региональных предприятиях высшие руководящие должности в основном занимают представители местного населения.

Региональные предприятия Дивизиона участвуют в благоустройстве и развитии инфраструктуры регионов присутствия, в особенности в городах месторасположения. Кроме того, Компания принимает участие в благотворительных проектах. В целом, предприятия Дивизиона в 2017 году затратили на реализацию благотворительных проектов более 46 млн руб.

GRI 203-1

Расходы на благотворительность (млн руб.)

Компания	2015	2016	2017
АО «Атомэнергомаш»	0,8	-	3,5
АО «АЭМ-технологии»	0,1	0,04	0,1
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	0,6	0,1	17,5
ПАО «ЗиО-Подольск»	0,5	-	-
АО «ОКБМ Африкантов»	12,0	12,4	12,0
ПАО «ЭМСС»	10,5	12,1	13,2
ИТОГО	24,4	24,6	46,3

В 2017 году предприятиями Дивизиона проведен ряд благотворительных акций:

- «День добрых дел» для покинутых новорожденных детей из Нижегородской областной детской клинической больницы;

- новогодняя акция для детей из хирургического отделения Детской Городской клинической больницы № 27 «Айболит»;
- благотворительная акция «Новый год для всех» для детей из детского дома.

¹ Под местными сотрудниками понимаются сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, т.е. не привлеченные для работы на предприятии из других регионов.

Сделаны пожертвования:

- Подольскому спортивному клубу инвалидов «Корсар» на приобретение оборудования и инвентаря;
- школе №1 г. Вязники на адресную оплату лечения и закупки медикаментов для онкологических больных.

Важной задачей Компании является реализация корпоративной социальной программы в части материальной помощи неработающим пенсионерам и ветеранам предприятий: в отчетном году на эти цели предприятия Дивизиона затратили почти 19 млн руб.

Объем социальной поддержки ветеранов отрасли (млн руб.)

Компания	2015	2016	2017	Прогноз на 2018
АО «АЭМ-технологии»	0,7	0,8	0,7	0,9
ОАО «Вента»	0,6	0,4	0,3	0,4
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	8,5	6,3	5,8	6,1
АО «ИК «ЗИОМАР»	0,8	0,3	–	–
ПАО «ЗиО-Подольск»	1	0,7	1,0	0,8
АО «ОКБМ Африкантов»	5,3	4,1	5,6	4,2
АО «СвердНИИХиммаш»	1	0,2	0,2	0,3
АО «СНИИП»	0,7	0,4	0,2	0,4
АО «ЦКБМ»	2,2	0,4	0,3	0,5
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	0,2	0,1	0,1	0,1
ПАО «ЭМСС»	3,2	6,7	4,9	5,4
ИТОГО	24,3	20,5	18,9	19,1

Ряд ключевых предприятий Дивизиона – участников Отраслевого соглашения – выполняют требование обеспечивать размер месячного оклада по минимальному уровню должности на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. В 2017 году все предприятия Дивизиона выполнили данное требование.

Предприятия Дивизиона ежегодно осуществляют налоговые выплаты в бюджеты разных уровней, а четыре предприятия Дивизиона входят в перечень крупнейших налогоплательщиков в своих регионах – АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», АО «ОКБМ Африкантов», АО «АЭМ-технологии» и ПАО «ЗиО-Подольск».

Выплаты в бюджеты разных уровней (тыс. руб.)

Вид бюджета	2015		2016		2017		Прогноз на 2018	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
ИТОГО	6 552 303	6 544 455	5 897 405	5 769 652	8 688 149	8 671 465	8 665 099	9 641 751
в т.ч.:								
Федеральный бюджет	5 740 392	5 696 057	5 383 813	5 172 543	8 341 568	8 375 155	8 288 034	9 253 426

08 | ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Вид бюджета	2015		2016		2017		Прогноз на 2018	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Бюджеты субъектов Российской Федерации	729 197	732 116	440 274	544 655	324 127	231 546	307 746	333 897
Местные бюджеты	82 714	116 282	73 318	52 454	22 454	64 764	69 319	54 428

08.2. ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ И КОРПОРАТИВНЫЙ БРЕНДИНГ

GRI 102-43, 417-3 P

Одним из важных направлений деятельности АО «Атом-энергомаш» является продвижение своей деятельности посредством маркетинговых коммуникаций, в том числе мероприятий по продвижению, рекламе и участию в выставках, форумах и конференциях. Эффективно выстроенные коммуникационные связи Дивизиона – неперенное условие его нормального функционирования в качестве хозяйственной единицы и одна из главных предпосылок его успешной рыночной деятельности.

В 2017 году в рамках маркетинговой деятельности был организован ряд мероприятий: десять пресс-туров, в том числе для иностранных журналистов и представителей стран – потенциальных заказчиков продукции Дивизиона. В ноябре 2017 года проведен Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-Регион» в г. Петрозаводске. АО «Атом-энергомаш» и компании Дивизиона приняли участие более чем в 30 конференц-выставочных мероприятиях, в т.ч. 13 из них за рубежом. Из них на четырех был представлен общедивизиональный стенд:

- Международная форум-выставка «NDEхро 2017» – Атомная энергия для устойчивого развития» (Москва, Россия, 5–7 апреля);
- Международный форум «АТОМЭКСПО 2017» (Москва, Россия, 19–21 июня);
- Международная выставка «АтомЭко 2017» (Москва, Россия, 21–22 ноября);
- Международный форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2017» (Москва, Россия, 14–16 ноября).

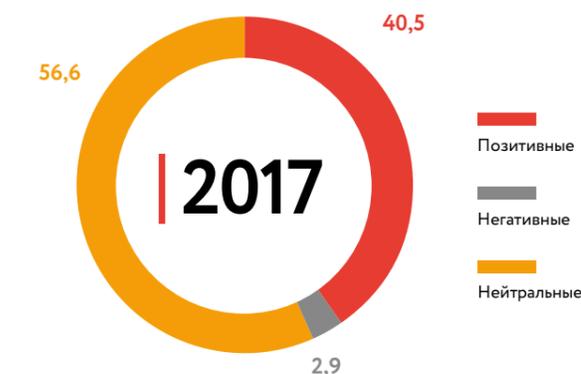
В 2017 году Дивизион упоминался в СМИ более 8 тыс. раз, из которых почти половина упоминаний носили позитивный характер, доля негативных упоминаний уменьшилась по сравнению с прошлым годом (с 5,1% до 2,9%).

Интерактивный раздел на официальном сайте «Другая сторона производства»

АЭМ принимает участие в большинстве проектов ГК «Росатом», а общий список референций предприятий Общества включает сотни энергетических и промышленных объектов, на которых работают люди, обладающие уникальными знаниями и компетенциями.

Проект «Другая сторона производства» (печатная и электронная версии) нацелен на то, чтобы рассмотреть деятельность сотрудников Компании не только со стороны их должностных обязанностей. Задача проекта рассказать о том, что в Компании работают не только профессионалы своего дела, представляющие АЭМ в качестве машиностроительного гиганта, производителя сложного энергетического оборудования, лидера новых технологий и обладателя уникальных, а также сложнейших компетенций, но также яркие, разноплановые, творческие личности.

Упомянутость в СМИ (%)





КЕЙС

Бережливая поликлиника

Весной 2017 года компания «АЭМ-технологии» присоединилась к программе «Бережливая поликлиника». Это совместный проект Госкорпорации «Росатом» и Министерства здравоохранения, суть которого заключается в применении инструментов Производственной системы «Росатома», внедряемой в атомной отрасли.

Специалисты Волгодонского филиала «Атоммаш» внедрились проект в медсанчасти, которая обслуживает сотрудников завода, а также в детской городской поликлинике. Мероприятия направлены на оптимизацию работы медицинских учреждений путем выявления неэффективных процессов и устранения всех видов потерь.

Специалисты ПСР Волгодонского филиала совместно с медперсоналом в каждом учреждении реализовали от двух до пяти пилотных проектов, которые должны существенно сократить длительность ожидания приема у врача, нахождения в очереди в регистратуру и лаборатории. В рамках проекта проведены работы по разделению потоков посетителей на «больных» и «здоровых», что положительно сказалось на процедуре проведения профосмотров и оптимизировало нагрузку на врачей-педиатров и узких специалистов. Кроме того, была внедрена удобная и понятная навигация для пациентов.

С апреля 2017 года специалисты, занимающиеся развитием ПСР на Петрозаводскмаше, оказывают методическую помощь работникам поликлиник в Республике Карелия: проводят обучение принципам бережливого производства, консультируют по вопросам их грамотного внедрения.

В результате в детской поликлинике № 2 города Петрозаводска организованы отдельные входы для больных и здоровых детей, работает колл-центр, установлены инфоматы и электронные информационные табло, организованы комната для кормления грудных детей, кабинет неотложной помощи, рабочее место страхового представителя, обустроен игровой уголок для детей. В сентябре 2017 года поликлинику посетили врио главы Республики Карелия Артур Парфенчиков и Президент Национальной медицинской палаты Леонид Рашаль.

Во взрослой поликлинике № 4 сократилось количество визитов при диспансеризации, улучшена эффективность выписки лекарственных препаратов льготным категориям граждан через врачебную комиссию, успешно работает специально созданный отдельный кабинет неотложной помощи, зона приема анализов перенесена с седьмого этажа на первый. Результаты лабораторных исследований в компьютерную информационную систему поликлиники теперь попадают автоматически.

В обеих поликлиниках Петрозаводска специалистов регистратуры обучили психологи — им рассказали азы бесконфликтного общения с пациентами. Это позволило создать более комфортные условия для пациентов. С июля в проекте участвуют уже 23 медицинских учреждения Республики Карелия.

08.3. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

В 2017 году в АО «Атомэнергомаш» и на ключевых ОКУ Дивизиона продолжилась реализация следующих проектов в области корпоративных коммуникаций:

Внутрикорпоративная газета «Вестник АЭМ»



В рамках поддержания единого информационного пространства Дивизиона ежемесячно издается печатная версия корпоративной газеты «Вестник АЭМ» на трех языках (русский, чешский, венгерский). Наряду с печатной версией газеты выходит расширенное онлайн-издание. В 2017 году осуществлялось постоянное обновление полноценной онлайн-версии корпоративной газеты: <http://vestnik-aem.ru>, а также были проведены работы по корректировке функциональности электронной версии газеты, в числе которых появились расширенное интерактивное меню сайта, возможность делиться публикациями сайта в социальных сетях, создан дополнительный блок тегов для быстрого перемещения пользователя по тематикам. Вестник онлайн — информационный ресурс, призванный расширить аудиторию печатной версии издания за счет современной подачи информации, уникального контента, не вошедшего в печатную версию, и открытости ресурса.

Отраслевой ТВ-проект «Страна Росатом»

В целях поддержания хорошей репутации предприятий в городах присутствия и информирования широких слоев населения о ключевых проектах АО «Атомэнергомаш» является участником отраслевого вещания информационно-аналитической телевизионной программы «Страна Росатом». В 2017 году новостной блок Дивизиона включал сюжеты, подготовленные филиалами АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», АО «СвердНИИхиммаш», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов», АО «НПО «ЦНИИТМАШ» и АО «СНИИП» (всего в течение года в эфир вышло более 100 телевизионных сюжетов о работе предприятий Дивизиона).

Дни информирования и Дни директора

Помимо традиционных встреч руководства Компании с сотрудниками в формате Дней информирования в 2017 году стартовал новый формат диалога сотрудников с руководством предприятий — День директора. Особенности проекта являются участие и выступления топ-менеджмента Госкорпорации «Росатом» на предприятиях отрасли. Для сотрудников, не сумевших присутствовать на основном мероприятии, руководителями уровнем ниже в идентичном формате проводятся каскадные Дни директора. В 2017 году было проведено два Дня информирования и два Дня директора.



КЕЙС

Люди АЭМ

В 2017 году на предприятиях АО «Атомэнергомаш» прошел уникальный проект под названием «Такой же, как все, только...». Проект был задуман, чтобы показать — у каждой профессии в Машиностроительном дивизионе есть свое лицо.

Его задача — простым и понятным языком изложить значение и значимость профессий сотрудников Росатома, обладающих исключительными компетенциями.

По оценке, посещаемость сайта проекта составила более 80 тыс. уникальных пользователей, охват на официальной странице в социальной сети Facebook превысил 45 тыс. пользователей. В рамках проекта были созданы раздел на официальном сайте, фотоальбом (тираж 1 000 экз.), фотовыставка в офисе Компании, биллборды наружной рекламы и многое другое.



www.aem-group.ru/mediacenter/lyudi-aem.html

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГЛОССАРИЙ

Используемые в Отчете сокращения

АЭС	атомная электростанция
АСУП	автоматизированная система управления проектами
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
БН	реактор на быстрых нейтронах
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВТТ	высокотемпературные трубы
ГЦН	главный циркуляционный насос
ГЦТ	главный циркуляционный трубопровод
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЦНА	главный циркуляционный насосный агрегат
ГНХ	газнефтехимия
ГЭС	гидроэлектростанция
ЕОСЗ	единая отраслевая система закупок
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КСУР	корпоративная система управления рисками
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
НПК	нефтеперерабатывающая компания
ОКУ	организации контура управления
ОПЭБ	оптимизированный плавучий энергоблок
ОСА	общее собрание акционеров
ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
ПАТЭС	плавучая атомная теплоэлектростанция
ПГВ	парогенератор вертикального типа
ПГУ	парогазовая установка
ПСР	производственная система «Росатом»

РАО	радиоактивные отходы
РИД	результаты интеллектуальной деятельности
РУ	реакторная установка
СД	совет директоров
СКУ РУ	система контроля и управления реакторной установкой
СМК	система менеджмента качества
СП	совместное предприятие
СПГ	сжиженный природный газ
СПП	сепаратор-пароперегреватель
ССДП	свободный скорректированный денежный поток
ССЧ	среднесписочная численность
СУЗ ШЭМ	шаговый электромагнитный привод системы управления и защиты
ССКП	суперсверхкритические параметры пара
ТСКЭ	транспортная, судовая и корабельная энергетика
ТУК	транспортный упаковочный комплект
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ФЧ	фактическая численность
ЭМС	энергомашиностроение
ЯППУ	ядерная паропроизводящая установка
INES	international nuclear event scale
LCOE	levelised cost of energy
LTIFR	lost time injury frequency rate

ПРИЛОЖЕНИЯ

Термины, используемые в Отчете

INES — международная шкала ядерных событий, которая оценивает все нештатные события на ядерных объектах по 8-балльной шкале.

LCOE — средняя расчетная себестоимость производства электроэнергии на протяжении всего жизненного цикла электростанции (включая все возможные инвестиции, затраты и доходы).

LTIFR — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Тема — тема, описывающая одно из направлений деятельности Компании или ее воздействие на заинтересованные стороны.

Вовлеченность персонала — это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу эффективно.

Входной контроль — контроль качества и комплектности продукции, поступившей на площадку АЭС и предназначенной для использования при ее сооружении и эксплуатации.

Высшее руководство (топ-менеджмент) — сотрудники Компании, принимающие решения, оказывающее значительное влияние на деятельность предприятия в целом (от уровня директоров по функциональным направлениям вплоть до Генерального директора).

Интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН) — это часть заработной платы, выплачиваемая сотруднику ежемесячно за уровень компетенций, профессионализма и результативность труда, которые определяются по итогам оценки эффективности и потенциала (оценка «РЕКОРД» или процедура оценки профессионального статуса сотрудника).

Комбинированная выручка — суммарная выручка компаний, входящих в контур комбинированной бухгалтерской отчетности в соответствии с утвержденной в Компании методикой, за вычетом выручки от внутригрупповых оборотов и др. корректировок.

МБИР — строящийся в России в г. Дмитровграде (АО «ГНЦ НИИАР») многоцелевой научно-исследовательский реактор четвертого поколения на быстрых нейтронах.

Местные сотрудники/руководители — сотрудники, проживающие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя.

Мини-ГЭС — оборудование для малой гидрогенерации (контейнерные мини-гидроэлектростанции).

МРОТ — минимальный размер месячной оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом.

ССДП — ключевой показатель эффективности деятельности Госкорпорации «Росатом»; денежный поток от основной деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы. Характеризует динамику денежных потоков, которые могут быть инвестированы в развитие.

Стейкхолдер (заинтересованная сторона) — физическое лицо, группа лиц или организация, которая находится под воздействием Компании и/или может оказывать воздействие на нее.

Существенные регионы деятельности — регионы, в которых расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия.

Существенная тема — тема, отражающая значительное направление деятельности Компании или воздействие на заинтересованные стороны.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-50

АО «Атомэнергомаш» в соответствии с российским законодательством, Стандартом годовой отчетности АО «Атомэнергомаш» и Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Sustainability Reporting Standards (далее – GRI Standards) выпускает настоящий Интегрированный годовой отчет (Отчет), раскрывающий ключевые показатели деятельности Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» за период 01.01.2017 – 31.12.2017 и долгосрочные перспективы развития.

GRI 102-51, 102-52

АО «Атомэнергомаш» традиционно придерживается годового цикла отчетности; предыдущий Отчет был выпущен в 2017 году по результатам 2016 отчетного года.

GRI 102-12

Отчет подготовлен с учетом требований следующих внешних нормативных документов (в действующих редакциях):

- Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
- Приказа Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 № 1/671-П «Об утверждении Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций».
- Положения Банка России от 30.12.2014 № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».
- Письма Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».
- Стандартов серии AA1000 Accountability.
- Стандартов отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI).
- Международного стандарта интегрированной отчетности (IIRC).

В Компании утвержден внутренний нормативный документ – Стандарт публичной годовой отчетности, актуализированный приказом Генерального директора от 01.12.2017

№ 33/442-П. В нем закреплены порядок подготовки Отчета и ответственность участников данного процесса, а также требования к Отчету, включая Систему паспортизированных показателей результативности АО «Атомэнергомаш».

GRI 102-32

Ответственность за подготовку Отчета в Компании возложена на Департамент стратегии и развития. На всех ключевых этапах подготовки Отчета принимает участие Комитет по публичной отчетности (под председательством Директора Департамента стратегии и развития), основной задачей которого является координация работ по подготовке Отчета, а также оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в Отчете.

GRI 102-40, 102-42, 102-46

Компания признает одним из фундаментальных факторов устойчивого развития взаимодействие с заинтересованными сторонами и совместно с предприятиями Дивизиона последовательно развивает конструктивное взаимодействие. Данная работа подразумевает решение следующих задач:

- анализ взаимного влияния Компании и заинтересованных сторон в различных аспектах деятельности;
- определение ожиданий и стремлений заинтересованных сторон;
- реагирование на ожидания заинтересованных сторон и поиск консенсуса по проблемным вопросам;
- создание долгосрочных партнерских отношений с ключевыми заинтересованными сторонами.

GRI 102-43

В соответствии с принятой схемой взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания провела общественные диалоги в заочном формате. Так, в начале отчетной кампании проведено заочное анкетирование заинтересованных сторон по содержанию, а также согласование концепции Отчета Комитетом по публичной отчетности Общества, включающей результаты анкетирования, перечень показателей и основные акценты (20.10.2017 – 08.11.2017).

ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 102-47

Существенные темы и их границы

№	Тема	№	Тема
1	Экономическая результативность и финансовое состояние ^o	12	Экологический менеджмент ^o
		13	Кадровый состав ^o
2	Присутствие на рынках	14	Условия и организация труда ^o
3	Коммерческая деятельность	15	Здоровье и безопасность на рабочем месте ^o
4	Инвестиционная деятельность	16	Управление эффективностью деятельности персонала
5	Результаты производственной деятельности	17	Воспроизводство кадров ^o
6	Качество и безопасность ^o	18	Воздействие на регионы присутствия ^o
7	Оптимизация производственной деятельности	19	Антикоррупционные практики ^o
8	Закупочная деятельность ^o	20	Соблюдение законодательства ^o
9	Инновационное развитие	21	Маркетинговые и PR-коммуникации ^o
10	Научная деятельность	22	Деятельность органов корпоративного управления
11	Выбросы и отходы ^o	23	Внутренний контроль, аудит и управление рисками

^o Темы GRI.

GRI 102-48

Переформулировок информации по сравнению с предыдущим годом не произошло.

GRI 102-10, 102-45, 102-49 и 103-1

По результатам опроса членов Комитета по годовой отчетности АО «Атомэнергомаш» определены границы каждой существенной темы. Охват ключевых ОКУ Дивизиона изменен не был.

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет содержит ряд прогнозов в отношении будущего состояния Компании по различным темам, ее планов и ожидаемых результатов. В силу своей специфики прогнозы связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью. На деятельность Компании и ее внешней среды может оказать влияние ряд экономических, политических, социальных и иных факторов, имеющих вероятностную сущность. В связи с этим Компания отмечает, что фактические результаты могут отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете.

Границы существенных тем

Компания	Темы										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ООО «ААЭМ»		+	+	+	+	+					
АРАКО	+	+	+	+	+	+	+	+			+
АО «АТМ»	+	+	+	+	+	+	+	+			+
АО «Атомэнергомаш»	+	+	+	+	+	+	+	+		+	
АО «АЭМ-технологии»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «ЛЗ «ПЗМ»			+			+					+
ОАО «Вента»	+	+	+	+	+	+	+	+			+
АО «ВНИИАМ»	+	+	+		+	+	+	+		+	+

АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ganz EEM	+	+	+		+	+		+			+
ПАО «ЗиО-Подольск»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
АО «ИК ЗИОМАР»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «ИФТП»			+		+					+	+
АО «ОЗТМ и ТС»	+	+	+	+	+	+	+	+			+
АО «ОКБМ Африкантов»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «РЭМКО»	+	+							+		
АО «СНИИП»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СвердНИИхиммаш»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ЦКБМ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПАО «ЭМСС»	+	+	+	+	+	+	+	+			+

Компания	Темы											
	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
ООО «ААЭМ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АРАКО		+	+		+	+	+	+	+	+	+	+
АО «АТМ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Атомэнергомаш»		+	+		+	+	+	+	+	+	+	+
АО «АЭМ-технологии»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «ЛЗ «ПЗМ»		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОАО «Вента»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ВНИИАМ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ganz EEM	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+
ПАО «ЗиО-Подольск»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ИК ЗИОМАР»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ИФТП»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ОЗТМ и ТС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ОКБМ Африкантов»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «РЭМКО»		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СНИИП»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СвердНИИхиммаш»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ЦКБМ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПАО «ЭМСС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI STANDARDS

GRI 102-54, 102-55

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, основной вариант.

Элемент отчетности	Страница Отчета	Элемент отчетности	Страница Отчета	Элемент отчетности	Страница Отчета
GRI 102 Общие элементы (2016)					
102-1	4	102-17	44, P	102-42	96
102-2	21	102-18	33, 34, P	102-43	91, 96, P
102-3	113	102-19	38	102-44	111
102-4	18	102-20	40, P	102-45	97, P
102-5	4	102-22	34	102-46	96, P
102-6	20	102-23	34, P	102-47	97, 101
102-7	5, 18, 78, P	102-24	P	102-48	97
102-8	78, P	102-25	P	102-49	97
102-9	64, P	102-26	38, P	102-50	96
102-10	33, 64, 97, P	102-32	96, P	102-51	96
102-11	P	102-33	35, P	102-52	96
102-12	96	102-34	35, P	102-53	114, P
102-13	P	102-36	34, 38, P	102-54	99, 106
102-14	8	102-40	96	102-55	99
102-16	44	102-41	80, P	102-56	P
GRI 103 Управленческие подходы (2016)					
103-1	97, 101	103-2	101	103-3	38, 45, 101

Элемент отчетности	Страница Отчета	Исключенная информация
GRI 201 Экономическая результативность (2016)		
201-4	33, P	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)		
203-1	89	
GRI 204 Практики закупок (2016)		
204-1	64, P	

Элемент отчетности	Страница Отчета	Исключенная информация
GRI 205 Антикоррупционные практики (2016)		
205-3	44	
GRI 302 Энергия (2016)		
302-1	70, P	Общее потребление энергии не рассчитывается, т. к. системы учета не позволяют исключить двойной счет, связанный с потреблением энергии, произведенной в контуре Дивизиона
302-4	71, P	
GRI 303 Вода (2016)		
303-1	72, P	
GRI 305 Выбросы (2016)		
305-1	72, P	Данные не переведены в эквивалент CO ₂
305-6	73, P	Данные не переведены в эквивалент ХФУ-11
305-7	74, P	
GRI 306 Сбросы и отходы (2016)		
306-1	71, P	Отсутствует разбивка по качеству воды, т. к. такой учет не ведется
306-2	76, P	
GRI 307 Экологический комплаенс (2016)		
307-1	70, P	
GRI 401 Занятость (2016)		
401-1	86, P	401-2 80
GRI 402 Взаимоотношения работников и руководства (2016)		
402-1	P	
GRI 403 Здоровье и безопасность персонала (2016)		
403-2	81	Не раскрыты коэффициент травматизма, коэффициент пропущенных дней, коэффициент профессиональных заболеваний, коэффициент отсутствия на рабочем месте, в т.ч. в разбивке по полу, т. к. такой учет не ведется
403-3	81	403-4 81, P
GRI 404 Обучение и образование (2016)		
404-1	86, P	404-3 84, P
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)		
405-2	80	
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)		
416-1	59, P	416-2 61, P
GRI 417 Маркировка продукции и услуг (2016)		
417-3	91, P	
GRI 419 Социально-экономический комплаенс (2016)		
419-1	41, P	

ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 102-47, 103-1, 103-2, 103-3

Сведения об управленческих подходах

№ п/п	Тема	Раздел Отчета	Стр.
1	Экономическая результативность и финансовое состояние (GRI 201. Экономическая результативность (2016))	3.1. Экономическая результативность и финансовое состояние	50
2	Присутствие на рынках	1.2. Стратегическое видение и положение компании на рынке	22
3	Коммерческая деятельность	3.2. Коммерческая деятельность	56
4	Инвестиционная деятельность	3.3. Инвестиционная деятельность	57
5	Результаты производственной деятельности	4.1. Результаты производственной деятельности	59
6	Качество и безопасность (GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя (2016))	4.2. Качество и промышленная безопасность	59
7	Оптимизация производственной деятельности	4.3. Оптимизация производственных процессов	62
8	Закупочная деятельность (GRI 204. Практики закупок (2016))	4.4. Закупочная деятельность	64
9	Инновационное развитие	5.2. Инновационное развитие	68
10	Научная деятельность	5.1. Научная деятельность	65
11	Потребление энергии (GRI 302. Энергия (2016))	6.1. Экологический менеджмент	69
12	Потребление воды (GRI 303. Вода (2016))	6.1. Экологический менеджмент	69
13	Выбросы и отходы (GRI 305. Выбросы (2016), GRI 306. Сбросы и отходы (2016))	6.2. Выбросы и отходы	72
14	Экологический менеджмент и соответствие требованиям (GRI 307. Экологический комплаенс (2016))	6.1. Экологический менеджмент	69
15	Кадровый состав (GRI 405. Разнообразие и равные возможности (2016))	7.1. Кадровый состав	78
16	Условия и организация труда (GRI 402. Взаимоотношения работников и руководства (2016))	7.2. Условия и организация труда	80
17	Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403. Здоровье и безопасность персонала (2016))	7.3. Здоровье и безопасность на рабочем месте	81
18	Эффективность персонала	7.4. Управление эффективностью деятельности персонала	84
19	Воспроизводство кадров (GRI 401. Занятость (2016), GRI 404. Обучение и образование (2016))	7.5. Воспроизводство кадров	85
20	Воздействие на регионы присутствия (GRI 203. Непрямые экономические воздействия (2016))	8.1. Социальная политика и благотворительность	89
21	Социальные инвестиции и благотворительность	8.1. Социальная политика и благотворительность	89
22	Антикоррупционные практики (GRI 205. Антикоррупционные практики (2016))	2.3. Этика и антикоррупционные практики	44
23	Соблюдение законодательства (GRI 419. Социально-экономический комплаенс (2016))	2.2. Соблюдение законодательства	41
24	Маркетинговые и PR-коммуникации (GRI 417. Маркировка продукции и услуг (2016))	8.2. Внешние коммуникации и корпоративный брендинг	126
25	Деятельность органов корпоративного управления	2.1. Система корпоративного управления	32
26	Внутренний контроль, аудит и управление рисками	2.4. Внутренний контроль и аудит 2.5. Управление рисками	45 45

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. КОМБИНИРОВАННАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Комбинированный бухгалтерский баланс на 31 декабря 2017 г.

Организация АО «Атомэнергомаш»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности атомное и энергетическое машиностроение

Организационно-правовая форма/форма собственности

Единица измерения: тыс. руб.

Местонахождение (адрес) 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24

Форма по ОКУД	0710001		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2017
по ОКПО			
ИНН	7706614573		
по ОКВЭД			
по ОКОПФ/ОКФС			
по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	30 820 421	34 497 655	14 069 248
5.5	в том числе: деловая репутация	1111	30 209 628	33 966 715	13 636 533
	Результаты исследований и разработок	1120	400 414	395 416	297 505
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	29 160 909	29 430 915	29 500 909
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	23 821 816	24 119 755	24 858 050
	Незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	1152	5 003 305	4 817 016	2 985 687
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	335 789	494 144	1 657 168
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	112 458	121 006	2 407
5.3	Финансовые вложения	1170	2 942 696	2 984 945	10 218 934
	в том числе: финансовые вложения в зависимые общества	1171	-	-	68 812
	Отложенные налоговые активы	1180	3 088 496	3 053 434	3 118 642
	Прочие внеоборотные активы	1190	24 518 604	5 325 079	7 256 321
	Итого по разделу I	1100	91 043 998	75 808 449	64 463 965

ПРИЛОЖЕНИЯ

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	21 684 142	25 326 436	21 135 627
	в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные	1211	6 344 818	7 012 686	7 332 122
	затраты в незавершенном производстве	1212	14 242 294	16 710 294	12 164 784
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1 029 263	1 289 134	1 202 768
	товары отгруженные	1214	67 766	314 321	435 954
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 895 589	2 501 073	1 319 229
	Дебиторская задолженность	1230	57 211 641	52 048 621	49 160 529
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	27 688 176	24 168 894	22 976 611
	авансы выданные	1232	11 012 155	13 335 150	14 170 815
	прочие дебиторы	1233	3 104 468	1 985 137	3 730 498
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	15 406 842	12 559 441	8 282 607
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	18 727 983	9 238 516	4 911 093
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	46 455 732	58 507 220	52 049 358
	Прочие оборотные активы	1260	3 629 028	4 864 436	5 722 214
	Итого по разделу II	1200	149 604 114	152 113 853	134 243 258
	БАЛАНС	1600	240 648 113	228 294 750	198 680 021
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
5.4	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	2 566	1 016	1 016
5.4	Уставный капитал обществ, доля в которых не принадлежит головной организации	1311		3 400 100	7 301 107
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(3 141)	-	-
	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	338 200	33 460 278	5 940 971
	Переоценка внеоборотных активов	1340	317 222	239 568	244 461
5.4	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	59 613 397	26 921 181	23 266 946
	Резервный капитал	1360	808 502	792 070	566 589
	в том числе: резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	336 891	332 794	141 021
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	471 612	459 277	425 568
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(16 730 343)	(13 321 860)	2 197 469
	Итого по разделу III	1300	44 346 405	51 492 353	39 518 560
5.6	Доля меньшинства	1301	(1 889 142)	(3 566 882)	(7 999 667)
5.5	Деловая репутация	1302	52 730	52 730	447 661

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.
5.7	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА Заемные средства	1410	28 239 825	25 503 301	5 009 781
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	188 677	396 457	297 134
	Прочие обязательства	1450	77 483 371	56 705 015	44 923 665
	Итого по разделу IV	1400	105 911 874	82 604 773	50 230 580
5.7	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА Заемные средства	1510	13 148 683	21 541 433	40 471 691
	Кредиторская задолженность	1520	73 416 848	69 482 758	70 180 050
	в том числе: поставщики и подрядчики	1521	15 324 673	14 265 000	12 170 314
	авансы полученные	1522	39 954 594	46 417 106	46 717 162
	задолженность перед персоналом организации	1523	581 573	665 606	538 201
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	352 844	298 372	275 364
	задолженность по налогам и сборам	1525	2 865 613	1 989 920	2 442 914
	прочие кредиторы	1526	14 337 552	5 846 755	8 036 095
	Доходы будущих периодов	1530	10 583	98 730	132 895
	Оценочные обязательства	1540	4 934 485	5 850 319	5 333 258
	Целевое финансирование	1546	621 397	738 535	329 519
	Задолженность перед заказчиками	1547	94 250	-	219 062
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	92 226 245	97 711 775	116 510 090
	БАЛАНС	1700	240 648 113	228 294 750	198 680 021

Заместитель Генерального директора –
директор по экономике и финансам



(подпись)

Филатов С. Н.

(расшифровка подписи)

4 апреля 2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЯ

**Комбинированный отчет о финансовых
результатах за 2017 г.**

Организация АО «Атомэнергомаш»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид деятельности атомное и энергетическое машиностроение

Организационно-правовая форма/форма собственности

Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД	0710002		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2017
по ОКПО	94507811		
ИНН	7706614573		
по ОКВЭД			
по ОКОПФ/ОКФС			
по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
5.8	Выручка	2110	68 559 192	63 431 267
	Себестоимость продаж	2120	(54 404 917)	(50 394 991)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	14 154 275	13 036 276
	Коммерческие расходы	2210	(1 434 934)	(1 441 745)
	Управленческие расходы	2220	(5 192 458)	(5 605 456)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	7 526 883	5 989 074
	Доходы от участия в других организациях	2310	19 622	18 561
	Проценты к получению	2320	1 549 361	1 630 515
	Проценты к уплате	2330	(3 666 244)	(4 628 114)
	Прочие доходы	2340	2 451 626	4 282 498
	Прочие расходы	2350	(10 443 749)	(21 599 018)
3.3	Капитализированный доход (убыток)	2360	-	1
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(2 562 502)	(14 306 483)
	Текущий налог на прибыль	2410	(1 032 575)	1 207 874
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(804 684)	(298 584)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(620 629)	(1 140 997)
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	436 800	1 363 910
	Прочее	2460	(98 214)	(19 344)
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	(567 555)	(2 130 131)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(4 444 675)	(15 025 170)
	Прибыль, принадлежащая группе	2470	(3 855 180)	(13 743 267)
	Прибыль, принадлежащая малым акционерам	2480	(589 495)	(1 281 903)

Заместитель Генерального директора –
директор по экономике и финансам



(подпись)

Филатов С. Н.

(расшифровка подписи)

4 апреля 2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

GRI 102-54

ЗАКЛЮЧЕНИЕ О НЕФИНАНСОВОМ ЗАВЕРЕНИИ

Введение

Настоящее заключение адресовано руководству Акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее — АО «Атомэнергомаш»).

Предметом подтверждения является взаимодействие АО «Атомэнергомаш» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития и Интегрированный годовой отчет АО «Атомэнергомаш» за 2017 год, включающий информацию по АО «Атомэнергомаш» и 20 организациям контура управления (далее — Отчет).

Ответственность сторон

АО «Атомэнергомаш» несет ответственность за подготовку указанного Отчета.

Мы несем ответственность за формирование вывода по результатам подтверждения Отчета только перед АО «Атомэнергомаш» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень подтверждения

Взаимодействие АО «Атомэнергомаш» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития оценивалось по следующему критерию:

- Характер и степень соблюдения АО «Атомэнергомаш» принципов стандарта AA1000APS 2008 — вовлеченность, существенность, восприимчивость.

Отчет оценивался по следующим критериям:

- Соответствие раскрытия информации требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее — Стандарты GRI) к основному варианту подготовки отчета;
- Соблюдение требований Международного стандарта интегрированной отчетности;
- Соблюдение требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений;
- Соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом подтверждения AA1000 2008 (AA1000 Assurance Standard, далее — AA1000AS 2008) (умеренный уровень подтверждения) и с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (ограниченная уверенность). Подтверждение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы подтверждения» настоящего заключения.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Осуществленная нами в рамках обеспечения вышеуказанного уровня уверенности выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для подтверждения. Работа по подтверждению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями уверенности.

Методология подтверждения

В рамках работы мы выполнили следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных АО «Атомэнергомаш» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000 APS 2008, сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию принципов.
- Изучение протоколов диалогов и общественных консультаций с заинтересованными сторонами.
- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АО «Атомэнергомаш».
- Изучение имеющейся на сайтах АО «Атомэнергомаш» и ключевых организаций контура управления (далее — ОКУ) информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности АО «Атомэнергомаш» и ОКУ с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Анализ используемых в АО «Атомэнергомаш» процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АО «Атомэнергомаш» систем управления экономическими, экологическими и социальными темами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие критериям, указанным выше.

Границы подтверждения

Подтверждение проводилось исключительно в отношении данных за 2017 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» со Стандартами GRI и информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI, а также в отношении соблюдения требований Международного стандарта интегрированной отчетности и требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений. В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Подтверждение не проводилось в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АО «Атомэнергомаш» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Подтверждение проводилось только в отношении версии Отчета, предварительно утвержденной Советом директоров 30.05.2018. Подтверждение проводилось в отношении версии отчета на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте АО «Атомэнергомаш».

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по подтверждению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

Характер и степень соблюдения АО «Атомэнергомаш» принципов стандарта AA1000 APS 2008

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что взаимодействие АО «Атомэнергомаш» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития не соответствует во всех существенных аспектах критериям стандарта AA1000 APS 2008 в части соблюдения принципов вовлеченности, существенности, восприимчивости.

Соответствие Отчета требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (основной вариант подготовки отчета)

АНАЛИЗ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ СТАНДАРТОВ GRI

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований Стандартов GRI в отношении принципов и элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

- Раскрытие общих элементов отчетности представлено с соблюдением требований Стандарта GRI 102 (2016) для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии».
- В Отчете в основном соблюдены требования Стандарта GRI 103 (2016) к раскрытию подходов к управлению существенными темами: раскрыты причины признания тем существенными, подходы к управлению и, по отдельным существенным темам, механизмы оценки подходов к управлению.
- Тематические элементы отчетности, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI, приведены в Отчете с соблюдением требований Стандартов GRI. При невозможности полного раскрытия показателей в отчете указывается, какая информация была исключена. Причины неполного раскрытия приводятся для всех показателей, необходимых для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI.

ОБЩАЯ ОЦЕНКА ОТЧЕТА

- На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не соответствует во всех существенных аспектах требованиям к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» со Стандартами GRI. Данный вывод сформулирован с учетом вышеприведенного анализа соблюдения требований Стандартов GRI.

Соответствие Отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не соответствует во всех существенных аспектах требованиям основополагающих принципов Международного стандарта интегрированной отчетности и требованиям к составу элементов содержания, обязательных для интегрированного отчета.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не соответствует во всех существенных аспектах требованиям «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» в части раскрытия сведений в годовом отчете акционерного общества.

Соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не соответствует во всех существенных аспектах требованиям Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Стандарту публичной годовой отчетности АО «Атомэнергомаш».

Рекомендации

1. Расширить практику раскрытия показателей в привязке к плановым значениям на отчетный год и целевым значениям на будущее на все раскрываемые показатели GRI.
2. Увеличить степень раскрытия показателей, в отношении которых требования Стандартов GRI учтены не в полной мере (частичное раскрытие).
3. Во всех случаях неполного раскрытия показателей приводить пояснение причин неполного раскрытия в соответствии с требованиями GRI.
4. Расширить практику раскрытия информации об оценке эффективности подходов к управлению на все существенные аспекты.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Заявление о компетентности и независимости

ООО «ФБК» — независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по подтверждению, является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» и ведет свою деятельность в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. ООО «ФБК» применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и, следовательно, поддерживает исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированной политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль за соблюдением этических норм.

ООО «ФБК» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет позицию независимой аудиторской организации в отношении Отчета. ООО «ФБК» и его сотрудники не имеют отношений с АО «Атомэнергомаш», которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по подтверждению Отчета.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»



В.Ю. Скобарев

Партнер

на основании доверенности № 101/17 от 2 октября 2017 года

Российская Федерация, г. Москва, 15 июня 2018 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 6 ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

Представители АО «Атомэнергомаш» (далее – Компания) предложили нам оценить Интегрированный годовой отчет за 2017 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрываемой информации, а также эффективности реагирования Компании на пожелания заинтересованных сторон.

Мы принимаем во внимание, что АО «Атомэнергомаш» форсирует освоение передовых международных и отраслевых стандартов, в т.ч. новейших Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards, Стандарта интегрированной отчетности (IIRC), Стандартов серии AA1000 и Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности.

Отчет затрагивает наиболее существенные темы, значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Структура Отчета позволила раскрыть ключевые результаты и воздействия в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Разработанная и реализованная Компанией методика оценки существенности информации для включения в Отчет, базирующаяся на требованиях международных стандартов, позволила учесть мнение топ-менеджмента Компании и заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в объективности процедуры определения содержания Отчета.

По нашему мнению, Отчет представляет наиболее значимую для заинтересованных сторон информацию. Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность изложенной в Отчете информации или указывающие на сокрытие существенной информации. Результаты деятельности изложены в Отчете сбалансированно: представлены как достижения Компании, так и ключевые проблемы и риски.

В отчетном году Компания привлекала заинтересованных сторон к процессу подготовки Отчета в формате заочных общественных диалогов, которые позволяют участникам представить свои рекомендации и получить реакцию Компании. По результатам диалогов составлены и согласованы с участниками протоколы, в соответствии с которыми в текст Отчета внесены дополнения и комментарии, позволившие повысить информированность заинтересованных сторон по интересующим их вопросам. Кроме того, Компания выполнила обязательства, взятые на себя в ходе предыдущих отчетных кампаний.

В текущем году Компания сохранила эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами. Отдельно отмечаем, что Компания на постоянной основе осуществляет серьезную работу по обеспечению широкой аудитории диалогов, в т.ч. привлечение новых участников.

Мы выражаем уверенность, что АО «Атомэнергомаш» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2017 год, и продолжать развивать деятельность в области публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.



Белоусов П. А.
Заместитель декана по научной работе
ИАТЭ НИЯУ МИФИ, доцент



Головачев С. С.
Руководитель проекта «Развитие
системы отчетности Госкорпорации
«Росатом» и ее организаций»



Давыдова Н. Г.
Директор АНО «Институт консалтинга
экологических проектов»



Зиновьев В. Е.
Старший менеджер УСР ОАО ТКЗ
«Красный котельщик»



Маниловская Г. Л.
Руководитель департамента
стратегических коммуникаций
АО «Техснабэкспорт»



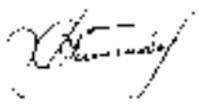
Никитин А. К.
Генеральный директор ЭПЦ «Беллона»



Ойрах М. И.
Генеральный Директор
ООО «Горизонт КФ»



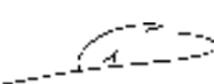
Петрунин В. В.
Первый заместитель директора –
генерального конструктора
АО «ОКБМ Африкантов»



Пименова В. А.
Начальник управления
стратегии АО ИК «АСЭ»



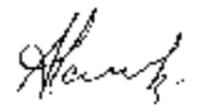
Саакян Ю. З.
Генеральный директор АНО «Институт
проблем естественных монополий»



Тимонов А. В.
Директор департамента информации
и общественных связей
АО «Концерн Росэнергоатом»



Феоктистова Е. Н.
Управляющий директор
по корпоративной ответственности,
устойчивому развитию и социальному
предпринимательству РСПП



Хасиев А. В.
Председатель Межрегионального
движения «Ока»



Хитров А. Ю.
Генеральный директор Общероссийского
отраслевого объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»

ПРИЛОЖЕНИЕ 7 УЧЕТ МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 102-44

Таблица учета предложений заинтересованных сторон к содержанию годового отчета

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
Акционеры, Госкорпорация «Росатом»		
1.	В Главе VI Отчета рекомендуется выделить отдельный подраздел «Водопользование».	Не учтено. Отчет следует по пути укрупнения отдельных разделов, данные по потреблению предприятиями Дивизиона воды традиционно расположены в подразделе «Экологический менеджмент».
2.	Рекомендуется более подробно отразить информацию о доле Дивизиона на мировом рынке соответствующего основного оборудования.	Учтено, соответствующая информация будет размещена в разделе «Стратегическое видение и положение Компании на рынке».
3.	АО «Атомэнергомаш» не проводило ни одного очного диалога за последние 3 года. Рекомендуется провести как минимум один очный диалог в ходе отчетной кампании.	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
4.	Рекомендуется подробнее раскрыть информацию о взаимодействии Общества с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.	Будет учтено в будущей отчетной кампании, когда будет пересматриваться карта заинтересованных сторон АО «Атомэнергомаш».
5.	Рекомендуется сохранить выпуск краткой и/или интерактивной версии отчета (например, краткую версию можно готовить только в электронном виде, без тиража).	Учтено частично. В ходе анализа интерактивных версий отчетов за 2015, 2016 гг. был выявлен низкий уровень их посещаемости. На сайте компании будет опубликована расширенная версия Отчета за 2017 год в формате pdf. Печатная версия Отчета за 2017 год не будет превышать объема в 110 страниц, что делает нецелесообразным подготовку краткой версии Отчета.
6.	Рекомендуется скорректировать данные по вкладу в Цели устойчивого развития.	Учтено.
7.	В состав «Ключевые события» рекомендуется добавить несколько событий в области устойчивого развития.	Учтено.
8.	Рекомендуется дополнить информацию о подходах к определению вознаграждения менеджмента.	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
9.	Рекомендуется изучить критерии исследования Трансперенси и по возможности дополнить раздел с их учетом: https://transparency.org.ru/special/trac2018russia/docs/report-ru.pdf .	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
10.	Рекомендуется добавить в состав Отчета отдельный раздел или главу по новым бизнесам.	Учтено.
11.	Добавить больше аналитики к таблицам Отчета, сокращать объем некоторых таблиц.	Учтено.

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
12.	Рекомендуется в начале Отчета кратко анонсировать данные по устойчивому развитию или дать ссылку на ссылку на соответствующий раздел.	Учтено.
13.	Включить в раздел «Ключевые события» Отчет больше событий в области Устойчивого развития.	Учтено частично. В разделе «Ключевые события» мероприятия и ключевые показатели в области Устойчивого развития представлены в виде сноски на соответствующий раздел Отчета.
Персонал/профсоюзные организации		
14.	В части разделов «Ответственное потребление и производство» и «Инновационное развитие» рекомендуется отражать больше информации и данных, которые говорят о вкладе Компании в выполнение Целей устойчивого развития.	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
15.	Рекомендуется в дальнейшем раскрывать больше информации, касающейся планов развития Компании.	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
Бизнес-партнеры, отраслевые организации		
16.	В ключевой теме Отчета слово «базис» звучит грубо. Рекомендуется заменить на «основа».	Учтено.
17.	Рекомендуется отразить результаты/планы реструктуризации Дивизиона.	Будет учтено в следующей отчетной кампании, т. к. данная программа относится к ключевым событиям 2018 года.
18.	Раскрыть показатели «цепочка поставок», «взаимодействие с заказчиками», «инновационные технологии и проекты», «развитие регионов присутствия».	Учтено частично. «Цепочка поставок» и «Развитие рынков присутствия» учтены в соответствующих разделах Отчета. «Взаимодействие с заказчиками» и «Инновационные технологии и проекты» будут учтены в будущих отчетных кампаниях.
19.	В состав перечня «Основные рынки и проекты» рекомендуется включить упоминание об АЭС «Эль-Дабаа» (Египет).	Учтено.
20.	Рекомендуется объединить разделы VIII «Взаимодействие с обществом» и IX «Коммуникационная деятельность» в общий раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» либо заменить «Взаимодействие с обществом» на «Развитие территорий» или «Корпоративная социальная ответственность».	Учтено.
Научное и экспертное сообщество		
21.	Рекомендуется дополнить Отчет информацией о НИОКР, выполняемых вузами, входящими в консорциум опорных вузов Госкорпорации Росатом по договорам с предприятиями Дивизиона (количество договоров, объем финансирования).	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица учета рекомендаций, полученных в прошлом отчетном периоде

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
1.	Рассмотреть возможность раскрытия количественного или качественного сравнения результатов в сравнении с компаниями-конкурентами на международном рынке.	Будет учтено в будущих отчетных кампаниях.
2.	Рекомендуется участвовать в международных конкурсах IR Society и Report Watch.	Рассматривается возможность участия в будущих отчетных кампаниях.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Факс	+7 (495) 668-20-95
Контактный телефон	+7 (495) 668-20-93
Адрес электронной почты	aem@aem-group.ru
Адрес веб-сайта	http://www.aem-group.ru
Публичные годовые отчеты	http://www.aem-group.ru/about/reports/
Официальная группа «ВКонтакте»	https://vk.com/atomenergomash
Официальное сообщество в Facebook	https://www.facebook.com/aemgroup

Грызунов Дмитрий Алексеевич

Начальник управления корпоративных коммуникаций

DAgryzunov@aem-group.ru

+7(495) 668-20-93 (доб. 1350)

Вавулина Инна Петровна

Пресс-секретарь

IPVavulina@aem-group.ru

+7 (495) 668-20-93 (доб. 1040)

-
- Акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение»
 - АО «Атомэнергомаш»
 - ОГРН: 1067746426439, зарегистрировано 29.03.2006 Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве
 - Юридический адрес: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24
 - Почтовый адрес: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д. 28, стр. 3



